

走进最班组④

多年来,“红堡垒”线路班组在构建和谐车厢环境、提供市民满意的优质服务上发挥了积极作用

上车服务乘客,下车服务社会

本报记者 叶小钟

凌晨4时,孙建国身着公交制服踏出家门,搭乘公司交通车前往公交车场线路总站。

孙建国是广州巴士集团三分公司公交“红堡垒”线路班组的一名组长。“红堡垒”线路班组由公交驾驶员、站务员等一线职工组成,共110个班组,覆盖全部线路,每个班组均有党员先锋。

多年来,“红堡垒”线路班组在构建和谐车厢环境、提供市民满意的优质服务上发挥了积极作用。在去年的“最班组”全国短视频大赛中,讲述这个班组故事的作品《十年承诺》获得二等奖。

小举动让事故率逐年下降

5时,公交车场灯火通明,公交驾驶员们快速有序地检查车容车貌以及设备设施。“一辆车就像人的身体,每个零部件都至关重要,缺一不可。我们就像医生,要全面排除隐患,保障营运安全。”孙建国说。

他山之石

标杆班组的技能提升秘诀

谭欣洁

“快别擦啦,奖牌再擦就掉色啦。”2月8日,吉林石化化肥厂苯乙烯车间化工五班值班长赫斯伟接过组员手中的“标杆班组”奖牌,小心翼翼放回荣誉展示柜。自从2022年公司级“标杆班组”的奖牌端正正摆在展示室的那一刻起,它就成了化工五班组员的“团宠”。

化工五班共有14人,平均年龄37岁,共同承担着维护苯乙烯装置484台套设备、212个仪控点正常运行的重任。

想要驾驭好装置,必须有高素质的员工队伍。提起技能提升,值班长赫斯伟早就定好了基调:不搞一言堂,也不论资排辈,谁有好的学习方法或成熟的操作经验,都能当老师、收徒弟。

“蒸汽不足时要开副线调整,那大家知道副线开多少圈压力对应涨多少吗?半圈涨0.04兆帕。按这规律调节,保证蒸汽管网不波动。”赫斯伟分享的妙招为班组培训开了个好头。接下来,“导师带徒”“经验分享”“以赛代练”等互学互助活动,为组员操作技能提升提供了便利。

功夫不负有心人,班组9名员工通过了堪称“小高考”的“特种作业证”考试,4名转岗员工通过顶岗考试,1名员工实现装置“全岗通”,班组更是获得工厂苯乙烯装置“一分钟”应急团体竞赛第一名。

2022年,班组全年查消隐患157项,避免生产波动3次,6人次受到工厂嘉奖,2次获得厂劳动竞赛“红旗班组”,3次获评星级“五型”班组。

班组现场

刻不容缓

本报记者 周祥 本报通讯员 任文盼 张帅

“呼叫站部,5号注水泵皮带异响明显请示更换。”徐海阔例行午间设备巡检,还没走到泵房,就听到对讲机里传来水岗员工杨晓晶的声音。徐海阔赶紧小跑过去,两人配合停机倒流程。果然,皮带已串槽,磨损严重。

徐海阔是胜利油田石油开发中心胜裕采油管理区集输一站值班员工。他表示,正是春季生产注水吃紧的时候,每台泵都很关键,备用泵时刻准备着,运行泵坚持再坚持。

与其等厂家,不如自己马上干。站干部张廷志、蒋泽伟带着运维员工张世卓、赵文辉登上电动车火速赶到。两人拆下防护罩上密集的螺丝钉,做好拆装皮带准备。

忙了一下午,终于完成了取下旧皮带、更换新皮带、送电启泵的操作。可是观察运行3分钟,仍有异响。几个人在水泥基础四角旁趴着仔细观察,发现地面有些许隆起,通过四点一线努力找平,仍存在偏差角度,又经过拔轮器几番校正,终于在夜晚时分把异响降到最小。

次日站上开展会,还没等大家一起复盘昨天关于设备抢修的事情,对讲机又传来呼叫:“1号注水泵3号柱有沙眼刺漏,需要更换。”

张廷志坦言,忙、累、陀螺一样,这是胜裕集输一站一年来最直观的写照。“我们延续着能干就自己干、设备停运坚决不过夜的传统,做到对设备尽责、对安全负责,隐患排查治理不等不靠,尤其是具备安全操作能力的抢修工程刻不容缓。”

6时,首班车从公交总站发车。“首班车必须准时,市民群众要上班上学外出,不能耽误,安全准时将他们送达目的地是我们的职责。”孙建国说。行车途中,他严控车速保持车距,礼让行人,认真观察车厢后视镜,留意乘客动态。

8时,孙建国回到总站,由于公交线路行驶在商业区、学校、工厂等路段,高峰期人流大、路况多变,稍不注意就发生违章或事故。一趟营运下来,孙建国会及时总结应对当天天气、路面、客流等情况的安全行车注意事项,通过线路群、安全交代本、站务员交代本等方式传达给每一位驾驶员。

