

凝心聚力再出发

——全国政协十四届一次会议闭幕侧记

本报记者 王维砚 陈晓燕
裴龙翔 郝赫 赵琛

春回大地,万象更新。
北京人民大会堂,人民的殿堂,3月11日下午,全国政协十四届一次会议闭幕会在这里隆重举行。
人民大会堂东门外,委员们拾级而上,信心满怀。
集民智、汇民意,从“委员通道”到大会发言,从小组会议到别开生面的协商会,委员们把深入调研的成果带上大会,以高质量建言服务高质量发展,充分展现中国特色社会主义协商民主。
这是一次传递信心、团结奋斗的盛会——来自不同界别、不同领域的24位委员走上“委员通道”与记者面对面,共话热点关切、传递信心力量,讲述奋进新征程的豪迈与激情。

“增强信心、轻装上阵、大胆发展,实现民营经济健康发展、高质量发展。”3月6日,习近平总书记在看望参加政协会议的民建工商联界委员时的重要讲话,让全国工商联副主席、赛力斯集团董事长张兴海委员感到无比振奋,“随着经济进一步回稳向好、各项政策进一步落地见效,民营企业将进一步迸发活力,民营经济将迎来更广阔的发展舞台。”
这是一次汇集众智、凝聚共识的盛会——委员们献良策、出实招,把建言资政、献计出力落在实处。
环境资源界别是本次全国政协的新增界别,小组讨论中,委员们各抒己见、畅所欲言,就“如何打好污染防治攻坚战”展开热烈讨论,汇聚共识。几场小组讨论让中国科学院地理科学与资源研究所研究员闵庆文委员直言“意犹未尽”,他已经开始谋划后续的专项调研。

农工党辽宁省委会副主委、辽宁省医疗保障局副局长岳泽慧委员今年提交了“关于扩大长期护理保险制度覆盖范围”“统筹推进美丽海湾建设工作”等多份提案。连续3届担任全国政协委员,履职多年,她见证了人民政协事业的发展,也收获了自己的成长。
“这是一次团结奋进的大会,凝聚了共识、汇聚了力量、增强了信心。”四川恒和信律师事务所主任李正国委员今年的提案主要聚焦法治和经济发展,他建议进一步优化法治营商环境,助力经济高质量发展。
闭幕会上,每一次掌声雷动,都凝聚发展共识。
宏伟蓝图,展现光明前景;伟大征程,召唤新的进发。
走出人民大会堂,海南省陵水黎族自治县文罗镇五星村党总支书记黄丽萍委员精神抖擞:“大会精神鼓舞人心,催人奋进。作为新委

员,回去后,我要把大会的精神传达到群众中,凝聚‘三农’力量,为建设家乡努力奋斗。”
中国交通建设集团党委书记、董事长王彤宙委员满怀奋斗豪情:“尽快把‘热气腾腾’的会议精神带回企业一线,让催人奋进的号角激发更多信心和力量,汇聚各方合力推动‘中国标准’走出去,推动‘一带一路’绿色发展。”
“回到工作岗位以后,一定要把两会精神学习好、传达好、贯彻好,在航天制造领域积极建言资政,为航天制造业的发展作出应有的贡献。”航天科技集团一院首都航天机械有限公司一车间主任工艺师刘争委员的声音铿锵有力。
向着新目标,奋楫再出发。委员们纷纷表示,在全国人民意气风发迈向全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军之际,将踔厉奋发、勇毅前行,为实现党的二十大确定的目标任务而共同奋斗。
(本报北京3月11日电)

共谱新篇



3月11日,北京市石景山区垃圾清运队操作员刘明群代表、北京公共交通控股(集团)有限公司电车客运分公司第十七车队BRT2路驾驶员何少花代表、北方昆曲剧院国家一级演员顾卫英代表、北京首发集团京开分公司榆空所收费班长王争代表、北京金象复星医药股份有限公司白塔寺药店执业药师张海鸿代表(从左至右)一起走出北京人民大会堂。她们来自生产一线,带来了接地气、冒热气的建议和议案。 本报记者 杨登峰 摄



