

推动技能证书“两地互认”,成立职业技能等级认定联盟……

# 打破人才流动隐形“藩篱”,城市在行动

本报记者 黄仕强

“这在5年前,我们这些外来务工人员,想都不敢想。”近日,持有中级技工证书的王川江听说了一个令人振奋的消息:一同从四川来到重庆江津务工的工友告诉他,持有特级技师证的在江津区购房,可以获得单套房价总额10%、最高不超过10万元的购房补贴。这也加快了他备考高级车工的步伐。

近年来,随着人才自由流动成为常态,越来越多城市通过放宽落户政策、发放租房租房补贴,探索“一证双证、多地互认”等方式提升吸引力,城市之间也通过签订职业技能等级和专项证书互认备忘录、成立职业技能等级认定联盟等方式,打破人才流动的“藩篱”。对此,《工人日报》记者采访获悉,不少务工者期待证书跨区域、跨企业互认能得到更有效的执行。

## 技能证书互通互认助人才流动

今年42岁的王川江曾是四川一家农用器械生产厂的中级车工,年轻时跟随村里的务工大军,在全国各地的工厂务工。随着年龄渐长,他尤为希望能在城市站稳脚跟。

2021年,器械厂大规模减产,职工收入下滑严重,王川江与另外两名同事来到重庆寻找机会。因持有中级技工的证书,他们都找到了心仪的工作。“目前,我的高级车工理论学习已经进行了大半,相信今年应该能升一级。”王川江说,技能证书跨区域互认互通后,让他们这些外来务工人员更有归属感。

王川江口中的“技能证书跨区域互认互通”,指的是2020年7月3日,在重庆市举行的成渝地区双城经济圈职业能力建设协同发展启动仪式上,四川和重庆签订的职业技能等级和专项证书互认备忘录、成立职业技能等级认定联盟等方式,打破人才流动的“藩篱”。

近年来,随着人才自由流动成为常态,城市之间尝试通过签订职业技能等级和专项证书互认备忘录、成立职业技能等级认定联盟等方式,打破人才流动的“藩篱”。记者采访获悉,不少务工者期待证书跨区域、跨企业互认能得到更有效的执行,并在医疗保障、就地落户、子女入学等方面给予更高层次的政策倾斜。

等级和专项证书互认备忘录,明确持有两地人社部门颁发的高级职业资格证书的人员,在跨地区、跨单位流动时,无需重新评审或确认。

相比之下,没有赶上好政策的周旭阳,就经历了一番波折。周旭阳老家在四川广安,原本是重庆一家民营制造企业的高级焊工,在2016年被重庆市职业技能鉴定指导中心破格晋升为电焊工高级技师。彼时,年仅30岁的他,成为了该企业最年轻的高级焊工,更被同事誉为“农民工偶像”。

2017年,企业因生产经营出现问题而濒临破产,周旭阳决定回到四川另谋出路。然而,在与成都的几家制造企业接洽时,招聘人员明确告诉他,要享受高级技师的待遇,需要拿到省里职业技能鉴定中心的证书。“工作很好找,但工作内容及待遇和普通焊工没两样。”现实情况给他泼了一盆冷水。

## 各项利好政策正加速推进

“通常情况下,高级焊工一般年龄都在40岁以上,企业可能担心我太年轻,高级焊工称号有水分。”最终,周旭阳决定留在重庆找工作,却意外收获重庆各大国企、民企伸出的橄榄枝,开出的条件也十分优渥。经过综合考量,周旭阳选择了一家能给他充分自主权的民企,并在重庆安家落户。

由于人才流入地不承认外地考的各种技

能证书,技能人才的择业、发展遭遇天花板限制。事实上,前些年,川渝两地与周旭阳有类似经历的高技能人才跨区域、跨企业流动受阻的现象不在少数,这也让不少技能技术人才发出了“不被认可的证书,等级再高也没用”的叹息。

自2020年以来,川渝人社部门签署多层次各类合作协议114份,涉及川渝职业体系共建、推进高技能人才与专业技术人才职业发展贯通、共建共享人才培养平台等领域。其中,技能证书两地互认机制已惠及700余万技能技术人才。这给川渝两地的技能人才带来了同城待遇的红利,还让外来高技能产业工人们享受到了购房补贴、随调随迁、入学安排等优惠政策。

目前,城市之间针对证书互认的利好政策正在加速推进,以打破人才流动的“藩篱”。今年3月初,珠澳职业技能等级认定联盟成立,助推实现两地技能人才互通互认。2月23日,推动成渝地区双城经济圈建设川渝人社合作第八次联席会议在四川省宜宾市召开,会上签署了川渝人社2023年“十大行动”合作协议,明确提出川渝两地将持续深化技能人才评价交流合作、打造具有区域特色的人力资源品牌。