“通过线路班组持续开展安全提醒交代工作,小小的举动让线路安全事故率逐年下降。”孙建国说。

“从拉货到载人,责任更重了”

今年49岁的张志德,开过大货车,也为企业开过车,2007年进入公交行业成为一名车长,现在是“红堡垒”班组成员。张志德说,担任公交车长和货车司机有很大的不同,“从拉货到载人,感觉身上的责任更重了,自己的

安全意识也随之加强”。

公交车长每天要面对形形色色的乘客。“有老人、小孩、孕妇等,他们走路可能慢一点,是我重点关注的人群,我会等他们上车坐好后再起步。”张志德说。

公交行业经常有应急任务,每每安排到张志德,他从无怨言。台风天会加开一些地铁接驳线路,疏散集聚在地铁口的市民,应急任务派给张志德,他都积极响应。遇到大雨,有些公交车停放在车场地势较低的地方,下班后的张志德也会帮忙将车辆移到地势高的地方。

2021年10月21日17时许,张志德在营运途经珠江大桥时,看到一女子牵着一个孩子走在桥边,正要停车了解情况时,女子突然抱起孩子欲跨过大桥护栏。张志德立即停车冲出车外,紧紧抱住两人,将她们从护栏救下。

“内部满意”化为凝聚力

站务员手机铃声响起,是职工小张身体不适要请假。“红堡垒”班组长黎师傅第一时间询问具体状况,并约定下班后与班组成员一起去探望。



用心养护

阳春三月,浙江开化公路港航与运输管理中心池淮公路站养路工吴克廷、邱三凤夫妇忙着养护公路。他俩负责红色旅游线路里河线18公里的日常养护工作。邱三凤说:“把路养护好,吸引更多的游客,让村民们的腰包鼓起来,就是我们最大的心愿!” 徐曙光摄

昆仑山脚下,12朵盛开的“石油花”

本报记者 邢生祥 本报通讯员 朱丽 孙成华

在雄伟绵延的昆仑山脚下,12朵盛开的“石油花”格外鲜艳,她们就是青海油田扎哈泉采油作业区女子运行班的12名女工。今年3月,这个平均年龄30岁的班组捧得全国三八红旗集体的荣誉称号。

2015年,青海油田采油二厂成立扎哈泉采油作业区,为了满足日常生产需要,发挥典型带动作用,这个女子运行班应运而生。

班员李雪峰至今难以忘记第一次来到柴达木盆地的样子。虽然对于柴达木恶劣的自然环境已经做好了心理准备,但当她在扎哈泉看到漫天的黄沙时,还是震惊到说不出话。

“我们常常凌晨5点出门,夜里12点多才能休息,扎11井到扎7井之间4公里多的路,记不清走了多少趟,不知不觉一干就是8年。”李雪峰说。

班长刘雯介绍,她们主要负责统筹安排6个区块的数据统计和原油拉运,全天候监控3个集输撬、4个注水撬和1个增压撬的系统运行参数。2022年,拉运车辆2400辆次,拉运原油3万吨,安排洗井150口,发现并整改生产运行安全隐患219项。

刘雯作为一班之长,除了雷厉风行之外,对工作一丝不苟,对班员关心有加。“刚刚来

班组时什么也不懂,刘班长就耐心细致地教,不仅帮助我在最短的时间掌握相关技能,也让我感受到了班组集体的温暖。”2020年转产来到运行班的何丽华说,“如今,遇到异常情况时我也拥有了独立分析处理的能力。我觉得这项工作就像我们平日里养的小花一样,只要摸透它们的脾气秉性,就一定可以收获美好的风景。”

女子运行班每位成员都把班组当成一个有情有爱的家庭,大家有一个共同的信念:做在平时、精在平时、严在平时。她们培育形成了“严师带徒、你追我赶、相互学习、共同进步”和“工作着、快乐着、健康着”的班组文化。

臂章一戴沉甸甸

三中心检修二队的管工董庆义成为一名现场监护人。刚担任监护人时,他觉得大家都是同事,看到违章不好意思说,厚着脸皮去说了,同事还会劝他:“小董啊,你别抽了,检查的来了,赶快告诉我们就行。”

“看见了却管不了”,这让董庆义颇有些无奈。

转变还要从“星级监护人评比”活动动员会说起。会上,安全经理冯志超说:“班组同事在一起工作,是战友!是兄弟!施工现场,兄弟把后背交给你,作为监护人,不能让战友受到伤害!”

