

# 工会周刊



责任编辑：王维砚  
E-mail: ghxwghzk@126.com

## G 追梦·一线职工风采录

### 沙漠引水润荒芜



本报记者 吴锋思 本报通讯员 冯跃龙

近日，在位于塔克拉玛干沙漠南部，新疆和田地区大漠胡杨景区附近的吉亚乡中昆东路，最后200米的地下给排水管网即将连通主管线，实现向沙漠区域供水。

“沙漠区域气候恶劣，天气变幻无常，施工可以说是看天吃饭。”在施工现场，中建三局和田市供水工程及配套设施项目负责人饶强正带领团队抢抓工期。“眼下，管网需要从地下链接到主管网，其间涉及封路施工，我们必须抓紧时间，确保沙漠区域顺利供水。”为实现早日通水，一年多来，饶强和13名管理人员奋战在施工一线，克服干燥、风沙天气，誓将引水润荒芜。

项目涉及沙漠及城区两个区域的多条路段，工程分散，最大距离超过40公里。为保证项目尽早开工，饶强带领团队走遍了和田周边的所有县市，充分调查了解周边可供资源，不到一周时间便落实了机械、物资及当地劳务资源，为项目如期开工奠定基础。

由于沙漠气候条件恶劣，地形复杂。开工前半个月，饶强便带着项目测量员徒步对49.8公里区域的原始地貌进行测量，5米一测，10米一停，他们每天的平均步数都超过3万步。“经常走一会儿就要倒一倒鞋里灌满的黄沙，为了不影响工作，我经常光着脚走。”饶强说。

昼夜温差急剧增大，沙尘暴频发，施工环境恶劣等一系列安全问题，考验着现场每一个施工人员。“风沙严重时，大伙儿经常被吹得睁不开眼睛。”饶强说。施工过程中，为确保各工序施工安全，饶强和同事们沙漠一待就是一整天，经常顶着风沙吃午餐。

在拉斯奎镇管网施工过程中，需穿越林带，且原有污水管线位于路中，管线水量大，施工过程中存在损坏风险。同时，道路宽度仅为3.5米，两侧沿线的灌溉渠和种植大棚，围墙紧贴路肩，施工作业面狭小，开挖困难。饶强带领项目团队优化图纸，新增一条压力管线，详细计算每一个管网坡度标高，接入已建设好的压力管网。最终，优化后的管网满足相关规范排水坡度，在减少一座泵房建设的同时还避免了林地破坏。

在项目另一边的市区区域，工程施工同样困难重重。由于地处老城区，道路地下管线管网较多，大多路段只能采用人工与机械配合开挖。项目团队只得夜间抢抓时间施工，且封闭施工的路段须确保在两天内施工完毕，以便恢复群众正常出行。目前，项目沙漠区域27.5公里管网即将敷设完成，城市区域工程也进入尾声。

### 银行里的“活雷锋”

本报通讯员 邹国英 本报记者 刘旭

在中国工商银行朝阳市分行，有一位“新时代雷锋”，他30多年来一直用实际行动践行雷锋精神，也用自己的方式让雷锋精神不断发扬光大。他就是全国银行业“学雷锋标兵”“辽宁好人”王建国。

王建国今年58岁，在辽宁朝阳市分行综合管理部工作。“我从小就被雷锋的事迹感染熏陶，立志做一个像雷锋那样的人。”少年时代起，雷锋精神就根植在王建国心中，影响了他的一生。

30多年来，王建国收集的雷锋资料多达几百种、万余件。他从上万件雷锋资料中精选出1000余件藏品，并自费设计制作了40多块、300平方米的“雷锋资料图片展板”，用于举办雷锋文化藏品展览。从21世纪初开始，王建国不但每年在朝阳分行辖内举办雷锋文化藏品巡回展，还经常应邀走进机关单位、学校、驻地部队、街道社区等义务举办雷锋文化藏品展。截至今年2月，王建国已在全国各地义务举办雷锋文化藏品展览活动百余场，作雷锋精神宣讲报告80余场。

