

高举旗帜奋勇争先 凝心聚力不负使命 为谱写中国式现代化甘肃实践崭新篇章贡献工会力量

——写在甘肃省工会第十三次代表大会召开之际

春风拂绿山河，草木勃发生机。
一年春作首，万事行为先。从春天出发，新征程召唤新气象。

在全党全国上下全面贯彻党的二十大精神、深入学习贯彻全国两会精神之际，甘肃省工会第十三次代表大会于今日召开。

乘势而上启新程，撸起袖子加油干。我们要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神同深入贯彻党的二十大精神紧密结合起来，同全面落实习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神紧密结合起来，统一思想、统一意志、统一行动，奋力开创新时代甘肃工会工作新局面。

未来五年，甘肃工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对甘肃重要讲话重要指示批示精神，全面贯彻甘肃省第十四次党代会部署要求，牢记工会职责使命、把准工会职能定位，切实履行维权服务基本职责，推动工会工作高质量发展，最广泛地组织职工、引领职工、服务职工、赢得职工，动员广大职工高举旗帜奋勇争先，谱写中国式现代化甘肃实践崭新篇章。

始终坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治

坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，组织开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以“三抓三促”行动为载体牵引，提升能力、改进作风，把学习成效转化为做好新时代工会工作的思路和举措。

脑、指导实践、推动工作。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对甘肃重要讲话重要指示批示精神，持续在学懂弄通做实上下功夫，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。对照党的二十大对工人阶级和工会工作提出的新要求，结合党的十八大以来工会工作取得的新成效，加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的学思践悟，不断深化对新时代工运事业和工会工作的规律性认识，推动解决实践中遇到的各种困难和问题。

扎实推进工会系统党的建设。认真贯彻新时代党的建设总要求，严格落实全面从严治党主体责任，全面加强党的各方面建设。以党的政治建设为统领，严守政治纪律和政治规矩，严格执行新形势下党内政治生活若干准

则，切实落实重大事项请示报告制度。常态化长效化开展党史学习教育。加强党风廉政建设，强化纪检、经审监督，扎牢制度笼子，深化标本兼治，推进新时代廉洁文化建设。坚持以严的基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化纠治“四风”，重点整治形式主义、官僚主义。深入开展“三抓三促”行动，扎实改进工作作风。

加强思想政治引领，筑牢广大职工团结奋斗的共同思想基础

坚决履行团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去，把党的意志和主张落实到广大职工中去，奋发有为推进甘肃省现代化建设各项事业。

弘扬伟大建党精神，用好红色资源，引导广大职工坚定理想信念、赓续红色血脉。深入开展“强国复兴有我”“劳动创造幸福”“中国梦·劳动美”等系列宣传教育活动，深化以职业道德为重点的“四德”建设，广泛宣传职工群众立足岗位建功立业的生动实践和鲜活典型，唱响时代主旋律。积极开展群众性精神文明创建活

动，推进家庭、家教、家风建设，争创文明单位，展示新时代职工文明形象。壮大工会志愿者队伍，广泛开展职工志愿服务活动。

坚持以先进文化感染职工。增加职工文化产品供给，举办“文化节”“音乐节”“体育节”等全省性、区域性行业职工文体活动，持续开展“阅读经典好书 争当时代工匠”“玫瑰书

香”等主题阅读活动，丰富职工精神文化生活。充分发挥工人文化宫（俱乐部）、职工书屋等职工文化阵地作用，鼓励支持扩大电子职工书屋覆盖面，构建立体化、多元化职工文化服务网络。落实意识形态工作责任制，管好用好工会报刊、网站、新媒体等意识形态阵地，强化网上舆论引导能力。

发挥主力军作用，团结动员广大职工在甘肃现代化建设中建功立业

坚持全心全意依靠工人阶级方针，牢牢把握发展第一要务，牢牢把握工人运动时代主题，以贯彻新发展理念为遵循、以融入新发展格局为牵引、以推动高质量发展为主题，在深入实施强科技、强工业、强省会、强县域行动中，引导职工群众爱岗敬业、锐意进取，拼搏奉献、争创一流，唱响新时代“咱们工人有力量”。

