

攀枝花市总工会把服务“手臂”向新农人群体延伸

“新农人服务驿站”亮相农家院落

本报(记者李娜 通讯员杨诚波)“这是我们村的一件大事,更是村里所有新农人的喜事!”3月22日,在四川省攀枝花市仁和区大龙潭彝族乡混撒拉村芒果专家大院会议室里,混撒拉村工会联合会第一次会员代表大会召开,来自该村股份经济合作社联合社、村专业合作社、家庭农场、民宿商家等领域会员群体和货运司机等50名代表,选举混撒拉村党总支书记、村委会主任邹胜洪为该村首任工会主席。当天,该村工会“新农人服务驿站”也正式亮相,对外开放。

这是攀枝花市总工会把服务“手臂”延伸到乡村的一项探索实践。近年来,随着农业

观光、休闲旅游、康养民宿等乡村产业迅速发展,不少乡村外出务工人员回流明显,“家门口”就业成为更多人的首选,乡村从事涉农产业的人员日益增多。为此,攀枝花市总工会强化村级工会组织建设,把服务对象延伸拓展至新农人群体。市总工会出台相关工作方案,明确自3月起,集中力量在全市229个行政村开展建会建家专项行动。

攀枝花市总工会和仁和区总工会积极联动,选取混撒拉村、迳沙拉村、红旗村3个具备阵地建设条件的村委会进行村级工会建设试点,按照规范程序成立工会联合会,目前,已累计发展工会会员400余人。同时,以“一村一品”为原

则,同步在3个村级工会打造职工服务阵地。混撒拉村是攀枝花市第一个种植芒果的村子,村内从事涉农产业的工作人员有近200人。由于产业特征显著,混撒拉村被命名为攀枝花市首个“工会进农村”示范村,并率先建成“新农人服务驿站”。

混撒拉村“新农人服务驿站”设立在该村芒果专家大院淡黄色的农家院落里,按照工会职工之家标准建设,室内休闲桌椅、冰箱、微波炉、应急药箱、充电设备等一应俱全,还同步规划了农家书屋。邹胜洪介绍,将以村工会为平台,切实为新农人群体提供就业招聘、创业指导、技能培训、法律维权、帮扶救

助等方面的贴心服务,同时发挥农业劳模和“土专家”“田秀才”的带动作用,建立农业劳模工作室,开展技能培训、劳模工匠交流等活动,满足辖区农民、农业企业对专业农业技术指导的需求。

“攀枝花市总工会的先行先试为各地探索村级工会建设提供了很好的借鉴。”四川省总工会基层工作部相关负责人表示,省总工会将选取部分职工人数较多,基础条件较好的村工会重点建设,重点打造,努力从基层组织建设、劳动者素质提升、职工权益维护等方面着力,进一步夯实工会组织基层基础,助力乡村振兴和农村经济社会发展。

“暖边绿境”关爱职工专项行动启动

本报北京3月27日电(记者朱欣)由中国农林水利气象工会主办的“暖边绿境”关爱职工专项行动今天在京启动。专项行动为期5年,服务对象主要为紧邻我国陆地国界线地级行政区内的农林水利气象行业职工,共约30万人,涉及内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、广西、云南、西藏、甘肃、新疆和海南等10个省(自治区),远洋渔业职工也被纳入其中。

专项行动致力于贯彻落实党的二十大精神关于“加强边疆地区建设,推进兴边富民、稳边固边”决策部署,发挥产业工会职能作用和优势,解决全国各省市生产生活中的困难和问题,助力边境地区乡村振兴,建设绿色生态屏障,服务巩固祖国边防线。面向边境产业行业职工,专项行动将广泛开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育,开展职工生产生活保障服务,加大财、物投入力度,完善职工工作场所的饮水、吸氧、取暖等基础设备,加强野外作业劳动保护,建设户外劳动者服务站点;健全送温暖慰问机制,设立边境产业行业职工专项送温暖资金;为职工提供免费体检、医疗、心理咨询等健康服务;深入开展技术帮扶、劳动和技能竞赛、“五小”活动等。

中国农林水利气象工会将2023年作为专项行动的起步之年,面向产业行业工会印发通知,并谋划开展“点亮国境线 奋进建新功”学习宣传贯彻党的二十大精神主题实践、“边境绿色生态最美职工”推荐宣传、绿水青山画卷宣传、“文化远洋”职工文化阵地建设等11项活动,推动专项行动在产业行业迅速铺开。