2019年春，以王建国名字命名的“王建国弘扬雷锋精神青年志愿服务团队”成立，王建国作为队长，带领员工在岗位上学雷锋，践行雷锋精神。4年来，志愿服务团队队员已从成立时的53名发展到128名。青年志愿者服务队每年都组织开展形式多样的扶贫济困活动。近年来，团队先后有4名员工被辽宁分行授予“岗位雷锋”称号。

多年来，王建国坚持义务献血累计超过6000毫升，还两次捐献血小板，挽救危重病人的生命。他积极参加社会和本单位组织的救灾、扶贫捐赠活动，向幼儿园、留守儿童、学校捐赠书籍200余册，还向湖南雷锋纪念馆、辽宁省营口市博物馆、辽宁省北镇市江家村雷锋文化展览等展馆捐赠雷锋文化藏品。

收藏雷锋文化藏品，弘扬雷锋精神，王建国乐此不疲。他说：“付出是一种幸福，奉献是最大的快乐。我会用一生时间宣传雷锋，践行雷锋精神。”

从医近40年，严争深耕新生儿罕见病和疑难病领域，让无数患儿家庭走出迷雾——

# 守护垂危新生儿的“白衣天使”

本报记者 陈曦

“患儿的基因检测报告出来了，确诊希特林蛋白缺乏症。”2月13日晚，福州市第一医院儿科主任、福建省劳动模范严争给记者发来信息。这是她第二次与这种罕见病“狭路相逢”，相比十几年前的坎坷与艰难，这次的确诊过程堪称“顺利”。

严争出身于医学世家，1987年毕业于，由于喜爱孩子，她选择留在儿科，并于2006年建立医院新生儿科，深耕新生儿罕见病、危重症、疑难病领域。

新生儿抢救分秒必争，正如严争的性格，快人快语，连走路都很快。

从医近40年，严争跟很多绝望的家庭并肩站在一起，陪伴无数垂危的小生命“闯关”。

## 再遇“希特林症”

2010年，一位新生儿因为黄疸严重被转诊至福州市第一医院，半天后病情加重而夭折，严争深感惋惜。两年后，同一位产妇再次找到她，其第二胎再次出现了同样的症状。

这一回，严争开始疑惑，仔细检查后发现，除了黄疸，孩子还存在肝、脾肿大，直接胆红素升高，并不像是普通生理性黄疸。那么是什么原因导致的呢？

那段时间，严争一下班就埋进资料和文献中。终于，她查到广州一家医院曾收治过症状类似的病例，便委托同学将患儿的血液带去检测，最终的结果指向“希特林蛋白缺乏症”，一种罕见的遗传代谢病。“如果不及及时确诊、对症治疗，肝硬化会危及生命。”

这已不是严争第一次与罕见病狭路相逢。

早些年，在临床中，常有新生儿不明原因死亡，高危儿保门诊里，频现无法确诊的病例。生命的流逝让严争难过，也让她燃起了探索的斗志。

2013年，以“希特林蛋白缺乏症”为起点，她和同事开始攻克“新生儿高胆红素血症发病机制”。2015年，她建立了“严争劳模工作室”，带领团队从临床诊疗技术、科研教学等方面，展开对罕见病、危重症、疑难杂症的研究。基因检测动辄花费上万元，很多家庭难以承受。为此，严争和同事

争取到课题基金，让罕见病患儿可以免费接受检测。

今年1月，又一位患有“希特林蛋白缺乏症”的孩子走进门诊，严争很快就识别了出来。经过治疗，目前孩子的肝、脾开始缩小，黄疸明显消退。

“十几年前，这种病只能药物控制，现在通过喝特殊奶粉，患儿可以过上正常人的生活”。严争很欣慰，越来越多的疑难罕见病正从“无法诊断”到“有药可治”。

## “破案”乐趣无穷

同事们常开严争的玩笑，说她遇到疑难杂症就“两眼放光”。严争笑着承认，“找病因的过程就像‘破案’，揭开谜底的那一刻，是作为医生最有成就感的时刻。”遇到诊断不明的病人，她把病历打印下来，带回家慢慢琢磨。“病情虽然复杂，但一定有蛛丝马迹。”

