

# 告别远方快节奏,选择家乡慢生活

专家建议,想让回流人员安心,还须做好就业、教育、住房等多方面的保障和服务

本报记者 刘兵

作为乡村和城市的链接,县城成为城乡融合发展的重要载体。近年来,随着经济不断发展,带来就业机会的增加。近日,《工人日报》记者采访了解到,选择从大城市返回县城就业的务工人员逐渐增多,对于不少人来说,“回家也能找到合适的活儿干”。

## 回家也能找到合适的活儿干

今年春节过后,家住陕西省石泉县的吴强不再去广东东莞的首饰厂务工。原来,他在春节返乡后就找到了一份工作:在县城做起了出租车司机。

得益于石泉县交通网络的扩展,吴强的出租车生意很旺。“新修的汽车站到县城有两公里多的距离,经常有人需要打车。现在县城里的人越来越多,打车的需求也在增加。”如今,吴强一家已经住进了位于石泉县后柳镇的安置房。住着新房,又找到生意不错的新工作,吴强满脸都是笑容。

今年36岁的谭家艳是石泉当地返乡就业群体中的“代表人物”。2021年初,她从深圳一家电子公司离职,回到石泉县后,成为安康康达电子有限公司的车间装配工。平均每天完成500余根高清线装配,且都能达到质量无漏修的好成绩,谭家艳凭借过硬的技术被推荐为“石泉县返乡就业标兵”。

“现在回家也能找到合适的活儿干,我还在石泉县第四届社区工厂技能大赛中获得

## 阅读提示

以往难以吸纳大量就业的县城如今正愈加受务工者青睐。县城规模扩大使教育、休闲、餐饮等多项产业孕育出新的工作机会,让有经验、有技术的在外务工人员回到家里也能找到合适工作,并且受到用人单位欢迎。专家认为,要想让农民工放心回乡,还须努力拓宽就业渠道,并给予进一步的扶持保障。

了排线工第一名,特别自豪,人也更自信了。”谭家艳说。

据石泉县就业创业服务中心人员介绍,这几年的新春招聘中,返乡后留在县城工作的人明显增多。“他们有经验、有技术,很快就能上手,非常受用人单位欢迎。而且,在家的收入可能也并不比在外面大城市低,顺带还能照顾家庭。”

## 县城就业缘何受捧

在过去,县城往往习惯被视为“小地方”,由于工作机会较少,且工资收入普遍不高,难以吸纳大量人员就业。为何如今在县城就业越来越受到务工人员的追捧呢?

记者采访了解到,返乡就业人员逐渐增多主要得益于县域经济的发展带来就业机会的增加。近年来,石泉县城镇化水平提升迅速,根据第七次全国人口普查的数据,石泉县城关镇人口已超过8万,占全县人口比例50%以上。县城规模的急剧扩大使教育、休闲、餐饮等多项产业孕育出新的工作机会。加之石泉打造“西安后花园”的策略,旅游业得以充分发展,也催生出大量

就业岗位。

去年,从广州返乡的农民工王振豪借旅游业的东风,在石泉县城做起了批发啤酒的生意。“夏秋季节,来自西安、汉中等地的游客众多,生意很好,各个集镇的小吃店都需要大量的啤酒供应。”生意越做越火火的王振豪下一步还准备扩大经营,批发各类饮料,并和景区附近的餐馆建立起直接配送的关系。

此外,大城市生活压力大、扎根难,县城则相对轻松一些,也是不少务工人员选择回流的重要原因。

杨佳瑜今年26岁,父母已经开始为她的婚事操心。在父母的劝说下,杨佳瑜今年辞掉了在江苏南通一家服装厂的工作,回到家乡陕西紫阳县,在一家酒店做前台工作。“回到家里结婚要更容易一些,在家离父母、哥哥近一些,也很不错。”杨佳瑜告诉记者。

