



# 十四届全国人大一次会议主席团常务主席第二次会议举行 十四届全国人大一次会议主席团举行第二次会议

新华社北京3月8日电 十四届全国人大一次会议主席团常务主席第二次会议8日上午在北京人民大会堂举行。大会主席团常务主席赵乐际主持会议。

会议听取了大会副秘书长刘俊臣作的大会秘书处关于政府工作报告审议和修改情况的汇报,审议了关于政府工作报告的决议草案代拟稿。

会议听取了全国人大常委会主任委员钟山作的全国人大常委会关于2022年国民经济和社会发展计划执行情况与2023年国民经济和社会发展计划草案的审查结果报告,审议了关于修改立法法的决定草案。

的全国人大常委会财政经济委员会关于2022年中央和地方预算执行情况与2023年中央和地方预算草案的审查结果报告有关情况的汇报,审议了审查结果报告。

会议听取了刘俊臣作的大会秘书处关于2022年国民经济和社会发展计划执行情况与2023年国民经济和社会发展计划草案代拟稿、关于2022年中央和地方预算执行情况与2023年中央和地方预算的决议草案代拟稿的汇报,审议了两个决议草案代拟稿。

会议听取了全国人大常委会主任委员信春鹰作的全国人大常委会关于立法法修正草案审议结果的报告,审议了关于修改立法法的决定草案。

(下转第3版)

# 习近平在出席解放军和武警部队代表团全体会议时强调 统一思想认识 强化使命担当 狠抓工作落实 努力开创一体化国家战略体系和能力建设新局面

新华社北京3月8日电 (记者张汨汨 梅常伟)中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平8日下午在出席十四届全国人大一次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,巩固提高一体化国家战略体系和能力,是党中央把握强国强军面临的新形势新任务新要求,着眼于更好统筹发展和安全、更好统筹经济建设和国防建设作出的战略部署。贯彻落实好这一部署,对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,对实现建军一百年奋斗目标、加快把我军建成世界一流军队,都具有十分重要的意义。要统一思想认识,强化使命担当,狠抓工作落实,努力开创一体化国家战略体系和能力建设新局面。

会上,来自军委科学技术委员会的刘泽金代表、来自军委装备发展部的饶文敏代表、来自国防动员系统的王宏宇代表、来自联勤保障部队的唐林辉代表、来自陆军的宛金杨代表、来自海军的王亚茹代表依次发言,就国家实验室建设、国防科技工业能力建设、重大基础设施统筹建设、国家储备建设、边海防工作、全民国防教育等方面问题提出意见和建议。

习近平认真听取每位代表的发言,不时同他们互动交流。在6位代表发言后,习近平发表重要讲话,重点围绕巩固提高一体化国家战略体系和能力提出要求。他强调,巩固提高一体化国家战略体系和能力,关键是要在一体化上下功夫,实现国家战略能力最大化。要坚持党中央集中统一领导,加强各领域战略布局一体融合、战略资源一体整合、战略力量一体运用,系统提升我国应对战略风险、维护战略利益、实现战略目的的整体实力。

习近平指出,巩固提高一体化国家战略体系和能力是复杂系统工程,要统筹全局,突出重点,以重点突破带动整体推进。要深化科技协同创新,建设好、管理好、运用好国家实验室,聚力加强自主创新、原始创新,加快推进高水平科技自立自强。要加快提升新兴领域战略能力,谋取国家发展和国际竞争新优势。要强化国防科技工业服务强军胜战导向,优化体系布局,创新发展模式,增强产业链供应链韧性。要加强重大基础设施统筹建设,善于算大账、综合账、长远账,提高共建共用共享水平。要加快构建大国储备体系,提升国家储备维护国家安全的保障能力。

习近平强调,巩固提高一体化国家战略体系和能力,必须向改革创新要动力。这些年,各有关方面贯彻党中央决策部署,协力推进有关重大改革,取得不少重要成果。要坚持问题导向,持续优化体制机制,完善政策制度,形成各司



3月8日下午,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席十四届全国人大一次会议解放军和武警部队代表团全体会议并发表重要讲话。

