

变身兼职讲解员、为园区添置景观……

工业旅游兴起,一线工人“唱主角”

阅读提示

伴随着全国各地工业旅游的兴起,一线工人在这个过程中唱起了“主角”,他们有的就地转化为讲解员,有的用技能为园区添置工业景观。有关专家认为,工业文化人才需要掌握的知识背景构成相对复杂,应当主要从工业技术人员当中遴选和培养。

对我来说,对我而言是一个不小的挑战。”谢辉坦言,刚开始总担心自己会出错、卡壳,只能把解说稿随身带着,工作之余反复背诵,并且常常与公司负责宣传的同事请教,尽可能用生动的语言将冶炼过程给游客描述与讲解。在他的解说稿中,“请扶好扶手”“请注意脚下安全”等安全提示语被着重加粗。谢辉告诉记者,在生产一线参观过程中上下楼梯较多,希望游客在现场近距离了解钢铁生产工艺,感受钢铁文化魅力的同时,也能感受到工业旅游的温度。

“我为园区再添一景”

在景区的焦化湿地景观内,一只长6.1米、宽1.8米、高2.95米的“霸王龙”正发出雷鸣般的咆哮。闪闪发光的红眼睛、长长的红舌头、锋利的牙齿,让前来参加研学游的小学生们充满了好奇。

“这个景观由工人们花费一个多月时间,用400多条废旧轮胎经过切割、上漆等工艺打造而成,希望用这样的创意作品呼吁大家关注环保。”该公司物流储运中心职工张勇刚

说,废旧轮胎经过有序穿插组成的肌肉线条,让它看起来霸气十足。

高约7米、重约4吨的“美猴王”、大大小小的“擎天柱”“大黄蜂”等影视形象……为进一步提升工业旅游的文化性、知识性和体验感,广大职工充分发挥聪明才智,通过精心构思与设计,制作钢铁工艺品等为园区增添了一道道靓丽风景。

目前,景区内共有大、中、小型“钢铁侠”150余件,每个机器人都有自己的标牌,标注机器人介绍和制作者姓名,可以说每个机器人都有它的“主人”。这些钢铁机器人全身都是由废旧零部件改造组合而成,经过创意、绘图、切割、焊接、打磨、刷漆等多道工序,最终实现“变废为宝”。

从工业技术人员中培养

这是什么材料做的、这个零件有什么作用、钢铁也能做成这样吗……随着参观进程的推进,游客们好奇的问题的越来越多,谢辉一一回答。“如果不是多年积累的专业知识,很容易突破其来的问题给难住,在担任讲解员

的过程中,深感责任重大的同时也感受到公司对我的信任。”他笑着说。

“工业文化人才的建设,有一横一纵两个方面的要求和特性。”中国社会科学院财经战略研究院研究员魏翔表示,工业文化人才不仅需要了解企业以及企业所在行业中相关生产流程方面的内在结构化知识,还需要了解该领域的技术以及行业的动态发展史,其知识背景构成相对复杂。

《江西省贯彻〈推进工业文化发展实施方案(2021—2025年)〉行动计划》中提出,强化工业文化人才培养,培育一批工业遗产、工业博物馆、工业旅游以及其他工业文化新业态等方面专业人才,深化人才分类评价,鼓励特色产业聚集区开展特色产业职称评审工作,构建工业文化企业用工与大专院校毕业生就业对接的机制。

魏翔认为,工业文化人才应当主要从工业技术人员当中遴选和培养。因此,一方面要培养专业技术人员对工业文化、技术文化以及这些文化的结构性历史变迁的知识;另一方面,需要在文化领域、经济领域给工业技术人员提供方法层面的培训,包括社会领域以及研究行业动态、行业结构、行业历史的成型的社会科学方法,以便于接受培训的要成为工业文化人才的技术人员,具备用社会科学的方法,来呈现和研究本企业本行业技术动态的能力,同时也能具备向听众进行技术化讲解的能力。



发展手工艺 编织增收路

3月15日,在广西金秀瑶族自治县忠良乡巴勒村,村民在整理、编织竹编产品。

近年来,巴勒村充分利用当地资源,大力发展竹编产业,为村民开辟一条勤劳增收路。

新华社记者 陆波岸 摄

闽滇签订人才共建共享协议

互惠互利、优势互补、资源共享

本报讯(记者陈曦)近日,福建省人力资源和社会保障厅与云南省人力资源和社会保障厅在中国海峡人才市场举行闽滇技能人才共建共享合作协议签约仪式。

据了解,闽滇两省在产业、资源、市场等多方面有着共同需求,在全面推进技能人才共建共享上有基础、有优势、有潜力。长期以来,双方在技能人才培养方面有着广泛的合作。此次签约合作,是助推两省全面深化区域合作框架协议的具体体现,将进一步助推两省技能人才队伍建设高质量发展,推动双方合作迈上新的更高台阶。

据福建海峡人力资源股份有限公司负责人介绍,该公司实行双向的闽滇劳务协作,在云南省昆明、曲靖、楚雄等地设立分支机构,将用工需求全方位对接到工作站,与云南当地教育机构实行产教融合合作,开展订单式的人才培养,提升人才职业技能,将培养后的人才输送到福建,同时也将相应的专业性人才从福建输送到云南。

