

创新在一线

在工程技术领域,一大批技师被认定为工程师——

重庆:职业通道试行“双贯通”

本报记者 李国

“现在拿到了高技能人才等级证书,我们落地各种项目就更方便了。”重庆建工第三建设有限公司工程师丁波近日说,这项举措对走技术路线的他来说,无疑是莫大的鼓舞,让他更加安心扎根下来。

近年来,重庆率先在工程技术领域对畅通专业技术人员与高技能人才职业发展通道进行试点,旨在加快技术人才培养。该市明确了高技能人才可参评工程系列专业技术职称,专业技术人员也可申请参加职业技能评价。越来越多像丁波一样的技能人才拿到高等级人才证书。

通过搭建技术技能人才成长立交桥,实现工程师、技师双向互评,重庆畅通了“专业技术职称+高技能人才”职业发展双向通道,加快助力高技能人才培养。

职业发展通道实现“双贯通”

记者从重庆人社局了解到,该市人才评价标准注重向高技能领军人才倾斜,明确获得全市技术能手、中国·重庆职业技能大赛前6名、市级行业赛前三名、区县赛第1名的人员,以及市级技能大师工作室领衔专家,可直接申报相应专业助理工程师;获得世界技能大赛优胜奖、国家级一类技能竞赛前5名、国家级二类技能竞赛前3名,可直接申报相应专业工程师;对世界技能大赛专家组长、世界技能大赛金牌获得者、全国技术能手、中华技能大奖获得者、国家级技能大师工作室命名专家,可直接申报相应专业高级工程师。

据悉,重庆制定出台了《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通

阅读提示

重庆率先在工程技术领域对畅通专业技术人员与高技能人才职业发展通道进行试点,高技能人才可参评工程系列专业技术职称,专业技术人员也可申请参加职业技能评价。通过搭建技术技能人才成长立交桥,实现工程师、技师双向互评,畅通了“专业技术职称+高技能人才”职业发展双向通道。

通的实施意见》《关于工程技术领域专业技术人员参加高技能人才评价工作的通知》,在全国率先对“双贯通”职业发展通道进行试点。

记者从重庆建工集团了解到,企业面向电工、架子工、钢筋工、砌筑工、防水工、筑路工、起重装卸机械工、混凝土工8个职业(工种),开展专技人才技能人才评价,2300余名工程技术领域专业技术人员中,有1500余人通过评价获得技师或高级技师职业技能等级证书。

事实上,评价机制一直以来都是技能人才最关心的问题。为此,重庆健全技能人才评价机制,完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点,注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系建设,推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应,与使用、待遇相衔接。

“数字化转型对数字化人才的需求越来越迫切,汽车产业链人才缺口高达百万。”今年全国两会上,全国政协委员、赛力斯集团董事长张兴海说,企业正面临数字化时代下“新蓝领工人”供给的断层危机,人才荒问题愈演愈烈。

他建议应强化产教结合,加强数字化人才培养,拓宽和延展数字化相关技能人才的成长通道,让“新蓝领工人”事业更有奔头。

技能人才评价是培养培训的风向标

“经过近年来的摸索,重庆职业技能等级认

为技能人才搭建成长立交桥

重庆市人社局相关负责人表示,技能

定制度体系逐步健全,技能人才评价工作取得显著成效,技能人才队伍也在不断壮大。”重庆市人社局副局长苏静表示,全市还将在学生评价上下功夫,鼓励和引导职业院校建立职业技能等级评价机构,鼓励和引导企业开展自主评价,推进“学历证书+职业技能等级证书”工程,多措并举开展高技能人才评价。

为加强技能人才评价制度建设,该市出台《职业技能等级认定评价机构评估暂行办法》《职业技能等级认定操作指南》等,与此同时,还在全国率先开展职业发展贯通,先后组织实施10多批次贯通评价,3057名专业技术人员获得高级工以上等级证书。

数据显示,目前,重庆市技能人才数量已达494万人,高技能人才155万人,占全市技能人才

的31.5%,占比保持西部领先。“技能人才多元评价体系的建立和完善,有利于技能人才成长和发挥职业价值,提高优秀技能人才待遇。”苏静说,重庆市还将研究制定社会培训评价组织遴选规则,有序推进职业技能等级认定第三方评价,建立以企业、技工院校和社会培训评价组织为实施主体的职业技能等级认定工作体系。

人才评价制度改革有利于激发企业职工技能提升热情,为专技人才创造了更多深入现场的操作机会,把理论和实践更好地结合起来,使他们的综合优势得以充分发挥。

重庆铁路运输技师学院院长刘宗丽认为,技工院校培养产业发展所需的技术技能人才,技能人才用技能反哺产业发展。随着产业加快转型升级,对高技能人才需求也在不断增大,因此产教融合还迫切需要向深、向精、向高效迈进。

