

梧州市总指导保安企业开展集体协商,通过看得见的实惠消除“不愿谈、不敢谈”顾虑——

# 谈出来的“惊喜”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 蒋少莹

从“集体协商是什么?有必要吗”到“没想到集体协商这么有效”……从2022年起,这样的认识转变在广西壮族自治区梧州市保安行业职工中日益显现。

作为梧州市保安行业头部企业,广西泉龙保安服务有限公司服务点覆盖全市7个县(市、区),职工人数达800多人,工会会员约450人,具备开展集体协商试点工作的基础条件。为此,2022年,梧州市总工会成立工作领导小组,在该市开展集体协商试点工作,以点带面推动全市保安行业集体协商全面铺开。

## 消除“不愿谈、不敢谈”的顾虑

“工资合适就干,不满意就跳槽,搞这个集体协商有啥用?”由于泉龙公司各网点分散,保安行业流动性大,多数职工不了解集体协商工作。

“职工们对‘集体协商是否真的能够为自己争取到福利’抱着怀疑的态度是正常的,这

需要我们去引导、宣传,了解和解决他们的诉求。”泉龙公司工会主席黄向欢告诉记者,工作组深入企业做了大量细致的前期准备工作,并指导企业工会组织100名工会会员代表开展现场宣传活动,以及利用公司网络平台、工会信息平台等方式宣传开展集体协商工作的目的和意义,逐步消除职工“不愿谈、不敢谈”的顾虑。

为做好协商议题的收集工作,工作组多次到泉龙公司调研职工诉求和企业情况,了解职工关心的问题,最终把“增设完成重大安保任务的待遇、关爱一线职工的措施、福利”“建立劳动纠纷调解委员会”“增设安保人员奖惩制度和晋升激励机制三项条款”等内容列入集体协商议题。

## 同意增设重大任务补贴

梧州市保安岗位平均工资2200元左右,在泉龙公司,由于派发安保任务存在差异,导致该公司各区域保安人员薪酬水平出现较大差距。部分低收入保安人员由于工资水平

低、出勤地点远、交通不便等原因,工作热情不高,部分职工希望能够提高交通补贴、职工互助保险等薪酬待遇。

“增加临时安保任务的加班补贴费用等同于给工资收入提升空间。希望企业能为职工提供20元/小时的加班费。”协商现场,一位职工方代表提议。“公司的成本构成除了要用于支付保安人员的工资、社保、服装外,还要用于支付公司的场地、水电等其他费用,利润已经很微薄。”行政方代表回应道。

从20元到18元,再到15元,经过多轮协商,双方达成一致:增设重大任务补贴,遇到重大任务时,职工服从工作安排,公司落实补休或加班费等待遇,补休标准为加班一天补休一天,或加班费为15元/小时,并给予低收入职工节日慰问、其他补贴。

据悉,在协商沟通过程中,工作组牵头召开集体协商座谈会,从成本测算等方面对任务类型、区域类型、人员素质进行评估,现场将企业的分析核算意见反馈给职工方代表,逐步缩小分歧。

## 以点带面促进劳动关系和谐发展

“真没想到我们的诉求变成现实了”……集体协商会议后,许多职工惊喜不已。黄向欢说,现在,集体合同、女职工专项保护协议的各项内容,包括增设的加班费都已落实到位。

在集体协商的推动下,泉龙公司还提供了专门的场所挂牌成立劳动纠纷调解委员会,安排专人负责,完善劳动争议调解工作制度,构建和谐劳动关系。同时,在原有制度的基础上增设奖惩制度和晋升激励制度。

目前,在泉龙公司的示范带动下,梧州市保安行业的集体协商工作正在有序推进。集体协商工作全面完成,将覆盖安保行业的企业19家,覆盖保安行业职工5500人。

梧州市协调劳动关系三方会议办公室相关负责人表示,将以此次集体协商试点工作为起点,进一步加强对保安等行业集体协商工作的指导、服务、管理和监督,有效提高集体协商工作的覆盖面和实效性,不断提升工会维权服务工作的质量,促进劳动关系和谐发展。



## 佛山工会开展助力高质量发展春风行动

# 10项行动惠工暖企促发展

本报讯(记者叶小钟 通讯员霍嘉琪)近日,广东省佛山市总工会发布《佛山工会“惠工暖企助力高质量发展”春风行动方案》,明确今年将重点开展“惠工暖企”10项行动,助力企业实现高质量发展。

据介绍,“惠工暖企”10项行动包括亿元投入建阵地、千企减负助发展、百万职工强素质、万份礼包益健康、万份关爱暖人心、万名职工法律服务、万份保护促安心、千场活动送欢乐、千企参与拉消费、千企组建强基层。