此次,闽滇两省在前期调研协商基础上,达成了全面深化战略合作的共识。双方将按照“互惠互利、优势互补、资源共享”的原则,依托双方产业集群和劳动力资源优势,探索异地职业技能培训,深化技能竞赛合作,开展师资共育合作,开展“产业品牌”结对共建行动、入闽就业人员技能提升行动、技工教育协作行动等全方位、多层次、多形式的技能人才培养交流合作,更好地支持和服务两地经济社会高质量发展。

新疆举办专场招聘促女性就业

同步提供个性化指导与帮扶

本报讯(记者吴锋思)3月10日,2023年新疆维吾尔自治区妇女暨家庭服务业专场招聘活动在阿勒泰市启动。活动由自治区人力资源和社会保障厅、商务厅、妇女联合会主办,全区各地线上线下同步组织实施。

据了解,此次招聘以“魅力女性促就业,家庭服务在身边”为主题,旨在拓宽女性就业渠道,更好地促进女性就业创业,满足社会对高质量专业化家庭服务用工需求。

招聘会还现场举办了直播带岗妇女技能培训及特色产品宣传展示、政策宣传咨询等活动,并通过连线富蕴县、福海县分会场同步进行直播,全网浏览量达120万余人次。据统计,97家参会企业提供家政服务、健康护理、养老机构、餐饮服务等行业就业岗位2307个,吸引1800余人进场求职。

“我家孩子已经上小学,我有空出来工作了,想找个离家近的工作,平时能照顾孩子,也能多一份家庭收入。”今年36岁的艾米拉汗·吐尔迪参加了吐鲁番市高昌区的专场招聘会,她一大早就来到现场,希望找到一份心仪的工作。

活动期间,自治区人社厅依托相关网站开设“2023年自治区妇女暨家庭服务业专场招聘活动”招聘专栏。各级公共就业服务机构将针对家庭服务业用工需求,至少举办一场直播带岗活动,针对妇女人才特点,提供个性化职业指导、差异化帮扶,开展送岗位、送技能、送政策、送服务、送温暖活动,营造全社会共同关注支持妇女等重点群体就业的良好氛围。

云南农民工月收入增长4.8%

人数总量首次突破千万大关

本报讯(记者黄瑜)“2022年,云南省农民工总量首次突破千万大关,达1010.6万人,较上年增长4.8%,增幅高出全国3.7%。”日前,国家统计局云南调查总队公布最新调查结果,云南农民工规模首次突破千万大关,这也标志着云南农村劳动力转移就业工作取得实效。

数据显示,2022年云南本地农民工和外出农民工规模实现双增,其中本地农民工386.4万人,比上年增长7.0%。随着乡村振兴战略的全面推进,农村就业渠道不断拓宽,本地农民工增速高出外出农民工3.5个百分点。

2022年,云南农民工月收入3899元,增长4.8%,增速高出全国平均水平0.7个百分点,农民工月收入稳步增长。与此同时,农村外出务工人员的权益保障也得到不断改善。调查数据显示,去年,云南农民工在收入稳步增长、职业技能、生活待遇、社会保障、劳动合同签订率五方面均得到明显提高。

农民工职业技能逐步提升。2022年有31%的农民工接受过农业职业技能培训,比上年提高5.3个百分点;36.4%接受过非农业职业技能培训,提高6.2个百分点。90.6%的参训人员最近一次职业技能培训费用由政府或企业承担,提高13.7个百分点;91.1%的农民工认为职业技能培训与工作对口,对就业有帮助。

同时,全年外出农民工劳动合同签订率有所提高,其中签订了一年以上劳动合同的比重较上年提高了1.5%,签订无固定期限劳动合同的比重提高了4.6%,未签订劳动合同的比重下降了2.7%。

深圳城中村迎来规模化改造

本报讯(记者刘友婷)配齐家具,可拎包入住;配置休闲、交流、锻炼等公共活动空间;设置智慧安全防范系统……近日,广东省深圳市住房建设局发布《深圳市城中村保障房规模化品质化改造提升指引》(以下简称《指引》),意味着深圳市城中村保障性住房规模化品质化改造提升暨三宜小村建设工作正式启动。

城中村是深圳城市的重要组成部分,是深圳宜居城市建设和城市高质量发展的重要一环。为让老百姓住上更好的房子,深圳将开展城中村人居环境质量提升工作。根据《指引》,2023~2025年,深圳将建设筹集保障性住房46万套(间)、建筑面积超过2000万平方米。10个区(新区)签署保障性住房建设任务书,明确今年保障性住房建设筹集的任务。

记者了解到,此次城中村改造提升围绕“安全、功能、性能、运营”四项基本要求,紧抓“安全、配套、建筑、绿色”四项改造要点推进。《指引》明确,住房应具有卧室、起居室、卫生间、厨房或公共厨房等基本功能空间,空间大小与布置须满足住户生活需要。此外,还明确了包括老年人活动室、青少年及儿童活动室、幼儿园等12类提升项目。