2023年全国教科文卫系统职工气排球比赛成功举办

本报(记者张琳)3月25日至27日,“建功十四五、奋进新征程”2023年全国教科文卫系统职工气排球比赛在湖北武汉成功举办。比赛由中国教科文卫体工会主办,湖北省教科文卫体工会承办,武汉理工大学协办,中国职工保险互助会提供保险支持。来自全国各省市(区、市)教科文卫体工会的34支代表队,500余名运动员参加比赛。

气排球运动是我国首创的新型群众体育活动,具有较高的竞技健身性与娱乐观赏价值。举办气排球比赛对强化职工思想引领、增强职工队伍凝聚力、团结引领广大职工群众在全面建设社会主义现代化国家新征程中建功立业具有重要意义。本次气排球比赛是中国教科文卫体工会全国委员会近年来组织的参与人数最多、规模最大的一次体育赛事,也是在贯彻落实党的二十大精神开局之年,以示范性开展职工文体活动号召引领广大职工广泛参与全民健身活动的重要举措。全国32个省(区、市)教科文卫体工会系统职工积极响应,共有34个代表队、515名运动员参赛。经过132场比赛的激烈角逐,最终山东省教育工会代表队和吉林省教科文卫体工会代表队分获男子组、女子组冠军,浙江省教育工会代表队和湖北省教科文卫体工会代表队分获男子组、女子组亚军,湖北省教科文卫体工会代表队和浙江省教育工会代表队分获男子组、女子组季军。

近年来,中国教科文卫体工会全国委员会示范性举办了全国教科文卫体系统职工乒乓球、围棋、气排球、啦啦操等系列活动,进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,成为工会组织广泛联系群众、服务广大职工的有效载体,引领职工听党话、跟党走的有力抓手,贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的生动实践,工会工作的靓丽品牌。

威海市总工会以高水平竞赛提升职工技能水平 50项技能竞赛助力经济“开跑冲刺”

本报(记者杨明清 张婧 通讯员夏丽萍)记者日前从山东威海市总工会了解到,今年市总工会将在绿色行业开展50项职工职业技能竞赛,以高水平竞赛提升职工技能水平,服务实体经济高质量发展。

据介绍,50项竞赛包括20项一类竞赛和30项二类竞赛,其中一类竞赛是指市总工会主办的职工职业技能竞赛,二类竞赛是指市总工会和有关部门、单位联合举办的职工职业技能竞赛,竞赛内容将涵盖新能源体系、生态环保产业、生态环境修复、环境污染治理等方面,在竞赛中取得名次的职工将获得威海市金牌职工、威海市岗位建功劳动竞赛标兵个人称号,成为威海市绿色低碳发展“先锋队”。

经济工作重点是哪里,劳动竞赛就开展到哪里。威海市总工会围绕项目建设开展重点项目劳动竞赛,促进重点项目快速、优质、安全、低耗地推进;围绕产业升级开展创新创优劳动竞赛,发布100项左右市职工优秀创新成果并给予奖励,培养威海“职工院士”;根据全市72个镇街自身优势特色产业开展各类形式内容的“一镇一品”劳动竞赛,为全面实施乡村振兴战略贡献产业工人力量。

威海市总工会相关负责人表示,预计今年全市将评选“威海工匠”20名,培育劳模和工匠人才创新工作室1000家以上。

昆明五华区推进产业工人由“工”变“匠” “技能充值”助产业工人在线学习

本报(记者赵黎浩)记者日前获悉,云南省昆明市五华区在产业工人队伍建设改革过程中不断深化技能人才培育培养和素质提升工作,促进产业工人由“工”变“匠”,推动产业工人队伍素质不断提高、人才不断增多。

据了解,五华区开展各类补贴性职业技能培训,制定实施多个专项培训计划,组织开展职业技能提升行动质量年活动,广泛运用互联网手段,为产业工人提供“云平台”“云资源”,并发放8000张“技能充值卡”;不断完善企校双师、工学一体培训模式,有机贯通车间与课堂资源。在职业技能提升行动中,近3年来,五华区累计开展职业技能培训7.83万人次;五华区人社局联合区总工会承办电子商务师等工种职业技能竞赛,并树立一批“五小”竞赛优秀成果项目,涌现出一批“金牌工人”。