## 互通互认要“一把尺子量到底”

记者在采访中了解到,多名取得了中级、

高级技能等级认定的职工表示,尽管川渝地区人社部门规定两地技能证书可以跨区域、跨企业互通互认,在具体执行过程中,部分企业仍只认本地或本企业出具的技能等级证书,外来务工者仍需在入职一段时间后重走考证流程。

同时,还有部分高技能人才表示,希望川渝两地相关部门对流动的技能技术工人定期开展评选表彰,提高表彰奖励标准,拓宽奖励覆盖面,并在医疗保障、就地落户、子女入学等方面给予更高层次的政策倾斜。

对此,从事人力资源工作20余年的肖勤认为,专业技术职称互通互认实现难度不大,但职业技能等级证书互通互认还要走很长的路。他向记者分析道:“某些企业、地区存在为了达成增加特定等级技工数量的指标,出现把关不严、滥发证书的现象;同时,每个用人单位对技术的要求不同,且政府委托评定盖章的第三方机构并不能代表行业整体的水平,也导致了证书不被认可的现象。”

在肖勤看来,要真正实现技能证书互通互认,必须做到“一把尺子量到底”,相关部门、行业、企业、院校应该共同协作,制定技能认定考核的统一标准,并通过考核认证机构、监督审核过程等方式来保证证书认定结果的有效性。

重庆市人社局相关负责人表示,川渝两地联合开展职称、职业技能等级互认之初,便提出通过组织两地专家共同编制开发专项职业能力考核规范,推进专项职业能力考核证书互认和数据互通,促进两地技能人才评价互通互认。2022年底,川渝两地开展了职业技能等级认定机构备案交叉互评工作。“目前,川渝两地人才评价初步实现‘一把尺子量到底’,后续还将继续深化在认证方式、标准体系、职业分类、考试内容等方面共治共建工作。”



## 冲刺首季“开门红”

3月21日,工人在福建德化一家陶瓷企业生产车间忙碌。德化是中国三大古瓷都之一,德化白瓷是其标志性产品。连日来,当地陶瓷企业加紧生产,赶制订单,全力冲刺首季“开门红”。

新华社发(王旺旺摄)

## 亮技能 展风采

### 446名煤炭行业选手同台比拼

本报讯(记者杨召奎)3月22日,为期3天的全国行业职业技能竞赛——“华阳杯”第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛落下帷幕,63家单位和200余名选手获得表彰。本次竞赛由中国煤炭工业协会、中国就业培训技术指导中心、中国能源化学地地质工会全国委员会等联合主办,来自全国14个省市自治区的64家煤炭企业的446名参赛选手齐聚山西阳泉,同台比拼。

据了解,本届竞赛主题为“匠心筑梦 技能报国”,共设置5个竞赛工种,包括综采维修工、安全仪器监测工、瓦斯检查工、矿山救护工4个国赛工种,以及矿山测量工1个行业工种,每个赛项分理论考试和实操竞赛两部分进行。中国煤炭工业协会副会长王虹桥表示,中国煤炭工业协会历来重视职业技能人才队伍建设,通过引领和指导行业企业健全高技能人才制度政策,完善培养体系和评价机制,增强激励和保障措施,全行业尊重技能、尊重劳动的氛围更加浓厚,技能人才规模不断壮大,综合素质稳步提升,知识、技术和技能结构持续优化,支撑着行业进步和快速发展。

据悉,全国煤炭行业职业技能竞赛是煤炭行业最高级别的技能竞赛,属于国家级二类赛事,从2005年开始,已连续举办十四届。本届赛事自创办以来,已培养138名全国技术能手和78名煤炭大国工匠,成为了全国煤炭行业高水平人才集中展示技能的最高平台。

### 云南130余万一线职工赛技能

本报讯(记者陈昌云 黄榆)3月17日,“团结奋斗促跨越、咱们工人有力量”云南省主题劳动竞赛在玉溪高铁建设现场启动。此次主题劳动竞赛启动仪式在玉溪市、曲靖市分会场,同步启动滇中引水工程劳动和技能竞赛、曲靖市绿色能源产业集群劳动竞赛。

据悉,云南省总工会今年将围绕高速、铁路、机场、水利水电工程、新能源开发、水电硅水电铝、口岸园区建设等领域,全面开展重大工程、重点产业劳动竞赛,预计覆盖一线建筑职工130余万人,涉及资产投资和生产总值6800多亿元。