3月11日,在北京人民大会堂中央大厅,全国政协环境资源界别的高吉喜委员(图右)同中国科学技术协会的水利工程专家邓铭江委员交流。 本报记者 王伟伟 摄



3月11日上午,十四届全国人大一次会议在北京人民大会堂举行第四次全体会议。会前,青海省黄南藏族自治州同仁市自来水公司职工夏吾卓玛代表(图中)和家人视频电话,分享参会的心情。 本报记者 杨登峰 摄

一线代表委员畅谈“新八级工”制度带来的新改变——

让工人看到学技能也有广阔发展空间

今日关注

本报记者 王维砚 陈晓燕

今年的政府工作报告提出,加快传统产业和中小企业数字化转型,着力提升高端化、智能化、绿色化水平。去年开始推行的“新八级工”制度正在为实现这一目标增添人力支撑和动力。这是“新八级工”制度的受益者——中国兵器工业集团有限公司首席技师马秀丽委员、中国电气装备平高集团首席工匠胡中辉代表、淮北矿业集团特级技师王忠才代表的一致观点。
2022年3月,人力资源和社会保障部出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”技能等级,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。
过去的一年间,马秀丽委员获评首席技师,胡中辉代表和王忠才代表获评特级

技师。此次他们亮相全国两会,向记者讲述了自己的“晋级”故事。

职业发展空间被打开

2008年,胡中辉代表在河南省平顶山市职工职业技能大赛中获得冠军,被授予技师技能等级。2012年,他在第四届全国职工职业技能大赛中获得第五名,并因此在次年获评高级技师,当时他只有26岁。
“年纪轻轻,技能晋级的路就到头了。”当时,胡中辉代表感到很焦虑。
成长台阶不够用是此前高技能人才普遍面临的“成长烦恼”。马秀丽委员在2008年评上高级技师,当时37岁;王忠才代表在2010年评上高级技师,当时33岁。
随着“新八级工”制度落地,技能人才技能晋级路上的“天花板”终于被冲破。
“这是对高技能人才的分充分认可,看到了学技能一直有上升空间,有利于吸引更多一线工人立足本职、扎根岗位成长成才。”时隔14年再次实现技能晋级,马秀丽委员备受鼓舞。
“有了更广阔的职业发展空间,职业荣誉感也更强。”胡中辉代表说。随着技术、技能人才职业发展的横向贯通,2017年,胡中辉代

表获评高级工程师,到达申请年限后,他打算继续申报正高级工程师职称。

技能更有含金量了

根据“新八级工”职业技能等级制度,聘用到特级技师岗位的人员可比照企业正高级职称人员,享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定,不低于特级技师薪酬待遇。这意味着,技能水平的高低将直接体现在工资条上。
对于技能的含金量,几位一线代表委员早已深有体会。
为鼓励高技能人才,胡中辉代表所在的平高集团评选了不同层级的技能专家和首席工匠;马秀丽委员所在的中国兵器工业集团特聘集团首席技师、关键技能带头人等拔尖技能人才;王忠才代表所在的淮北矿业集团也在选拔不同层级的工匠大师。他们此前均已在“企业版”的高技能人才选树中“登顶”,拿到了对标管理层的年薪。
“不断迭代升级技术水平,在带徒弟、带团队以及助力企业产业升级方面继续提高。”几位一线代表委员表示,“新八级工”制度让他们有了新的努力方向。

释放“技能明星”效应

“新八级工”制度更为深远的意义在于释放高技能人才的“明星效应”。作为“新八级工”制度的受益者,几位一线代表委员对此深有体会。
常有新入职的员工羡慕地向马秀丽委员请教:“什么时候我能成为像您这样的顶尖工匠?”在工人们心中,马秀丽委员是名副其实的“技能明星”和职业榜样。
“新八级工”效应也在王忠才代表所在的矿区发酵,不仅点燃了青年职工技能考级、钻研业务的热潮,也吸引周围更多年轻人入学徒。
淮北矿业集团在淮北煤电技师学院开设了“订单班”为企业输送技工,以前经常招不满,但近两年,报名人数远远超标,“特别是智能化运维专业,一个班只招150人,一上午就有好几百人报名。”王忠才代表说,“现在,学技能在矿区变得‘热’起来了。”
“希望这样的效应更多释放,引导更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。”这几位一线代表委员表示。
(本报北京3月11日电)