与此同时,五华区积极开展昆明市“春城计划”首席技师、“昆明市名匠”等荣誉称号的推荐选拔工作。近5年来,该区各类企业中18人获评首席技师,8人获评“昆明市名匠”。

此外,五华区在昆明市家具行业协会、餐饮行业协会等组织内成立劳动争议调解委员会,在24家用户密集型企业成立劳动争议调解组织,在10家街道办事处设立劳动争议调解中心,维护产业工人的合法权益。

51名职工拿回被拖十几年的垫付款

本报记者 马学礼 本报通讯员 胡相宁

“没有工会和法院的帮助,真不知道这件事情还要拖多久。”说起此前的烦心事,退休职工老李感慨万分。十几年前,老李等51名职工与所在企业发生劳动纠纷,一直没有得到妥善解决。宁夏回族自治区青铜峡市总工会介入后,充分发挥“工会+法院”诉调对接机制的效能,解决了困扰职工多年的烦心事。

2001年3月至2007年12月,未给职工缴纳基本医疗保险。2010年前后,包括老李在内的51名职工为顺利办理退休手续,分别垫付了企业欠缴的医疗保险费用。之后,企业迟迟没有向职工支付垫付款。10多年里,老李等人多次与企业交涉,但问题一直没有得到解决。

2022年,老李等人向青铜峡市总工会提出了维权请求。

青铜峡市总工会启动“工会+法院”维权机制,经核实得知,这起医保纠纷案涉案金额达26万余元,涉及人数多、时间跨度长,调解难度较大。

2022年5月18日下午,首次调解在青铜峡市青铜峡镇“工会+法院”诉调对接工作室进行。退休职工代表和企业方人员因还款额度、期限、方式等意见相左,陷入激烈争论。工会调解员一边安抚情绪激动的职工,一边向企业方代表释法说理。这场调解从下午3点一直持续到晚上8点,双方最终没能达成一致。

因年代久远,涉及的医保政策、当地医保工作人员、医保缴纳系统等也几经变更,追查难度较大。工会调解员多方了解医保政策的沿革,仔细查阅了2000年至2010年期间的医保文件资料;法院工作人员也查询了国内大量的类似案例及处理方式。

2022年12月26日,双方的第二次调解在线上。在之后的20多天里,工会调解员仔细核对每名职工的垫付金额等信息,同时协调工会法律顾问随时为职工提供线上法律援助。法院工作人员也在不断与企业进行“云端”磋商,向企业阐明相关法律规定以及应当承担的责任和义务。

1月17日,职工与企业达成一致:企业一次性支付职工全部垫付款。两天后,51名职工领到了被拖欠多年的26万余元案款。

“这起案件能够得到妥善解决,得益于‘工会+法院’这一诉调对接机制的建立。”青铜峡市总工会党组书记、常务副主席王东表示,该机制充分整合工会和法院的工作优势,自启动以来,已成功调解劳动纠纷系列案74起,涉及金额61万余元。



3月25日,杭州,炒茶高手手炒制西湖龙井明前茶。当日,2023西湖龙井茶炒茶王大赛在杭州西湖区龙坞茶镇举行,来自西湖区各村的40多名炒茶高手现场展开西湖龙井茶明前茶的纯手工炒制技艺比拼,争夺“2023西湖龙井炒茶王”称号。视觉中国供图

角逐炒茶王

泰州高港区总创新实践劳动保护民主管理工作机制

“三亮三必讲”筑牢“安全网”

本报(记者王伟 通讯员隆四清 韩菁)厂务公开栏安全风险源,生产车间亮安全风险点,生产班组亮安全建议箱;晨会例会必讲安全保护,总结分享必讲违规操作,民主管理必讲安全保护……日前,江苏省泰州市高港区总工会创新实践劳动保护“三亮三必讲”民主管理工作新机制,进一步帮助企业 and 职工筑牢“安全网”。

所谓“三亮”是指:企业通过专家评估等形式列出生产经营风险源,在厂务公开栏进行公示,同时收集发布社会上同类型企业中发生的安全生产事故实例;生产车间开展“红丝带”隐患排查行动,发动职工发现安全隐患报经企业安全部门审定确认后在隐患处贴上