“在劳动竞赛的有力引领和推动下,新时代十年云南铁路建设发展取得了一系列突破性进展,标志性成果,助力云南高质量跨越式发展迈上新的台阶。”中国铁路昆明局集团有限公司党委书记、董事长王耕捷在主会场启动仪式上表示。

玉溪分会场总结了2022年滇中引水工程施工建设的佳绩,工程全线涌现出全国五一劳动奖章1名,全国五一巾帼标兵1名;省五一劳动奖章1名,省三八红旗手1名;劳动和技能竞赛优胜集体100个,优秀个人300名。分会场还表扬了2022年度滇中引水工程劳动和技能竞赛优胜集体和优秀个人。

在曲靖分会场,企业代表作表态发言,职工代表宣读倡议书,出席领导为参赛代表队授旗。曲靖市绿色能源产业集群劳动竞赛将从启动之日起持续至今年年底,聚焦建设先进制造基地定位,全力打造千亿级绿色硅光伏产业集群,同时努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为促进曲靖高质量跨越式发展提供强有力的人才支撑。

### 福建计划开展30场次省级竞赛

本报讯(记者陈曦)近日,福建省人力资源和社会保障厅下发《关于做好2023年全省职业技能竞赛工作的通知》(下文简称《通知》),在各设区市、各有关部门申报的基础上,计划开展省级竞赛30个场次,共45个项目(职业工种)。

《通知》提出,2023年福建省职业技能竞赛以“新时代、新技能、新梦想”为主题,加强构建以世界技能大赛和全国技能大赛为引领,省市级竞赛为主体,企业岗位练兵技能比武和院校竞赛为基础的竞赛体系,实现以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建,加强福建省技能人才队伍建设,为全面建设社会主义现代化国家福建篇章提供有力技能人才保障。

记者了解到,本年度竞赛既涉及人工智能工程技术、工业互联网工程技术、区块链应用操作等新兴领域,也涵盖茶艺、民间手工艺制作(剪纸)等极具地方特色的职业项目。

记者发现,不少竞赛项目由人社、工会、工信等多部门联合主办,更有企业、职业院校、行业协会参与其中。根据要求,竞赛主办单位应按照《福建省职业技能竞赛管理办法》和《福建省职业技能竞赛管理实施细则》,做好竞赛活动的统筹和规范管理。按照“谁举办、谁负责,谁组织、谁负责”原则,竞赛实行牵头主、承办单位负责制。

《通知》号召,各有关单位要积极开展竞赛宣传工作,引导广大劳动者积极参加竞赛,努力提升技能水平,大力弘扬工匠精神,着力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好社会氛围;应通过竞赛,吸收借鉴世界技能大赛、国家级、省级竞赛的先进技术标准、方法和理念,融入到相关专业的日常教学及企业职工培训中,以实现竞赛成果的转化。

## 零工求职有了“专属驿站”

本报讯(记者吴锋思 通讯员赵霞)“以前每天一大早就要到马路上去抢活,风吹雨淋是常有的事,现在有了遮风挡雨的好地方!”3月21日,在新疆维吾尔自治区阿克苏地区沙雅县零工市场找工作的李国福对记者说。据了解,沙雅县零工市场占地面积500平方米,可为求职者提供求职信息发布、技能培训、就业援助创业指导等服务,为用工方提供招聘信息发布、短期用工、临时用工等综合服务。

为更好地保障零工群体就业,破解零工市场散、乱等问题,阿克苏地区各县(市)全面加强零工市场建设,将马路边自发形成的零工市场搬进室内,积极打造零工服务平台,完善求职招聘服务,为用工主体和零工群体搭建供需对接平台,着力解决“活找不到人”和“人找不到活”的矛盾。

“你想找什么工作?”“你参加过技能培训吗?”在拜城县察尔齐镇零工驿站,工作人员正在详细了解求职者的就业意愿。2022年年底,拜城县在城区和大部分乡(镇)集中建设了一批为求职者和用人单位提供双向供需服务的零工驿站,这些驿站集就业信息推介、现场招聘、技能培训、劳动维权等公共服务功能于一体,为群众提供“一站式”就业帮扶。

阿克苏地区人社局人力资源市场主任齐碧英介绍,零工市场和零工驿站为临时性和阶段性用工搭建供需对接平台,让零工群体与用人单位更便捷、更低成本实现匹配和对接。

截至目前,阿克苏地区共有7家零工市场,12家零工驿站,接下来还将继续加强零工岗位信息收集,充分拓宽零工信息发布渠道,并举办专场招聘会促进人力资源与零工岗位精准匹配,切实保障零工群体就业权益。