会后,三中心为参与活动的监护人们佩戴臂章,臂章一戴,董庆义觉得肩膀沉甸甸的,心里也沉甸甸的。

从那一刻起,董庆义只要看到违章行为,

一定有违必说,有错必纠。施工之前,他会拿着三中心下发的《作业现场安全检查确认表》逐项检查,所有条件具备并确认后,方可施工作业。

在油品化工车间危废库改造工程施工现场,董庆义制作了各种施工作业票、管理模板,杜绝了作业票据缺失、漏签、错签以及施工现场安全管理混乱,被建建公司评为安全管理亮点。

董庆义的活并不“省力”。作为三中心第一个获“星”的监护人,他带动了现场监护人积极履职。截至目前,监护人们全年累计监护1023次,有效地促进了施工风险识别和过程管控,实现了施工和安全管理深度融合。三中心也成为建建公司百万产值单位违章率最低的单位。

花海飞驰



3月18日,中国最美油菜花海·汉中旅游文化活动正式启动。为方便游客踏青赏花,3月初以来,中国铁路西安局集团有限公司相继加开多趟西安北站至汉中站的列车车次,实现“公文化”开行。图为3月17日,一列动车组从汉中市区的油菜花海海中飞驰而过。 曹欣摄

班组之星

当班长就要“严细实”

李维 李树鹏

个头不高,但走起路来大步流星;眼睛不大,但监督看表目光锐利;嗓音沙哑,但说起话来掷地有声。扬子石化储运厂液体码头作业区主管技师、运行班班长林楠说:“当班长,就要‘严细实’!”

“班组是企业安全生产的最后一公里,制度挂满墙,不如现场走一趟”。有着35年工龄和20多年班长经历的林楠深知严格管理的重要性。多年来他始终以制度和规程为依据,首先严于律己,然后要求班组成员严格按规矩作业。

他在班组中打出“三张牌”:一是“学习牌”,熟悉岗位安全生产责任制、HSE体系管理等内容;二是“执行牌”,他把巡检找宝、操作找茬、隐患找根作为检验班组成员执行力的抓手,奖罚罚劣,激发组员的潜能和活力;三是“亲情牌”,他把每名班组成员与家人的合影张贴在“安全墙”上,坚持开展班前安全提醒、班中检查监督、班后小结点评,把安全意识牢牢根植在组员心中。

液体码头承担公司生产所需原料和公司液体产品水路进厂的重任,每年作业量达千万吨,而且直面长江,临水作业,安全环保不容丝毫马虎。

他细心分工,每班按照轻重缓急排序,从安全环保、工艺操作、巡回检查、5S管理、劳动纪律等方面细化工作表单,带领组员一项一项有条不紊地完成。

带徒上他细心传授。为提升新入职员工各项业务水平,他利用监控讲解、现场教学、练兵卡答题、班组小课堂等多种形式,开展“传帮带”活动,先后带了十多名徒弟,多人成为骨干。

在组员休假上,他也细心安排,“这个肯定是有先有后,而且必须是人先我后”。如果有人休假,他就往后挪,每年他都有好几天假就这样“挪”掉了。

“无论多严多细,如果落不到实处,那就是竹篮打水一场空。落实就是要有始有终形成闭环。”林楠说,“接班就要接实,交班就要交实,当班就要干实。”

他上班后的第一件事就是落实接班交代的重要工作和注意事项,翻着本子一项一项核实。自担任班长以来,他共排查出安全隐患200多条,“少一个隐患就多一分安全,下班回家才能吃得香睡得着”。

实干出实效,近年来,运行班获得公司级“工人先锋号”和公司年度“五型”班组等荣誉。

金牌班组

在“生命禁区”更换矿车“心脏”

本报记者 李玉波 本报通讯员 杨燕玲

肿胀的眼球不断向外鼓,高志刚下意识用手把凸起的眼球往眼眶里按,让自己好受一些,紧接着呼吸困难、头痛难忍,每往前移动一步都像是在挑战生命的极限……

这已经是高志刚第五次来到西藏。作为在北重集团北方股份公司矿用汽车服务战线上工作了19年的一名“老兵”,高志刚自认为身体很能扛,但是在平均海拔4000米以上的青藏高原,他还是举手投降。

2月末,他和服务团队前往亚洲储量最大铜矿——西藏巨龙铜业,升级改造公司自主研发的TR100矿车。TR100矿车原有发动机不能完全满足高海拔地区使用,需要更换最新型号的“心脏”——QST30发动机,以更好地满足现场生产的需要。

高志刚一队人驱车80多公里,从休息站到达海拔5400米的作业点。

经过检查,高志刚与队友需要将TR100车辆的水箱、液压油冷却器、发动机拆下,用气刨枪将原来的发动机支架刨下,在车架上测量、画线,以确定新型发动机支架的固定位置。将新的发动机支架焊接在车架上后,要用两台吊车配合同时吊装发动机,再吊装液压油冷却器和发动机散热器。

TR100更换新型QST30发动机,改造难度大,需要多个部门配合、现场用户全力支持以及团队协作才能完成,高原维修更是北方股份公司35年发展历程中的史无前例。

这些工作不仅需要脑力、眼力,更重体力,在极度缺氧的青藏高原,是对身体极大的考验,在这样的条件下,维修进度比预计的要慢。

为了加快进度,大家只能延长作业时间。高志刚和队友在临时休息站,用电水壶烧水泡面,就着白饼和榨菜,大家吃得津津有味。

“户外作业,这已经算是大餐了,起码是热乎的,以前没有烧水的地方,只能啃白饼、喝凉水。”高志刚笑着说。

晚上回到休息站后,我们还得抓紧时间把今天的维修资料整理出来,每个细节都不能忽视。”高志刚说。