“红丝带”,记录隐患内容、整改期限等信息;以班组为单位,设立劳动保护建议箱,推行隐患“随手拍”等活动。

“三必讲”包括:企业定期召开安全生产晨会,传达学习关于安全生产等方面的最新精神,回顾点评前期工作,并对安全生产工作注意事项提出明确要求;每季度举办1次“以案说险”分享会,邀请优秀岗位能手介绍正确的安全生产操作规程和应对处置方法;召开职工代表大会时将隐患整改等举措、制度等作为职代会议题,通过民主程序进行决议。

为落实“三亮三必讲”民主管理工作新机制,高港区总工会专门设立4项奖励机制。对

企业内部在该项工作中涌现出的优秀车间、班组授予工安先锋岗,择优推荐申报区工人先锋号等荣誉;获评工安先锋员的职工将被纳入“能级工资”奖励范畴,根据贡献度给予物质奖励;获评民主管理示范企业,将优先纳入各类评优评先表彰对象;入选民主管理优秀案例的企业,对劳动保护监督检查员、班组长等给予物质奖励。

高港区总工会主席连美表示,区总工会将通过月度观摩的形式推动基层工会逐步落实“三亮三必讲”民主管理工作新机制,推动该项工作在树立典型向全面推广发展,使其成为维护职工生命健康权益、提升职工安全生产意识和能力的重要举措。

海南省总推动各市县建成一批户外劳动者服务站点,为劳动者带来便利——

“打水方便了,随身带的保温瓶也轻巧了”

“小切口”做出工会“大天地”

工会户外劳动者服务站点工作巡礼

本报记者 赖书闻

“能休息、喝水,还能跟大家聚在一起聊家常……这里就是我们的另一个‘家’!”近日,在海南省海口市京兰城市环境服务有限公司户外劳动者服务站点,环卫工人陈贞瑜对记者说。

该站点被全国总工会评为“最美工会户外劳动者服务站点”。近年来,在海南省总工会的指导下,海南各市县户外劳动者服务站点如雨春笋般建起来,截至2022年底,建成户外劳动者服务站点397个,各级工会投入1054万元,服务户外劳动者119万人次,其中25个获评“最美工会户外劳动者服务站点”。

户外劳动者有了温馨港湾

“每天出很多汗,在路面工作打水十分不方便。”2011年以来,陈贞瑜每天在马路上日晒雨淋,为及时补充水分,她专门买了一个两

升容量的保温瓶用来带水。尽管大保温瓶很沉,陈贞瑜还是每天背着,她说:“水喝完了只能去附近商铺讨水,感觉不好意思。”环卫工洗少玉和陈贞瑜有着同样的体会:“在临街商铺上个厕所,总觉得是在给人家添麻烦。”

2021年,在海口市总工会推动下,为改善环卫工的工作条件,京兰城市环境服务有限公司建起了一个功能齐全、设施完备的户外劳动者服务站点。此后,陈贞瑜和洗少玉有了一个可以安心饮水休息、加热饭菜、手机充电、取暖纳凉、临时避雨的场所。

记者在站点看到,一套桌凳、一台微波炉、一台冷热饮水机、一台空调、一个洗手间、一个应急药箱,环卫工、交通警察(协管员)、城管人员、快递员等各类户外劳动者三三两两地在此歇脚。

“有了服务站,打水方便了,随身带的保温瓶也轻巧了。”如今,陈贞瑜的保温瓶已经从两升容量换成了不到1升的容量。

主动服务温暖人心

在海南银行总行营业部户外劳动者服务站点标识格外醒目。海南银行总行营业部相关负责人说:“标识图案的设计是基于能给户外劳动者带来暖心感觉的考量,希望有需要的人远远就能看到它。”

该站点于2021年9月启动,配备冰箱、便民箱、充电器、报刊等设备设施,并备有泡面、饼干、饮料等食品饮品,为户外劳动者提供饮水、热饭、歇脚、充电、阅读等服务。

海南银行总行营业部相关负责人表示:“站点设立的初衷,不仅是户外劳动者来了我们进行服务,还利用站点主动服务。”为此,海南银行经常利用节假日组织活动,邀请附近工作的户外劳动者参加。2022年9月8日,该站点邀请10位环卫工一起举办“海南银行 暖心关怀”中秋主题活动,温暖了很多环卫工的心。

据统计,2022年5月,户外劳动者服务站点在海南银行已经实现全省19个市县33个分支机构全覆盖。

不断扩大站点覆盖面

近年来,海南省总工会将站点建设作