今年,佛山市总工会将投入超过1亿元建设一批工会服务阵地,包括新建、扩建、修缮区、镇(街道)工人文化宫10个,新建户外劳动者工会爱心驿站50家,新建工会爱心妈妈小屋50家。

2022年,佛山市22家劳动争议联合调解中心共接案件3856宗,调解成功2027宗,为职工挽回经济损失约7163.5万元。此次行动中,佛山市总工会将探索在裁调对接工作平台上搭建新业态从业人员纠纷联合调解中心,不断畅通新业态劳动者维权服务渠

道,完善维权工作机制。

在服务职工的同时,佛山市总工会还将助力实体经济,进一步为企业减负增效。截至2022年底,佛山市总工会向1621家中小微企业全额返还工会经费共计4879.73万元。

佛山市总工会党组书记、常务副主席蒋庆表示,市总工会将工会工作与全市高质量发展有机结合,通过一系列措施贯彻落实党的二十大精神,助推佛山从“制造大市”迈向“制造强市”。

江苏工会“一揽子”计划服务新业态劳动者

## 明确工作“要点” 锻造暖“新”品牌

本报讯(记者黄洪涛 王伟 通讯员黄凯帆)江苏省总工会日前印发《2023年全省新业态劳动者工会工作要点》(以下简称《要点》),围绕3个方面提出10个工作要点,进一步明确省总工会机关各部门、各直属单位以及省各产业工会责任分工,合力锻造“苏工暖‘新’行动”品牌,构建建立体式、多层次、广覆盖的建会入会和维权服务一体化工作格局,推动实现工会组织覆盖和工作覆盖双提升。

在增强思想引领力度方面,《要点》提出加强政治引领,加强价值引领、加强发展引领。以“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作为抓手,组织劳模工匠、新业态劳动者代表,把融宣传性、教育性、互动性和趣味性为一体的宣讲活动送到新业态劳动者身边。推广南通“助新成才”计划,让更多新业态劳动者踏上“学历+技能培训”深造之路。

在加快建会入会速度方面,《要点》提出夯实组织基础、擦亮行动品牌、结对共建聚力。紧盯平台头部企业这个关键点,抓大带小、以点带面。开展优秀工会培育和选树活动,重点打造一批人员和经费保障、以覆盖新业态劳动者为主、作用发挥明显的县级、市级行业工会联合会。选树20个优秀工会,给予资金补助,带动各级工会进一步加大资金投入。

在提升维权服务温度方面,《要点》提出多层次送服务、全过程享民主、广覆盖享便利、尊法维护权益。整合工会资源力量,建立50个新业态劳动者服务小分队,提供“小、快、灵、闪”的菜单式服务,如送体检、送保险、送心理咨询等活动。标准化建设工会户外劳动者服务站点、司机之家等,做到劳动者走在路上能够“看得见”,打开手机地图能够“找得着”,走进站点网点能够“用得上”。

## 新闻特写

# 劳模林里植树忙

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

3月15日一大早,西安前进企业集团“共产党员号”车队队长刘自立没有同往常一样出车,而是坐上前往位于秦岭国家植物园内劳模林的大巴车。

原来,当日陕西省总工会组织劳模工匠代表和省总工会机关干部前往劳模林开展植树活动,为秦岭增添一抹绿色。

这个劳模林占地面积24亩,地理环境优美,适合种植红豆杉、桂花、雪松、白蜡等树木,计划分3年建设完成,建成后由陕西省总工会和秦岭国家植物园共同做好树木养护。2022年11月16日,在省总工会组织下,劳模工匠代表们在这里亲手种下第一批树。

汽车驶入植物园内,湖面波光粼粼,四面的山坡呈现“满园春色遮不住”。“为了它能茁壮成长,我还专门学习了苗木的修剪、施肥、浇水知识。”下车后,刘自立直奔劳模林去看望自己去年种的第一棵树,之后提着水桶便去浇水,这也成了不少劳模工匠代表下车后的第一件事。

“树就像我们的孩子一样,一定要种一棵、呵护一棵、活一棵。”参加活动的陕西省总工会常务副主席王军说。

随后,劳模工匠和机关干部们三人一组、五人一圈,挖下树坑、扶正树苗、填土踩实,再去水车提水,围堰浇灌……劳模工匠们累得满脸通红,却兴致勃勃。一上午,荒土地上种满了一排排整齐的苗木。植树活动结束后,大家纷纷在写有“劳模林”三个大字的石块前合影留念。

## 北京密云区总加强暖心驿站建设

# “四合一”驿站服务户外劳动者

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)记者近日获悉,北京市密云区总工会为户外劳动者打造了集政策宣传、会员服务、便民服务、应急帮扶于一体的综合服务驿站,免费为新业态劳动者和户外劳动者提供如厕、饮水、充电、休闲、入会、救助等多项服务。