而对于年纪偏大的农民工来说,随着体力的下降,返乡也成为一种摆在眼前的选择。年近六旬的孟地莲夫妇多年在浙江宁波务工,和亲人们也聚少离多。考虑到年纪大了,孟地莲和老伴选择在石泉县城找份工作,在临近汉江的一家烤鱼店里当起了服务员。“每人每月能拿到2400元的工资,贴补

家用完全足够。”孟地莲说。

## 还须多方面保障和服务

中国政法大学教授陈忠云认为,相比大城市的快节奏,小县城的慢生活更能让人感到舒适、安闲,同时也能缓解焦虑感。“然而,要想让农民工放心回去,在政策上一定要给予扶持和保障,并努力拓宽县城的就业渠道。如果没有持续性的充分就业机会,返乡务工潮可能就是昙花一现。”陈忠云说。

去年,《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的意见》中明确,要培育发展特色优势产业,稳定扩大县城就业岗位,为愿意回县城发展的人员提供机会。今年中央一号文件也提出,要培育壮大县域富民产业,深入推进县城农民工市民化,建立健全基本公共服务常住人口挂钩、由常住地供给机制。

记者了解到,包括石泉县在内的陕西不少地区目前通过组织返乡人员集中参观重点企业,带他们走进车间,让他们感受到家乡企业发展和未来前景。同时,对于有创业意愿但面临资金困难的,主动提供为其办理贴息贷款等服务。

陈忠云认为,促进农民工返回家乡就业,并进一步使其能够留在县城,还须在教育、住房等多方面给予保障和服务。如满足农民工子女教育需求,缓解学习紧张问题,需要县城提前谋划,精准编制基础教育设施建设规划;将农民工纳入公租房保障范围,对农民工在县城购房给予一定的政策优惠等。



## 暖心服务进工地

量血压、测心电图、测血糖……近日,在中建信和西南区域公司施工工地现场,在医护人员的引导下,工人们有序登记,排队体检。

据了解,今年3月以来,中建信和西南区域公司积极开展超英爱心“暖心筑梦”志愿服务,为各项目600余名工友们送上爱心关怀,志愿者们为一线农民工们送上爱心义剪、健康义诊、普法讲座、工地电影节、职业病防范宣讲等暖心服务。

本报通讯员 曾陈摄

## 各地动态

### 山东9063人获新型职业农民职称

本报讯(记者田国全)记者日前从山东省人力资源和社会保障厅获悉,山东建立新型职业农民职称制度,把评价重点放在业绩贡献、经济社会效益和示范带动作用上,目前,全省已有9063人获得新型职业农民职称。

近年来,山东下大力气培育乡村本土人才,用好“指挥棒”,备好“技能包”,突出“传帮带”,打造乡村人才留得住、用得好的良好环境,让乡村人才工作有干劲,发展空间,事业有奔头。

山东省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长张涛介绍,山东深化乡村人才职称制度改革,建立了新型职业农民职称制度、“定向评价、定向使用”基层职称制度、基层职称“直评”制度三项职称制度。

据了解,自2018年起,山东打破学历、论文、科研成果等条条框框限制,试点推行新型职业农民职称评定制度。新型职业农民职称分为初级职称、中级职称、高级职称(分为副高级和正高级),初级、中级、副高级和正高级职称名称依次为农民助理农艺师、农民农艺师、农民高级农艺师、农民正高级农艺师。

此外,为激发人才成长的内生动力,山东组织实施职业技能提升行动,实现“应培尽培”“愿培则培”“需培就培”。目前,山东已累计培训200余万人次。同时,着力提升基层专业技术人员能力水平,建设39家省级乡村振兴专业技术人员继续教育基地,大规模培训乡村振兴专业技术人员,打造了一支规模宏大、素质优良的乡村专业技术人员队伍。