工中心操作工彭小彦代表也建议,有关部门应加强指导,帮助企业出台特级技师、首席技师在智能制造等高端制造领域的培育方案和可持续深造学习方案。

转变用人观念,形成社会风气

有来自民营企业的代表委员反映,一些企业的薪酬待遇设计并未与技能等级挂钩,如何实现技高者多得,也是“新八级工”制度落地的难点。
“培养技能人才要转变用人观念,看长远。”山东华信工贸集团董事长、山东外国语学院技术大学董事长拜文汇委员告诉记者算的一笔“人才账”——集团目前有420万立方米的石油储备库,均已实现数字化操作,这些智能设备要求一线操作人员既要懂得传统油气储运原理,还要具备数智技能。
“千军易得,一将难求。企业为高技能人才付出成本完全值得。”拜文汇委员表示,“新八级工”就是目前企业急需的“将才”。
在航天科技集团一院首都航天机械有限公司一车间主任工艺师刘争委员看来,让“新八级工”制度更好落地落实,也要扭转人们对于当工人就是“苦脏累”的刻板印象,形成尊重技能、尊重技能人才的社会风气。
“在高端制造企业,一线工人接触的都是人工智能、视觉识别这些‘高大上’的数智技能,新时代的技能工人已经有了新的‘画像’。”刘争委员说。(本报北京3月11日电)

教练王晓菲代表的困惑,也引发不少一线工匠代表委员的共鸣。

王晓菲代表是山东省德州市唯一一位中华技能大奖获得者,她在2012年获评高级技师,2021年7月,她所在的企业获得技能等级自主认定权。
事实上,组织职工进行技能等级认定也是王晓菲代表的本职工作。此前,进行“五级”技能等级评定时,她直言,技能标准制定让人“头大”,企业联合了三四十家理事单位最终制定出“企业版”的技能等级认定标准。这次特级技师、首席技师的评价标准该如何制定,她再次犯难。
王晓菲代表进一步想到,一些中小型组织企业根本就没有自主评价权,需要通过社会评价机构进行技能认定,这些企业的高技能人才如何冲破技能“天花板”?

王晓菲代表建议,发挥行业协会作用,协助企业细化评价标准,同时提供评价入口,让中小民营企业的高技能人才也能享受政策红利。
中国兵器江南工业集团有限公司数控加

表建议,国家建立督导、考核机制,跟踪落实政策文件落地情况,并设定执行文件期限,让“新八级工”制度的相关政策文件加速落地。

企业是使用和评价技能人才主体,“新八级工”制度落地的关键也在企业。
“企业将进一步明确职级与‘新八级工’技能等级的对应关系,确保拔尖技能人才得到重用。”兰州兰石集团有限公司党委书记、董事长阮英委员表示,此前,兰石集团已经根据素质能力、技能水平、工作业绩,在技能操作职位通道内设置了学徒工、初级操作工、中级操作工、高级操作工、初级操作师、中级操作师、高级操作师、特级操作师、首席操作师9个职级,还在此基础上新增设“蓝领院士”,进一步拓展技能人才职业发展空间。

评价标准仍需细化

“特级技师、首席技师有通用的评价标准吗?”“适合企业的评价标准怎样制定?”“我们企业评出来的特级技师、首席技师,别的企业会承认吗?”3月6日,德州恒丰集团高技能

代表委员为“新八级工”制度落地落实、助力制造业转型升级支招—— 开启产业工人成长“黄金时代”