其职、紧密协作、规范有序的工作格局,更好推进一体化国家战略体系和能力建设。

习近平指出,今年是延安双拥运动80周年。要弘扬拥政爱民、拥军优属光荣传统,巩固发展新时代军民团结,在全社会营造关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的浓厚氛围,为巩固提高一体化国家战略体系和能力、为推

进强国强军汇聚强大力量。

会前,习近平亲切接见出席十四届全国人大一次会议解放军和武警部队代表团全体代表,并同大家合影留念。

中共中央政治局委员、中央军委副主席张又侠主持会议,中共中央政治局委员、中央军委副主席何卫东,中央军委委员李尚福、刘振立、苗华、张升民参加会议。

新华社北京3月8日电 政协第十四届全国委员会第一次会议主席团常务主席会议第一次会议8日下午在北京举行,中共中央政治局常委、全国政协十四届一次会议主席团会议主持人王沪宁主持会议。

会议审议并原则通过了政协第十四届全国委员会第一次会议选举办法(草案),政协第十四届全国委员会主席、副主席、秘书长、常务委员建议人选名单(草案),政协第十四届全国委员会第一次会议关于常务委员会工作报告的决议(草案),政协第十四届全国委员会第一次会议关于提案工作情况报告的决议(草案),政协第十四届全国委员会第一次会议关于中国人民政治协商会议章程修正案的决议(草案),政协第十四届全国委员会第一次会议提案审查委员会关于政协十四届一次会议提案审查情况的报告(草案),政协第十四届全国委员会第一次会议政治决议(草案)。会议决定将上述草案提请全国政协十四届一次会议主席团第二次会议审议。

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央统战部部长石泰峰等就有关草案作了说明。

全国政协十四届一次会议主席团常务主席胡春华、沈跃跃、王勇、周强、帕巴拉·格列朗杰、何厚铨、梁振英、巴特尔、苏辉、邵鸿、高云龙出席会议。

新华社北京3月8日电 政协第十四届全国委员会第一次会议主席团8日下午在北京举行第二次会议,中共中央政治局常委、全国政协十四届一次会议主席团会议主持人王沪宁主持会议。

(下转第3版)

## 全国政协十四届一次会议主席团常务主席会议第一次会议举行 全国政协十四届一次会议主席团举行第二次会议

### 两会聚焦 奋进新征程 当好主力军

# 代表委员畅谈新征程上产业工人力量与担当 乘着“产改”的东风再出发

本报记者 陈华 陈俊宇 罗筱晓 卢越

“产改”以来,在一线工作现场,大家都憋着一股劲发现问题,并想着法儿解决。”31位全国人大代表向大会提交联名议案,建议制定《产业工人队伍建设改革促进法》,为深化“产改”提供法治保障,让淮北矿业集团工匠大师王忠才代表很受鼓舞。在他看来,此时推动制定相关法律制度,将大大激发一线产业工人的工作热情和创新激情。

产业工人队伍建设改革已进行5年多。在各方共同努力下,这项改革带来的变化正广泛惠及产业工人,深刻影响经济社会发展,为中国制造、中国创造积蓄高素质劳动者大军。越来越多的产业工人朝着知识型、技能型、创新型方向迈进,用实际行动诠释“劳动光荣、创造伟大”的真谛,展现产业工人的力量与担当。

“中国式现代化的新征程上,我们要乘着‘产改’的东风再出发,为高质量发展贡献产业工人力量。”王忠才代表说。

### 制度“护航”产业工人成长

中国一汽集团研发总院试制所加工中心高级技师杨永修代表是31位联名提交议案代表中的一员。这位一汽集团最年轻的首席技能大师,正是乘着“产改”的东风成为高技能人才。

在中国一汽,杨永修代表大名鼎鼎。他能将发动机缸体、缸盖垂直度和同轴度等制造精度做到头发丝直径的三分之一,是拥有18项国家专利的“发明大王”,也是集40余项荣誉于一身的工匠。

“一线工人成长成才,须自身苦练内功、提升技能,更离不开一汽产品不断升级的使命,以及集团‘产改’的制度护航。”杨永修代表说。

中国一汽高度重视和加强新时期产业工人队伍建设改革工作,研究制定了《中国一汽党委关于贯彻落实<新时期产业工人队伍建设改革方案>的实施意见》,明确5个方面16项重点工作任务,有力有序推进“产改”工作落地见效。