### 河南举办首届物流行业职业技能大赛

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)3月12日,河南省首届物流行业职业技能大赛在河南交通职业技术学院落下帷幕。此次大赛是河南首届物流行业的省级一类赛,重点突出数字化物流时代技术技能型人才培养考核方向,并渗透现代物流跨行业、跨部门、跨区域的复合型属性,旨在全面考察参赛选手的综合能力。

据了解,大赛设置物流服务员一个项目、职工组和学生组两个组别,均为三人团体赛,由理论考试和实际操作两部分组成。考核内容以物流服务员国家职业技能标准要求(高级工)以上为基础,适当增加物流服务业政策、新技术、新工艺、新规范、新要求和企业生产实际等内容。此次大赛吸引了数百家物流企业、上万名从业人员报名参加。经过前期比拼,最终12支企业代表队、24支学校代表队脱颖而出同台竞技。

值得一提的是,此次大赛各组别设一等奖10%、二等奖15%、三等奖20%。获得职工组前2名的选手,可获得“河南省技术能手”荣誉称号;获得各组别前2名的选手,可按相关规定晋升技师职业资格;获得各组别第3-7名的选手,可按相关规定晋升高级工职业资格。

据了解,此次物流行业职业技能大赛是高质量推进“人人持证、技能河南”建设的重要举措之一。近年来,河南多次出台涉及物流人才培养的规划和政策,支持开展物流职业技能培训和竞赛,引导企业和高校建立“产学研”对接机制,推动物流产教融合实训基地和产业园区建设。

河南省发展和改革委员会副主任王旭表示,大赛将有利于全面提升物流人的理论功底和技能,实现以赛促学、以赛促改,有效提升物流行业人才质量,为产业发展提供强有力人才支撑。

### 数智化助力工地筑牢安全线

本报讯(记者蒋蕊 通讯员吴宗宸)“太吓人了!”一位工友摘下VR眼镜,长舒一口气,“幸亏不是真的,要不然太可怕了!”3月15日,中建二局2023年“安康杯”竞赛启动仪式在中国(上海)自由贸易试验区临港西岛金融中心项目举行。在智慧展厅VR质量安全展示区,VR实体体验馆逼真还原了现实场景中的危险源,让工友身临其境地感受到不规范操作所带来的安全隐患。

据了解,由中建二局华东公司承建的中建二局西岛金融中心项目,通过打造智慧工地云平台控制中心,运用BIM技术和GIS场景搭建,实现项目安全管控的数字化和智能化。施工现场的管理要点实时反馈至云平台,确保项目管理人员全方位把控。该项目工会还着力打造农民工素质和技能提升站,建设安全教育区、图书阅读区和视频教学区,为工友提供提升技能、文化素养的平台。其中,提升站中安全教育区含有综合用电体验、安全急救体验、安全知识答题设备以及电子消防体验区域,确保工友具备基本的自我保护技能。

中华全国总工会劳动和经济工作部劳动安全处处长卢斌表示,安全生产和职业健康工作,是“国之大者”,工会组织责任重大。希望企业各级工会组织将此次推进会作为一个新的起点,以“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为主题,进一步扩大竞赛覆盖面,不断提升竞赛质量,进一步增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。



## 烂泥塘变身足球场

3月15日,学生们在上塘镇中心小学足球场进行射门训练。

贵州省黔东南苗族侗族自治州黄平县上塘镇中心小学是该镇唯一一所小学。2016年起,学校新建了足球场和塑胶跑道,曾经的“烂泥塘”变成“标准的足球场”。2018年,校足球队夺得全县校园足球联赛小学女子足球冠军和小学男子足球亚军。 新华社记者 杨楹 摄

## 一试双证、两地互认

# 珠澳共建技能人才互通互认“立交桥”

本报讯(记者刘友婷)日前,在广东省珠海市人力资源和社会保障局、澳门劳工事务局的共同指导下,按照“市场主体、社会参与、政府指导”模式,由珠澳有影响力、有特色的行业组织、职业院校、企业等机构发起建立的公益性合作平台——珠澳职业技能等级认定联盟成立。该联盟将创新推动两地技能人才工作全链条要素时空合作,实现两地技能人才互通互认,为促进珠澳产业高质量发展提供精准的技能人才支撑。