据密云区总工会党组书记、常务副主席晁怀新介绍,区总工会因地制宜加强暖心驿站建设,2022年在鼓楼街道和果园街道建设沿街暖心驿站,并打造成政策宣传站、会员发展站、便民服务站、应急帮扶站“四合一”的综合服务驿站。

在政策宣传方面,密云区总工会聚焦区域内新业态、新就业群体服务需求,充分发挥驿站阵地优势,提供就业指导、培训咨询、政策保障解读等服务,开展劳动保护政策法规、防暑降温知识宣传等,通过多种方式维护户外劳动者的合法权益,用心用情用力为他们办实事、解难事。同时,密云区总工会通过宣传入会政策,推广“北京i会员”微信小程序,实现全域发展会员,最大限度吸引新业态劳动者通过扫码等方式加入工会。截至目前,共吸引新业态劳动者和户外劳动者3万余人成为工会会员。

此外,密云区总工会将暖心驿站打造成便民服务站和应急帮扶站,在驿站内配备了微波炉、打气筒、充电线、饮水机、一次性雨具、急救箱等物资设备,帮助解决户外劳动者等群体的急难愁盼问题。截至目前,已建成360个暖心驿站。



## 登山踏青

近日,广东深圳滴瑞工会联合会组织开展慰问新业态女性劳动者活动,组织网约车女性司机会员登山踏青、游览改革开放历史景点等一系列活动,以此缓解她们的工作和生活压力。图为参加活动的网约车司机们在踢毽子。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 周家伟 摄

北大荒集团探索“四位一体”民主管理制度体系,实现职工和企业利益的双维护和双实现——

# “粮食卖上好价钱”的背后……

本报记者 张世光  
本报通讯员 姜斌 刘畅 鲁宏杰

落实职代会制度,辅以对谈会、民主协商会等形式,创建规模家庭农场与大农场之间的沟通对话机制……近年来,北大荒集团按照全国总工会及黑龙江省总工会的部署要求,强化民主决策、民主管理、民主监督,把职代会、职工董事监事制度等融入企业法人治理结构,探索出新时代农业企业民主管理创新发展的路子。

## 建立三级监督管理机制

“种子、化肥的名录已经发到微信群里,大家看看如何选择。”近日,北大荒集团北安分公司赵光农场六区一组规模家庭农场场长刘崎一边在农场微信群里发消息,一边对记者说:“眼下正是春耕的关键期,大家都在微信群里讨论种子、肥料怎么选的问题。”

在赵光农场,规模家庭农场代表种植户监管耕地的种、管、收、销各环节。场长是种植户自己选出来的,需要“懂经营、懂管理、会种地、有威望”,与种植户一样按人头承包相应亩数的土地。

目前,赵光农场共有47个规模家庭农场,

## 阅读提示

如何做好新时代农业企业民主管理工作?北大荒集团坚持依靠职工办企业的原则,完善职代会、厂务公开、协商民主和职工董监事制度,探索出新时代农业企业民主管理创新发展的路子。

经营42万亩耕地,占全场耕地面积的八成以上。那么,如何保证农场规范运营?

“农业科技服务中心、农业管理部、管理区共同为规模家庭农场服务,既相互协同,又相互监督,构建起顺畅、及时、高效的监督机制。”北安分公司党委副书记、工会主席孙鹏介绍说,每个农场选举出场长为第一层,选举出两名质量监督员与农场形成民主管理的第二层,三人小组对场内农业生产各环节进行监督。由场长、质量监督员再与管理区主任等管理人员组成生产经营领导小组,形成民主管理的第三层。如此一来,实现上通政策、下联万户,沟通精准顺畅。

## 民主管理融入生产实践

前不久,一场“该不该卖粮”的讨论会在以刘崎为首的农场微信群里激烈展开,最终种植户的意见统一了,大家同意卖粮,让粮食

在合适的时机卖上了好价钱。

近年来,规模家庭农场把民主管理融入生产实践,坚持职工的事情商量着办、职工的事情职工说了算,生产经营情况随时发布在微信群里,且定期召开会议,耕、种、管、收、售等重要环节都让成员签字确认,最大限度保证大家的利益。

在北安分公司长河农场第二管理区,记事本上翔实地记录着农业生产运行中民主管理监督的场景:民主选举规模家庭农场的会议记录及照片、计票画面、监管员监督玉米销售情况、召开粮食统销会议……让人看到种植户参与权、表达权、监督权的充分表达。

为提升民主管理、生产经营决策水平,长河农场6个管理区分别成立生产经营管理领导小组,严格落实“一事一议”等原则,实行例会制度,根据农事环节召开会议,收集种植户意见,就春耕生产、粮食统一销售、