位于深圳龙华区大浪街道西南部的元芬村,改造前缺乏系统规划,楼栋破败陈旧,结构开裂,基础设施落后,水电缺口较大,无消防安防等安全保障系统。经全面改造升级后,该城中村不仅增加周界防范和门禁监控系统,还配置党群V站、公共服务中心、公共食堂、儿童游乐场等,为居民积极健康的生活方式创造环境。



女工换装汉服 共赏春暖花开

近日,广东深圳中建三局一公司横琴重点项目的普工肖银花(中),正在工友廖爱林(左一)和化妆师的帮助下,进行汉服换装改造。每逢春季气温回暖,该项目特地为建设一线的女工友组织了一场户外汉服旅拍。女工们盘起发髻,换上古装,漫步横琴花海长廊,共赏春暖花开。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 马铭泽 摄

绣娘苏晓莉带领乡亲“绣”出美好人生

用劳动扮靓新生活的“太阳花”

本报记者 邢生祥

青海省海东市互助土族自治县是全国唯一的土族自治县,因当地服饰上有斑斓的七色彩纹,也被称为“彩虹的故乡”。将这些彩虹颜色绣在服饰上的技艺,便是被列入国家级非物质文化遗产代表作名录的民间手工艺——土族盘绣。

10余年来,绣娘苏晓莉改进并弘扬盘绣

工艺,在刺绣中呈现传统文化元素和现代元素,用民族文化带动经济发展,为当地培养了120个盘绣能手,为全县1.5万贫困人口提供了就业机会。

苏晓莉的成长过程与贫穷相伴。由于家庭贫困,她在初中毕业后就前往水泥厂,扛着铁锹成为一名水泥工,此后又卖过服装、干过苦力。

2012年,已有数家服装店面的苏晓莉到西宁办事,看见游客围着小店购买藏族手工

艺术品,心中便萌生了一个想法:土族盘绣的太阳花花样独特、工艺精湛,没准也有市场呢!打定主意的苏晓莉放下服装生意,3年时间内深入互助县各个乡村,走访了120个村4000多名农户,寻找手艺高超的盘绣能手。

2015年,苏晓莉成立了自己的公司。上千名绣娘在村里加班加点制作绣品,苏晓莉则四处走访省内各大景区推销绣品。“上门推销两个月时间,仅茶卡盐湖景区的绣品订单就多达500件。”苏晓莉开心地说。

开展“四务”培训 提升工作质效

“现场聆听了刘兴华部长所作的业务培训,让我们更加系统地掌握了党建领域的知识,为企业党建工作提供了思路。回去后,我将用今天所学,不断加强和改进企业的建设,充分发挥企业党组织作用,为企业的健康发展提供坚实的政治保证……”

近日,在参加完贵州六盘水市水城区教育、公立医院、国有企业、非公所有制经济组织和社会组织党建工作业务培训会后,贵州初好农业科技开发有限公司党委书记、董事长钱品同志说。

近年来,水城区紧紧围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,持续深化“解放思想、改进作风、提升能力、

推动发展”暨能力作风建设活动,整合各类平台资源和师资力量,创新推出党员干部“党务、政务、业务、财务”培训,通过常态化长效化“四务”培训,全区党员干部政治素养、理论武装、党建知识持续增强,经济理论、项目谋划、招商引资更加务实,综合能力、服务水平、业务素质不断提升,财会基础、财务秩序、财经纪律越发严实。

去年以来,水城区邀请省、市组织部和纪委监委同志、党校教师、专家学者、业务骨干、区委领导等围绕“四务”内容,共开展培训136期76500余人次,不断增强全区党员干部专业本领,提升工作质效,为推动水城区乡村振兴、高质量发展提供坚强保障。(赵媛) 告

争创“五个先锋” 建强产业集群

近年来,贵州水城经济开发区按照“行业相关、地域相连”的原则,由国有企业牵头、非公企业参与组建铝产业联合党委。在联合党委的引领下,开发区铝产业企业积极开展争创“党建联建先锋、政治忠诚先锋、引领发展先锋、科技创新先锋、安全发展先锋”“五个先锋”活动,成功推动关联企业互促共建、集群发展。

“自开展争创‘五个先锋’活动以来,成功选树了党员示范岗23个,评选出‘劳动模范’‘优秀共产党员’‘先进班组’等65个,在行业内营造了创先争优的赶超氛围,助推了铝产业健康发展。”联合党委副书记赵庆林说。联合党委认真落实“党政同责、一岗双

责”及“三管三必须”要求,精细划分党员责任区,建立“经理层互通、党务人员互学、党员互促”机制;积极开展安全隐患排查治理和各类比拼活动,紧紧抓住抓好产业行业内政治、模范、廉政教育;通过外引内培双向发力,建强铝产业专家人才队伍,推动工艺技术创新和生产推广,为企业提质增效、转型升级提供强有力技术保障。

截至目前,在联合党委的引领下,开发区共引进专技人才50人,带动下游36家铝企业获批专利300余项,2022年产值同比增长17.22%,实现112亿元的产值新突破,持续推动水城铝产业集群实现高质量发展。(杨贤莹)