据悉,由于体制机制的差异性,珠海、澳

门两地目前技能人才培养合作比较分散,各资源统筹利用率不高;评价结果不能互认,没有建立统一机制,不利于技能人才合理流动。而珠澳共建联盟,是创新推动技能人才区域合作、深化技能人才评价改革的一项有益尝试。

记者了解到,早在2021年11月30日,珠海市人力资源和社会保障局与澳门劳工事务局签订《推动珠澳职业技能等级认定工作框架协议》,提出共建珠澳职业技能等级认定联盟的创新设想。

珠海市人力资源和社会保障局方面表示,创建珠澳联盟,是服务澳门经济适度多元化、促进粤港澳大湾区融合发展的一项创新举措,珠海人社部门将从资源共享、技术指导、政策支撑等方面全力支持联盟工作。由联盟评价机构认定合格人员可按规定领取相关补贴,对联盟开发的认定标准、考核题库等将按规定给予每个项目10万元开发资助经费。

据介绍,该联盟的主要职责包括标准制定、题库编制、教材编写、培养培训、评价认

创建就业帮扶车间510个、精准推送岗位31.2万个

## 重庆多措并举助困难群众就业增收

有针对性的岗位信息。比如向“4050”大龄失业人员重点推送物业保安、家政服务等行业年龄要求不高的岗位,向低保家庭、零就业家庭、脱贫家庭人员重点推送工厂普工、以工代赈等技能要求低的岗位。截至目前,全市已精准推送岗位31.2万个。

为帮助高校毕业生和困难人员顺利就业,重庆市对困难家庭学生离校前给予求职补贴,离校后若未就业再给予一定的补贴。对低保家庭人员实现就业的,按其就业人员

核减低保金总额给予等额补助。

此外,重庆还大力实施职业技能提升行动,将高校毕业生和困难人员作为重点对象,健全急需紧缺和新职业工种目录,大力开展职业技能培训。同时,积极推进就业扶贫,探索扶贫车间吸纳、有组织劳务输出、返乡创业带动、公益性岗位安置等精准帮扶路径,构建就业扶贫新格局。5年来,接近99%的贫困户享受到各类就业扶贫政策扶持,人社部门累计组织贫困人员参加职业技能培训超过20

万人次。

据了解,为保用工、促就业,重庆还依托全市2.3万劳务经纪人,对农民工等重点群体的人员底数、就业意向、技能水平等进行摸排;借助“就业数字大脑”对农民工等重点群体精准画像,动态监测农民工流向,及时发现认定就业困难人员,实施“一对一”帮扶;同时精准开展对接服务,依托遍布全市的公共就业服务机构、零工市场等,精准促进就业,为留岗务工人员、返乡农民工提供暖心服务。

本报讯(记者李国)位于重庆秀山县溪口镇龙洞居委的龙洞鞋业就业扶贫车间,日产各类鞋子4000余双,月产值近200万元,已成为当地贫困户家门口就业的首选地之一。记者获悉,目前重庆市已创建就业帮扶车间510个,建设零工市场67个,为困难人员提供就近就地的就业机会。

据了解,重庆市人力资源和社会保障局结合全市人力资源信息库建设,开展登记失业人员与低保家庭、零就业家庭、脱贫家庭、持证残疾人等数据交互比对,通过电话联系、上门走访,动态掌握困难人员就业失业情况,为分类精准帮扶提供信息支持。

“我以年龄大,手脚不方便,找不到工作了,没想到政策这样好!”重庆市大渡口区跳磴镇跳磴村村民樊国群说。

重庆市人社局相关负责人介绍,全市结合困难人员具体情况和就业意愿,分类推送