重庆隆鑫通用动力股份有限公司2022年申报了“职业技能等级评价认定”资质,同年11月,公司自主开展职业技能等级评价。通过评价认定的112人,公司将每月为其发放技能津贴。该公司相关负责人称,组织方式更灵活,评价内容更结合公司实际的评价方式,畅通了一线工人向高级工甚至技师、高级技师的职业发展通道。

参与了认定的重庆市政交通工程有限责任公司高级工程师刘宗勇表示,高技能人才与专业技术人员职业发展贯通,不仅是对人才的鼓舞,也打破了专业技术职称评审与职业技能评价界限,解决了人才职业发展中出现的“独木桥”“天花板”问题。

“我们拿到职业技能等级证书后,将有助于项目获得技术领域方面的政策支持,参加全国各项技术类奖项评选也更方便。”刘宗勇说,以前这是两条通道,现在职业发展立交桥贯通以后,对企业发展与人才稳定,都无疑是强心剂。

“面对初级技工、传统技工、单一型技工仍占多数的情况,要出真招、实招、硬招,推动各项措施落地生效,及时释放政策红利,努力为技能人才提供成长成才、实现价值的空间。”重庆工商大学莫远明教授如是说。

创·微言

建信息平台让“金点子”好成果互通共享 组工作专班为创新的“种子”提供土壤

致远

案例:“我的564项创新成果全落地了,但只是局限在我们企业,而没有在全国去推广。这种情况还比较普遍。”在今年的全国两会上,一汽解放大连柴油机有限公司高级技师唐新第谈到的这一现象,引起了企业界的关注。

观察:一线职工由于直接与生产工具、工艺流程打交道,能随时感到哪里不顺手、什么不合适,随时能提出改进建议,具有接地气的创新优势。然而,他们所在的领域可能比较偏,其发明专利的通用性可能较差,这在一定程度上制约了其成果的推广。

成果受益面小,将直接影响到创新者的收益,进而可能影响人们的创新热情。“成果不出车间”,不能进行市场化转化,使得其产生的效益很难进行评估。即使有创新成果利润分成制度的设计,也很难实施。此外,客观上也使得成果的影响小,更多关联企业并不清楚有这样的发明改造,或会投入力量进行重复创新,造成资源浪费。

如何才能让这些创新成果、技术改造能更好地传播推广,让更多的企业、行业和创新者受益?或许可以在几个方面进行尝试:比如,由相关部门牵头建立完善职工创新成果数据库,让大家在“超市”中挑选、运用,实现成果共享、转化;还有,相关协会组织推动关联企业中的创新工作室形成联盟,建立课题通报机制,让联盟取得强强组合优势,避免重复创新造成资源浪费。

加强技术供需平台的信息化建设,让“金点子”好成果能打破界限、互通共享。人们相信,随着双创平台的数字化转型,“线上+线下”双创平台的打造,职工的“金点子”好成果会不断顺畅地得以应用。

案例:在重庆璧山高新区管委会办公大厅的电子显示屏上,有一个“纾困解难进展图”,各个部门不断总结梳理企业诉求,把相关内容投放在显示屏上,让责任落实人和进展情况一目了然。该区已经培育出138家“专精特新”企业。

观察:最新统计显示,2月份,我国“专精特新”创新指数较去年同期增长10.6%,较上月环比增长5.2%。专精特新“小巨人”关键技术攻关和产业化成效凸显,新一代信息技术、新能源汽车创新活力尤其引人注目。

“小巨人”的快速增长,得益于其自身的技术支撑,使其成为推动我国解决“卡脖子”问题的新锐,同样也受益于政府相关部门“进展图”式的精细化营商之道。那么,面对企业经营这一市场行为,政府之手要伸多长才能既提高效率又彰显公平?

从实践看,各地并非直接干预企业经营决策,充分尊重市场化选择。大家做的,一是帮助那些没有场地、缺乏资金、只有脑子里的图纸和创新激情的团队把项目落地,为创新的种子提供合适的土壤。二是组建工作专班,为正在快速发展的企业开展专项服务,为他们提供信用担保,搭建各种推介会、展会的平台,专题研究解决企业的资金、用地、税收、招工、住房等“成长中的烦恼”全链条问题。

你负责创新,我负责保障。温度适宜的营商环境,正快速培育着创新的因子。工业和信息化部日前启动第五批专精特新“小巨人”培育工作,将为专精特新中小企业营造更优的发展环境。预计到今年底,全国专精特新中小企业超过8万家,“小巨人”企业超过1万家,从而使企业发展信心、创新能力和对外扩张态势明显提升。

提供创新、可控的布放和回收模式

我国建立常态化深海观测平台

本报讯 近日,中国科学院海洋研究所对外公布,该所研制的多代深海坐底长期观测系统在我国南海冷泉区连续多年布放,实现了对该区域高清影像资料、近海底理化参数等数据的连续获取。该成果在国际学术期刊《深海研究》上以封面文章形式发表。