推高质量发展。完善和创新宣传、践行、传承劳模精神劳动精神工匠精神的途径、载体、机制，实施劳模工匠“记录工程”，努力让每一名劳模工匠都成为一面引领新时代劳动者的标杆旗帜。进一步做好劳模工匠培养选树和管理服务工作，加大创新型人才、高技能人才在劳模工匠评选中的比重，加快培育、选树一批有影响、有号召力的领军型劳模工匠；推动提高和落实劳模工匠地位待遇，用好劳模专项补助资金，积极争取财政资金支持，深入开展劳模走访慰问、帮扶

救助、健康体检和疗休养工作。加大劳模教育培训培养力度，鼓励各级工会开展劳模教育培训。持续开展“劳模工匠进企业、进校园”活动。讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，让以勤劳和智慧实现中国式现代化成为广大职工的共同追求。

促进创新创优助推高质量发展。贯彻创新发展理念，整合资源、完善政策，加大投入、搭建平台，增强职工创新意识，激发职工创造活力，打造职工创新团队。组织职工积极参加

技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动，协同创新、揭榜攻关，助力打好关键核心技术攻坚战，促进企业提高产品附加值和市场竞争力。深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作，加强分级分类管理，积极评选推荐创新工作室成果、专利参加各类奖项评选和展示交流。探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，开展创新工作室领衔人培训、交流等活动，促进创新成果转化取得实质性突破。积极推进新时代工匠学院建设。

扎实做好维权服务工作，促进职工提升生活品质实现共同富裕

坚持促进企业发展、维护职工权益，切实履行工会维权服务基本职责，积极推动解决职工群众的生产生活困难，在扎实推进共同富裕中促进职工生活品质稳步提升。

完善协调劳动关系制度机制。大力宣传新修改、修订的《中华人民共和国工会法》《甘肃省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》《甘肃省职工代表大会条例》，加大工会法律援助和个案维权力度，及时公布典型侵权案例。进一步推动健全协调劳动关系三方组织体系，充分发挥政府、工会和企业代表共同研究解决有关劳动关系重大问题的重要作用；推动开发区（工业园区）、乡镇（街道）和行业系统建立三方机制，努力构建多层次、全方位、网格化劳动关系协商协调格局，积极推进新就业形态劳动者工会集体协商工作。深化和谐劳动关系创建活动，推动修订完善全省和谐劳动关系创建标准，建立健全创建活动考核评估制度。推进与法院、人社、司法联动机制建设，抓好劳动争议多元化化解，积极促进构建和谐劳动关系。

推进工会劳动法律监督工作。坚持工会工作法治化方向，发挥法律刚性约束作用，以

维权促和谐促维稳。探索工会劳动法律监督有效途径，联合人社部门推动建立健全劳动法律监督与劳动保障监察联动协作机制，重点监督恶意欠薪、违法裁员、拖欠社会保险费等问题。建立农民工欠薪舆情分析研判机制，及时向党委、政府及有关部门反映、通报情况，推动问题解决。用好12351职工维权服务热线，完善信访矛盾多元化化解机制。

升级赋能职工服务阵地。推进“会、站、家”一体化建设，增强职工服务中心综合服务功能，建成省总工会职工服务中心，切实为职工提供政策咨询、法律援助、就业服务、困难帮扶、互助保障、劳动争议调处、心理咨询等服务。加大工会户外劳动者驿站等服务阵地建设力度，规范管理、增强功能，强化服务、提升实效。延伸工作“触角”，重点在人口密集的社区、商圈建立综合性户外劳动者驿站，探索与街道、社区、大型小区共建服务职工阵地，进一步打通服务职工“最后一公里”。支