2021年,技能人才职称“双贯通”制度在吉林落地,切实打破了技能人才职业发展的“天花板”,搭建了技能人才成长的“立交桥”。杨永修评为高级工程师。

(下转第2版)

## 高质量发展提出新要求,代表委员热议技能升级——

# “单靠‘一招鲜吃遍天’行不通”

### 两会聚焦 高素质大军助推高质量发展

本报记者 陈华 陈俊宇 罗筱晓 卢越

3月5日,习近平总书记参加江苏代表团审议时强调,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。总书记强调,任

什么时候,中国都不能缺少制造业。一个14亿多人口的大国,靠国际市场不行,单靠“一招鲜吃遍天”也不行,必须依靠自己解决问题的能力。

“产业工人助推高质量发展,单靠‘一招鲜吃遍天’也行不通。”来自一线的代表委员认为,如果仍停留在“人过三十不学艺”的传统思维方式上,那么一定跟不上智能化时代的节奏,更达不到高质量发展的要求。

### 助推高质量发展需要技能升级

广西玉柴机器股份有限公司电气技术高级技师李海桦代表入职玉柴公司以来,一直从事数控设备与自动化装配线的维修与调试工作。玉柴公司如今已建成世界一流水平的智能化生产线,其中国六缸盖装配线,从工件上线到下线都不需要人工操作,全程由AGV小车、机器人、桁架机械手搬流转。这些都离不开李海桦代表在调试过程中将

## 一线代表委员关注企业重“挖人”轻“育人”现象

# “种好自己的树,而不是光摘别人树上的果”

本报北京3月8日电 (记者卢越 陈华 陈俊宇)“员工在企业干了几年被‘挖’走,走了之后一段时间没得到培养又回到原企业,兜兜转转,耽误了技能提升。”今天,南京工业职业技术学院教务处处长王红军代表聊起调研时了解到的现象很感慨,“一些企业宁可从外面高薪‘挖人’,也不愿内部培养。我们应该种好自己的树,而不是光摘别人树上的果。”

“这样的事我也听到过。”通用技术齐齐哈尔二机床有限责任公司配套分厂精密车间(马恒昌小组)党支部书记马兵代表同样感触颇深。他在一次调研中了解到,有一位30多

岁的高级技师,被一家企业“挖”走,“说好的高薪逐年打折,过几年他又回来了”。

“一些企业重‘挖人’轻培养的现象仍然普遍。”马兵代表对此忧心忡忡,“不注重培养技能人才,长此以往就会导致越‘挖’越少,既不利于员工技能水平提升,也不利于行业发展。”

“企业为何‘挖人’不‘育人’?”一汽解放大连柴油机有限公司高级技师鹿新弟代表道出原因,“培养人才需要投入大量资金,收效还非常慢。”他进而分析,随着员工技术技能水平提高,其流动的可能性就会增加。“有私企负责人直言,害怕为竞争对手培养了人才,不划算。”

不少代表委员提到,一些企业内部培养培训机制还不健全,缺乏统筹规划,在人才培养体系、人才甄选、待遇保障等方面缺乏相应的基础建设,对员工开展长期培养的途径不多也不通畅,导致一些技能人才宁愿被“挖走”。

“随着技术的快速迭代、企业转型,企业对员工的技术技能水平提出了更高的要求。”鹿新弟代表直言,“从外部引进是一方面,更应注重原有员工的长期系统性培养。”

“要鼓励企业积极培养行业人才、参与学校人才培养,为员工制订个性化的职业成长路径、培养计划,并以制度保障培养成效,充

分认可员工成长并给予必要奖励。”王红军代表认为,有必要将企业对员工的培养情况列入高新技术企业、产教融合型企业、“专精特新”企业、“小巨人”企业等申报的条件。

“技术经验需要日积月累,技术工人自身也得有长远规划。”马兵代表说,“也得让年轻技术工人看到产业的希望,感到有奔头、有前途。”

一方面,企业自身要高度重视培养关键人才、高技能人才。另一方面,要建立长效机制,从事业激励、发展激励、薪资激励等多方面用好人才、留住人才。”华晨宝马汽车有限公司铁西工厂厂长张涛委员说。