## 共富工程 带动妇女增收

3月21日,妇女们在山东省淄博市沂源县棉花窝巾帼共富示范基地内加工制作棉衣。近年来,地处沂蒙山区的沂源县立足实际、发挥优势,积极实施巾帼共富工程,打造“巧娘”品牌手工棉衣制作特色产业项目,带动妇女居家就近就业增收。目前,沂源县已成功孵化手工棉衣制作巾帼共富示范基地3处,辐射带动巾帼共富微站50余处,为1000多名妇女提供就近就业岗位。

新华社记者 朱峥 摄

34岁的韩松以扎根偏远地区为己任,以成为更高级别工匠为梦想——

# 逐梦乡村田野的农电工

本报记者 郭明强 本报通讯员 郭峰

阳春三月,柳树吐绿,在中国“三大柳编之乡”之一的湖北省襄阳市襄州区程河镇,处处洋溢着春天的气息。

今年34岁的韩松,是程河镇供电所的农电工,这段时间,他和工友们忙着在电杆上安装光学驱鸟器。“这个活儿得讲究技术与技巧,有隔离刀闸和开关的电杆上不能筑鸟巢,安装驱鸟器既能保护鸟儿不触及刀闸和开关的导电部位,保障线路稳定运行,又让其他电杆上鸟儿筑巢不碍事。”

农电工是农村供电所的主力军,韩松的第一份工作就是襄州区双沟镇供电所的抄表工。“走村串户,抄电表,查线路。”在双沟镇供电所工作的近14年,韩松的技术日渐熟练,从最初的抄表工成长为营销班长,当上了“兵头将尾”。2014年,随着电网智能化的普及,电表实现了远程数字化管理,韩松和工友们

开始把更多的精力转移到线路维护和服务村民用电上。

“选择了当农电工,就意味着一辈子要与农村打交道。”韩松原本以为自己要在双沟镇供电所工作至退休,没想到襄州区供电公司针对农村供电所实施的一项人才流动举措,改变了他人的人生轨迹。

2022年8月2日,襄州区供电公司启动农村供电所技术员选聘活动,并且引导选聘上的技术员到偏远供电所任职,实现基层班组技术人才的有序流动。“从每个供电所的班组优秀人员中各选拔1名技术员,流动任职,待遇介于班长之上、所长之下。”襄州区供电公司工会主席余敏介绍说。

韩松在40名竞聘者中排名第7,被聘为技术员,他可以选择离家较近的古驿镇供电所或更偏远的程河镇供电所。据介绍,襄州区供电公司所辖的12个供电所被划分为郊区供电所、农村供电所、偏远农村供电所三大类,所聘用的技术员岗位职级分别为14级、15级和16级。

“既然有机会选择偏远农村供电所,还能有更高的岗位级别,何不拼一下呢?”关键时刻,韩松的妻子给了他支持和信心。2022年8月3日,韩松来到程河镇供电所上班。

在这次供电所技术人才流动过程中,另外一名农电工钱文兵也从原来的郊区供电所到了偏远的龙王镇供电所任技术员。

“我只是高级工,钱文兵不仅是技师,还是四级工匠,我要向他学习。”在程河镇供电所,每当工友们称赞韩松时,他总说:“能够被聘为技术员是公司对我的信任,我会带领大家一起学习、练本领。”

技术无止境,追求无止境,还在双沟镇供电所上班时,韩松就带领徒弟王伟一起参加襄州区供电公司“匠心传递·师徒竞技”技能比武,取得了电表安装专业的三等奖。如今,来到程河镇供电所,韩松坚定了扎根偏远农村供电所的信心和决心。

去年10月初,程河镇供电所迎来了3名新聘的大学毕业的农电工,韩松主动承担起师傅带的任务,帮这3名新员工练习登

杆、装表、接电等技能。54岁的周朝林对电脑系统不熟悉,韩松就手把手地教他操作营销采集系统、电网数据监测系统等。

“农电工有两个成长通道,一个是以优秀的管理能力当上供电所所长,另一个是以优秀的技术能力当上技术员。”韩松说,当上供电所所长是农电工职业生涯的天花板,即便是当不上,自己也会在技术员的岗位上尽心尽责,做一名合格的工匠,当好技术引路人。

去年9月以来,韩松的月收入比在双沟镇供电所上班时增长了近25%。在偏远农村供电所任职,不仅给韩松带来收入和技能等级的变化,还让他的精神世界更加丰富。他说:“如今的农村,处处是水泥路、柏油路,条件一点不比城里差,喜欢安逸的人,工作的地方再近也觉得远;有追求的话,再远的工作地也是近。”

在接下来的时间里,韩松给自己立了一个小目标,他希望自己能够像钱文兵那样,通过技师等级认证,当上更高级别的工匠,在农村这片广阔的天地实现理想和人生价值。