本报记者 王维砚 陈晓燕

规模庞大的高素质技能人才队伍,是我国制造业实现转型升级的关键要素之一。
代表委员认为,“新八级工”制度的落地落实,将有力畅通技术工人成才上升通道,促进技能等级认定结果与培养使用待遇相结合,充分体现技能人才在高质量发展中的重要作用。
“打通政策落地‘最后一公里’”“进一步细化技能评定标准”……围绕如何推动“新八级工”制度落地落实,代表委员纷纷支招。
打通政策落地“最后一公里”
2022年底,一汽解放大连柴油机有限公司高级技师鹿新弟代表以评委身份参加了答辩会,见证了辽宁省首批特级技师的诞生。
在与高技能人才交流过程中,鹿新弟代表明显感受到他们对于突破技能“天花板”的渴望。
“好政策要第一时间落地。”鹿新弟代

济社会发展具有基础性作用,对于构建新发展格局、建设现代化经济体系、构筑国家竞争新优势意义重大。上一轮机构改革后,广东、福建、浙江、贵州等多地均已成立省级数据管理机构。
这次改革提出组建国家数据局,负责统筹协调推进数据基础制度建设,统筹推进数字中国、数字经济、数字社会规划和建设等。
“这将为与时俱进构建数据基础制度体系、统筹数据资源整合共享和开发利用奠定制度基础,进一步加强对数据要素资源的利用和管理,是全面深化改革持续向纵深推进的标志性、战略性举措。”全国人大代表、湖南麒麟信安科技股份有限公司董事长杨涛振奋不已。
着眼于破除体制机制弊端,开辟发展新境界,更多改革举措破题突围——
为实施积极应对人口老龄化国家战略,更好发展养老事业和养老产业,推动实现全体老年人享有基本养老服务,完善老龄工作体制;
为适应推进创新型国家建设、推动高

质量发展、扩大高水平对外开放的内在需要,加快推进知识产权强国建设,完善知识产权管理体制;
为贯彻落实新时代党的群众路线,加强和改进人民信访工作,更好维护人民根本利益,国家信访局调整为国务院直属机构;
中央国家机关各部门人员编制统一按照5%的比例进行精简,收回的编制主要用于加强重点领域和重要工作……

代表委员们认为,改革方案凸显转变政府职能、加快建设法治政府的深远考量,将推动改革持续向深水处挺进。
“中国注重建设一个更加高效的政府。”有外媒评价说,这次改革是使中国经济更加自立和更具韧性的全面努力的一部分。
坚定决心信心,不折不扣把机构改革任务落到实处
深化党和国家机构改革,是一场自我革命。
正如习近平总书记深刻指出:“深化

党和国家机构改革是要动奶酪的、是要触动利益的、也是真刀真枪的,是需要拿出自我革新的勇气和胸怀的。”
改革关头勇者胜。
面对复杂的改革任务,从方案通过到真正落实,必须拿出更大的勇气、更务实的举措破除深层次的体制机制障碍,把机构改革的任务落到实处。
事在四方,要在中央。
“加强党中央的集中统一领导这条红线贯穿改革始终。”全国政协委员、南方科技大学副校长金李表示,落实好科学技术、金融监管、数据管理等重点领域的机构改革,必须自觉把思想和行动统一到党中央对这次改革的决策部署上来,保持步调一致,才能更好推进改革工程。
“坚持党中央权威和集中统一领导,是我们最大的政治优势、组织优势、制度优势。”全国人大代表、中国石油大庆油田有限责任公司总经理张赫表示,要有效推进改革、实现改革目标,就必须思想统一、步调一致,确保改革沿着党中央指明的正

确方向稳步推进。
一分部署,九分落实。大道至简,实干为要。
“必须坚定信心和决心,按照改革方案积极稳妥推进,保障相关改革举措落实到位、平稳进行,确保经济社会平稳发展。”黄茂兴代表认为,此次机构改革力度大、涉及的难点多,要细化落实改革方案,保证平稳过渡、有效衔接。
这次国务院机构改革涉及中央与地方、部门与部门之间的多重关系,“统筹”成为扎实推进改革的关键。
“以数据为例,以前多分散在不同部门,缺少共享,不能充分挖掘利用数据的价值。此次组建国家数据局,必然涉及到整合数据内容、统筹不同部门等多方面工作。”杨涛代表说,推进机构改革,要着重做好统筹协调,强化各个部门之间的沟通协调,规避一些可能存在的问题。
改革落实关键在人。人心稳,改革进,人心顺,改革成。
“巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,建设宜居宜业和美乡村,是