持职工人数多、基础条件成熟的市、县建成一批公益性服务性工人文化宫（俱乐部）和规范化劳模（职工）疗养基地，联系引导社会组织为职工提供专业化服务。

促进职工提升生活品质。推行工会服务职工工作项目清单制度，开展提升职工生活品质试点及职工生活品质型企业标准化建设试点工作，常态化制度化开展“我为群众办实事”活动。顺应时代发展潮流，把准职工需求脉搏，注入新内涵、提高精准度，进一步做优做强“四送”品牌。加快推进“互联网+”工会普惠性服务，真正实现工会服务职工从特惠到普惠的转变，实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。关心关爱困难职工，加大对因疫情导致家庭生活困难职工的帮扶救助力度，巩固拓展城镇困难职工解困脱困成果，健全困难职工家庭常态化帮扶机制，加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系。

有效发挥桥梁纽带作用，推动“两项改革”纵深发展结出硕果

有效发挥桥梁纽带作用，推动产业工人队伍建设改革、工会改革纵深发展，激发广大职工积极投身大力推进中国式现代化的强大动力和信念意志，凝聚起推进中国式现代化甘肃实践的强大力量。

和建设。坚持问题导向，对准问题彻底改、寻找对策大胆试、锚定目标放手干，拿出更多具有创新性引领性的改革举措，支持开展差别化改革创新。全面开展工会改革“回头看”，对改革任务、责任、进展、薄弱环节等进行盘点、跟踪问效。推行“代表制、联合制”，调整机构设置，优化组织体系，完成省级产业（系统）工会改革。制定直属事业单位“三定”方案，统筹推进事业单位改革。聚焦充实壮大县级工会，开展“县级工会加强年”专项工作和强县级工会行动，下大力气推进县级工会建设，努力实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发

挥强目标。坚持系统观念，聚焦构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，着力建立和完善以党的政治建设为统领，巩固党委重视、政府支持、各方参与的党建工作体系；以产业工人队伍建设改革为抓手，完善职工宣传教育和建功立业体系；以夯实基层基础为根本，创新基层工会组织建设工作体系；以促进平安甘肃法治建设为目标，强化职工权益维护体系；以智慧工会建设为依托，建设“互联网+”职工服务体系，持续增强工会团结教育、权益维护、服务职工功能。

围绕“建起来、转起来、活起来”持续夯实

基层基础。树立大抓基层、大抓基础的导向，把力量和资源进一步向基层倾斜投放。聚焦扩大工会组织覆盖，进一步做实区域（行业）工会，建强乡镇（街道）、园区工会，扩面社区（村）工会；坚持依法建会，深化“重点建、行业建、兜底建”，推动有条件的社区、商圈规范化建立工会组织，努力把工会组织建到劳动者身边。推广“商会+工会”建会入会模式，最大限度地让广大职工特别是新就业形态劳动者、农民工组织到工会中来。以作用发挥为主导，加强与改进社会化工会工作者、工资集体协商指导员、工会积极分子队伍建设。聚焦激活工会组织活

甘肃省工会 十二大以来主要工作成就

（主要数据）

甘肃省工会十二大以来，全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对甘肃重要讲话重要指示批示精神，围绕省委省政府中心工作，忠诚履职、开拓进取，工会系统党的建设持续加强，职工思想政治引领持续强化，“十大行动”深入推进，服务大局作用更加彰显，工会改革和产业工人队伍建设改革逐步深化，维权服务力度不断加大，城镇困难职工如期同步迈入小康，劳动领域政治安全保持稳定，职工群众的获得感幸福感安全感进一步提升。

全省各级工会组织持续开展“当好主人翁、建功新时代”“建功‘十四五’、奋进新征程”等主题劳动和技能竞赛1.2万项，参加单位2.36万个次、职工444.87万人次；举办各级职工职业技能竞赛3800余项，参与职工500余万人次。通过参加职工职业技能竞赛，1.6万余名职工分别被评为甘肃省技术能手、技术标兵、服务明星，2600余名职工晋升技术等级，产生各级各类创新型班组2010个、劳模创新工作室1087个。“陇东多能互补能源基地建设”和长庆油田公司“岗位建功‘十四五’、油气跨越6800”两项竞赛入选全国引领性劳动竞赛。劳模工匠林建设久久为功、渐成气候，成为工会助力筑牢守好国家西部生态安全屏障、建设秀美山川的靓丽名片。