去年，一位患儿因“心律失常”入院，在胎儿B超诊断中一直被判定为“早搏”。然而，孩子不久便出现了严重心衰症状，血氧一直往下掉，“案情”扑朔迷离。

严争仔细推敲后发现，心电图指向的不是早搏，而是房室传导阻滞，其诱因是较为少见的“新生儿狼疮综合征”。经过检查，她的猜想被验证，为后续治疗赢得了先机……

一谈起接诊过的病人，严争就打开了话匣子。儿科又被称为“哑科”，患儿无法表达自己的疼痛和感受，这让“破案”的过程颇为波折，但严争乐在其中。

作为老师，严争把“破案”的故事带到了福建医科大学的课堂上。一个个病例生动而鲜活，她讲得尽兴，学生听得入味，课堂上经

严争(右)在NICU(新生儿重症监护病房)查房。

受访者供图

常响起掌声。

写思路、集体讨论……在科室里，严争引导更多年轻医生走上了“破案”之旅。“很多时候，医学并不是多么高精尖的技术，能否找到症结所在，考验的是耐心、细心与爱心。”严争说。

## 门诊里的“战友情”

高危儿保门诊里，严争是“主心骨”般的存在。在这间诊室，面对孩子未知的未来，为家长父母的喜悦常被焦虑和恐惧冲淡，有的家长当着她的面泣不成声。“不要想太多，没什么可怕的，我陪你一起战斗！”严争的热忱和专业总能给人勇气。

患者多得顾不过来时，她会让病情棘手的患儿家长留下电话，晚上空闲时打过去跟对方聊聊。记者采访时，有家长领着出院的小患者来她办公室道谢，严争热情地迎上去：“记得来复查，有问题随时找我。”

## 热爱可抵岁月漫长

采访手记

陈曦

严争一头利落短发，嗓音洪亮、来去如风。跟她打过交道的人，很难不被她的率直和热忱所感染。但在采访中，更打动我的，是她旺盛的探索欲和对医学事业由衷的热爱。

虽然已是新生儿重症领域的“资深专家”，但严争依然步履不停。疑难罕见病患儿

往往辗转几家医院无法确诊，到了严争这里，她不肯放过任何一点线索，“案子”破了就能挽救稚嫩的生命，这种“诱惑”让她废寝忘食、甘之如饴。

可能因为出身医学世家，她对这个职业有一种与生俱来的信仰；可能因为儿科领域还有太多“未解之谜”，所以她分秒必争，想要做得更多……这份热爱正传递给更多的学生

和后辈。

作为科室的“主心骨”，严争几乎24小时待命；大抢救说来就来，连轴转是常事；父母和丈夫都是医生，即便过年，一家人也很难吃上团圆饭……做医生“苦”的部分，严争很少提，因为在她眼中，乐远大于苦。

医路四十载，唯有热爱可抵岁月漫长。



(上接第1版)

“没有捷径可走，就是一次次和新品、新技术‘死磕’。”杨永修代表记得刚进厂时，自己边看师傅操作边记笔记、抄代码，下班后继续在车间练习，“我曾到一个复印社连续打印了1000多张的电子材料，花草功夫照着试验，快乐且充实。”

如今的智能制造，让数控技术有了更多用武之地。2018年，中国一汽发布新红旗品牌战略。“新技术来了，有幸参与其中。”杨永修代表承担起了红旗自主研发的高端发动机、变速箱及底盘等核心精密部件的数控加工工作，“一辆车上有几千个零件，我们每天都要挑战新产品，做出的产品必须是100分。”

陕西建工安装集团有限公司焊工高级技师付浩代表第一次意识到“光勤快不行，还要提高技术”。在1988年。当时，他考焊工合格证，7项只拿下两项，而同期参加工作的同事合格了四五项。

从那时起，付浩代表有空就拿着焊钳找试件练习。看师傅们用多大的电流，他再观察焊条运行的轨迹和角度，和自己的焊接手法进行比较。第2年，他把焊工合格证7项全部拿下。“现在手工焊接技术正被智能焊接逐