多位委员为“支”起养老第三支柱建言—— 进一步提升个人养老金吸引力

本报北京3月11日电(记者王维砚 陈晓燕)个人养老金是我国多层次养老保险体系的一项重要制度安排。2022年底,个人养老金制度在36个先行城市和地区启动实施,3个多月以来,参加人数达2817万人。今年全国两会上,多位委员为进一步提升个人养老金制度的吸引力,让养老第三支柱更好地“支”起来建言。

我国多层次养老保险体系主要包括3个层次,也就是通常说的“三支柱”:第一支柱是基本养老保险;第二支柱是企业年金和职业年金;第三支柱是个人养老金和其他个人商业养老金金融产品等。
在重庆静昇律师事务所主任彭静委员看来,个人养老金制度激励仍存在不足。中国人寿集团董事长白涛委员建议,加快推进个人养老金制度扩展至全国范围,适当提高缴费额度上限,考虑分档分级税收优惠政策设计,对中低收入人群实行全程免税优惠。

民建中央副主席、上海市委主委,上海市副市长解冬委员认为,针对低收入群体或纳税临界点人群,个人养老金账户应提供有针对性的免税政策,同时,打通第二、三支柱账户转换功能,将第二、三支柱税收优惠统一或合并计算,未加入第二支柱的劳动者可叠加企业年金4%税收抵扣额度。
彭静委员建议,完善税收优惠制度,并根据经济发展状况对缴费额度进行调整。在缴费环节以税后收入缴费,在投资收益和提取环节免税。同时,建立个人养老金的应急支出机制。将第一、二支柱养老金的账户信息汇总到个人养老金账户中,便于查询管理。此外,强化信息平台建设,保障数据安全。

我们广大农民的美好心愿。”在全国人大代表、吉林省榆树市弓棚镇十三号村农民朱亚波看来,此次改革顺民心、得民望,“我们要积极营造有利于改革的良好氛围,让包括乡村振兴在内的各领域改革得到更好开展”。
“深化机构改革是硬任务,也是必答题,我们必须坚决拥护改革、带头落实改革,最大限度凝聚改革共识,坚定决心信心,为改革顺利推进、收获实效添砖加瓦。”全国人大代表、中国人民银行合肥中心支行行长马骏说。

又是春潮澎湃时。
在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,广聚共识、劈山开路,坚定不移深化改革,推动改革落地见效,把我国制度优势更好转化为国家治理效能,必将为党和国家事业注入源源动力,在中国式现代化新征程上一往无前!
(记者邹伟 安蓓 顾斌 孙少龙 张辛欣 李廷霞 魏玉坤)
(新华社北京3月11日电)

(上接第2版)
坚持高质量发展,体现发展所需、民心所向——
2021年2月,国家乡村振兴局挂牌成立。两年后,为统筹抓好以乡村振兴为重心的“三农”各项工作,优化农业农村职责,将国家乡村振兴局牵头开展防止返贫监测和帮扶、推动农村社会事业和公共服务发展等职责划入农业农村部,不再保留单设的国家乡村振兴局。
“机构改革伴随中国打赢脱贫攻坚战到全面推进乡村振兴的历史进程,彰显党中央对‘三农’工作一如既往的高度重视。”全国人大代表、福建省武夷山市桐木之星正山小种红茶茶业专业合作社发起人江元勋说。
“改革方案把加强改革系统集成摆在更突出的位置,有利于推动土地制度、经营制度、产权制度、支持保护制度、城乡融合发展体制机制等改革联动、集成配套。”江元勋代表说。
适应发展需要,引领时代发展。
当今社会,数字资源、数字经济对经