履行牵头抓总职责，全面落实产业工人队伍建设改革任务。全省技能人才总量达到217.9万人、高技能人才41.4万人，分别较2015年增长66.6%、27.4%；一线职工从荣获国家科技进步二等奖、当选党的二十大代表，成为新时代产业工人提高技能、勇于创新的旗帜标杆。

积极选树劳模先进、能工巧匠，推荐表彰全国劳模、省劳模、命名“陇原工匠”近400人，李云鹤等两名职工入选“大国工匠年度人物”，各地各级工匠评选活动影响广泛，营造了劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

近年来，甘肃省总工会为省级示范性劳模创新工作室下拨创新研发经费396万元，带动地方及企业行政投入4.7亿元，支持各级劳模创新工作室开展创新研发。全省劳模创新工作室共完成技术创新项目1.6万项，创造经济效益83.6亿元，培养各类人才7.61万人。

各级工会投入大量人力、财力、物力，通过驻村帮扶、产业帮扶、消费扶贫等，确保了联系村如期脱贫摘帽，在推动解决困扰甘肃千百年的绝对贫困问题、巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴中贡献了工会力量。

动员工会干部和职工群众踊跃开展志愿服务、投身一线，共同战“疫”、共克时艰。组织抗疫一线干部职工疗休养。累计拨付专项资金4700余万元，慰问疫情防控一线人员37万余人次。出台援企稳岗举措17条，返还小微企业工会经费1.57亿元，在促进企业纾困解困、产业复苏、提振消费方面发挥了工会组织积极作用。

持续开展“我为群众办实事”实践活动，投入1800多万元，如期建成、运行122个“新就业形态劳动者驿站”。常态化开展“四送”活动，各级工会筹集款物9.73亿元，累计慰问职工330.67万人次。目前，已建成户外劳动者驿站1188个、司机之家和快递员之家182个、标准化母婴休息室422家，帮助货车司机、快递小哥等新就业形态劳动者解决保障难、休息难、吃饭难、充电难等现实问题。同时，主动承担城镇困难职工解困脱困任务，统筹发挥县级以上帮扶中心和基层帮扶站作用，实施三年专项行动，12.3万户困难职工家庭如期脱困解困、同步迈入小康。

坚持人往基层走、下压机关编制充实基层。全省聘用工会组织员、集体协商指导员1018名；坚持钱往基层花，省总直接用于服务职工、补助基层的经费支出累计近10亿元，占本级总支出的76%；坚持事往基层办，落实联系职工、联系基层制度，开展“工会进万家”调研走访活动，共走访企业387户、困难职工和劳模工匠11.21万人次。

力，深入推进职工之家建设，突出落实“六有”“五个一”工作要求，进一步健全会员评家机制，深化“结对共建”“职工之家”复查等活动，加强规范化建设，提升基层工会工作水平，实现工会组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

围绕高素质专业化要求深入推进工会干部队伍建设。坚持把好干部标准贯穿工会干部选育管用全过程，着力培养选拔忠诚干净担当的工会干部队伍。加强干部教育管理监督，健全完善“督考评用”体系完备的考核制度办法，树立鲜明导向，形成能者上、庸者下、劣者汰的良好局面。改进工会干部协管工作，优化工会领导班子配备，加强专兼挂工会干部队伍建设，加大轮岗交流力度，持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。深化干部教育培训改革，推进省总干部学校改造升级，创新培训服务机制，促进工会干部提高干事能力、斗争本领。大兴调查研究之风，常态化开展工会干部蹲点、联系职工群众工作，引导工会干部扑下身子、转变作风，帮助基层和职工解决困难问题，当好职工群众的“娘家人”、贴心人。（蒋宇）