渐替代，设备工艺快速升级，但不变的是要在创新的时代永葆学习力。”他说。

## 复合型技能人才迎来新机遇

“随着产业自动化、智能化、数字化程度越来越高，公司设备自主集成开发应用需求越来越多，对技术工人的技能素质要求也就越来越高。”广西玉柴机器股份有限公司电气技术高级技师李海桦代表说，“公司每年都会进行生产线的优化、功能增加、设备升级改造，这也是我们提升技能的机遇与挑战。”

“推动制造业高端化发展，关键是要有升级版的技能人才队伍与之相适应。”中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘季委员说，以智能制造为代表的先进制造业发展，需要有复合知识结构、多元能力特征、卓越综合素质以及创新意识和工匠精神的青年人才。

“数智时代，其实是把‘人’转移到了前端。”四川凌峰航空液压机械有限公司加工中

心操作工刘忠代表解释，“‘人’在前端研究形成数据链，再把后面的过程交给机器、程序。”

职业院校和企业单位贯通共建，已有不少生动实践。李海桦代表以自己所在公司为例：“从把设备厂家技术人员请来教学或者去厂家学习，到师傅带徒、内部培训、与职业院校合作、比赛促学、负责项目攻关等，公司提供了不少提升技能水平的机会。”

“不是仅仅多出力、多流汗就能当劳模工匠的，更要有绝技绝活。绝技绝活不光是体力活，首先是智力活。”郭大为代表提到，在陕西即将建成的延安南泥湾劳模工匠学院，就是面向全国劳模工匠开展再教育、再培训、再提升的专门院校，为劳模工匠赋能，为攻克关键技术出力。

## 创新人才培养模式需多方接力

数智时代技术更新变革，如何创新高技能人才人才培养模式与之适应？

“充分发挥各类职业院校的教学资源，让一线工人带着具体问题返回院校中去学习和思考，这对他们解决工作中的难点、痛点有很

## 图片故事

### 女“飞手”——在田野上空播撒希望

3月1日，蒋明兰(中)和女飞手陈碧容(左一)、贺妮(左二)、姚莉丽(右二)、吴玲(右一)合影。

2015年，在湖北天门从事植保行业的蒋明兰，在一个偶然的的机会接触到了植保无人机，并将其引入进行推广。随后，她组建了有十台植保无人机和十名飞手的无人机植保飞防团队。

2019年，在妇联的支持下，她的团队组织当地留守妇女进行无人机操控培训，成立女子植保飞防队，为需要播种、打药的农户提供服务，带领她们增收致富。

如今，这支女子飞防队共培训了300多位女学员，其中有37位专职女飞手，她们的无人植保机也越飞越远，从湖北飞到河南、新疆等地。

新华社记者 肖艺九 摄

大帮助。”中国铁路西安局集团有限公司西安动车段动车组机械师董宏涛代表提交了《关于建立产业工人终身培训学习制度的建议》，“从平台支持、校企双向互动等方面着手，进一步加快产业工人队伍素质提升。”

职业院校和企业单位贯通共建，已有不少生动实践。李海桦代表以自己所在公司为例：“从把设备厂家技术人员请来教学或者去厂家学习，到师傅带徒、内部培训、与职业院校合作、比赛促学、负责项目攻关等，公司提供了不少提升技能水平的机会。”

中国一冶钢构公司焊接培训中心技能指导教师赵宗合代表建议，加大对技能培训的投入，提高培训的针对性和实效性。

“希望能有一套成熟的人才培养体系面向全国推广。”中国兵器江南工业集团有限公司数控加工中心操作工彭小彦代表建议，“可以在产业工人队伍庞大、技能人才多的地方设立‘新八级工’培养试验区。”

中建三局党委书记、董事长陈卫国代表同样表示，打造产业创新联合体，集中力量打好关键核心技术攻坚战，需要鼓励产学研各界的积极参与，更需要完善相关专业人才和产业工人培育体系。

(本报北京3月12日电)