深海热液、冷泉区域,是地球多层圈物质与能量剧烈交换的区域,同时也是极端生命发育生长的区域。然而,深海热液、冷泉区域的生物群落变迁、演化以及与环境相互影响均是长时序活动,目前基于无人缆控潜器、载人潜水器等水下潜器的短时、随机考察无法满足以上过程的长时间连续观测和探测需求。为此,中科院海洋所研究团队突破水下耐腐蚀技术、能源管理技术等关键技术,探索新型水下布放及回收模式,研制了多代深海坐底长期观测系统,实现了对观测区域高清影像资料、近海底理化参数及耐压流体样品等数据样品的综合获取。

自2016年起,中科院海洋所研制的多代深海坐底长期观测系统已先后多次布放于我国南海冷泉区域,累计水下布放时间1070天。专家表示,深海坐底长期观测系统提供了一种创新、可控的布放和回收模式,有望成为原位、长期、连续通用水下观测探测平台。(于霁)

把“孤岛设备”接入后台监控平台

数字化改造赋能智慧巡检

本报讯(记者邹佩然 通讯员翟胜闻)“我们通过监控后台,就可以对站内所有设备实现在线监测,设备运维压力大大减少,数据实时性和准确性也得到提升。”近日,在浙江省常山县35千伏招贤变电站数字化改造施工现场,工程负责人徐宁介绍。

随着电网规模日益扩大,设备数量不断增加,电网运行情况进行越来越复杂,而大部分变电站只对站内部分设备的运行数据进行实时监测,远不能满足当下运维精益化管理的要求。为此,国网衢州供电公司大力推进变电站智能化改造,通过设备“微升级”和后台“微改造”,以小成本实现大提升,把“孤岛设备”接入变电站后台监控平台,贯通信息通道,实现数据流动,为“业务流信息化、设备状态在线化、数据分析智能化、生产指挥集约化、运检管理精益化”提供数据支撑。

“项目完成后,设备运维人员通过后台监控平台就可实时监测断路器SF6气压值、线路避雷器泄露电流值、直流系统运行状态参数、变压器差流等数据,解决了数据抄录不精确、状态召测不及时、运维巡视项目繁琐等问题。”该公司相关负责人介绍,公司将加快设备管理数字化转型赋能进度,加大设备智能升级力度,全面提升变电站智能化水平,使智慧巡检迈上新台阶。

绝技绝活



让水阀门冬天不再“伤风感冒”

本报通讯员 汤祎

油田开采,需要往地下注水,在油田生产过程中经常会遇到250水阀门在冬季冻坏的现象。为了杜绝这一现象的发生,减少生产事故,降低损失,大庆油田采油七厂第七作业区员工吴晓磊经过反复研究试验,终于解决了这一生产难题。吴晓磊把阀门拆卸后,测量内部空间,然后利用聚四氟材料制作防冻填充物,可有效占据阀门大压盖与阀体之间留有的闸板活动空间,大大减少了水结冰时的膨胀体积,延长了250阀门使用寿命,减少冻井影响产量和水淹地赔偿等造成的损失。



更多精彩内容 请扫二维码

岗位员工奋勇攻关 打通企业升级之路

这里的58名技术骨干受到嘉奖

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 徐阳

“技术攻关、创新创造,是提升工厂综合竞争力,推动企业不断走向强盛的动力源泉。”近日,吉林石化公司有机合成厂对58名技术骨干进行嘉奖,对他们在各项攻关活动中的突出表现予以充分肯定。这也进一步激发出全体员工奋勇攻关、再立新功的斗志。

据了解,该厂立足装置运行实际,持续推进生产瓶颈攻关、产品质量攻关、新产品研发攻关等,岗位员工踊跃参与,积极奉献智慧和力量,为企业高质量发展注入了源源不绝新动能。

“移植”J-2070

“这是我们公司自主研发的乙丙橡胶,主要用于汽车轮胎胎侧和内胎等领域,面对的都是国内顶级轮胎生产厂家。”在乙丙橡胶车间,望着一箱箱J-2070牌号产品,车间主任赵阳脑海中不禁浮现出“移植J-2070”的一幕幕。

以前,J-2070牌号一直出自乙丙橡胶A装置,去年因A装置要生产其他牌号产品,工

厂决定将J-2070移至C装置生产。车间迅速成立攻关小组,连续一周利用下班时间琢磨分析J-2070牌号特性,对照A装置工艺参数和C装置工艺特点,详细分析各单元的控制难点,明确指标优化范围。攻关小组还总结出23项可能出现的问题,反复梳理,逐一提出解决方案。

连续5天,攻关小组成员盯守在现场,一道道操作调整命令接力下达。渐渐地,各项技术指标均控制在±1%范围内,运行负荷按计划排产的2.5吨/小时,提高到2.7吨/小时,产品质量也完全达到了A装置原有水平。

“J-2070的成功‘移植’,为A、C装置分别高负荷生产不同创效产品奠定了坚实基础。”赵阳告诉记者,目前,乙丙橡胶产品日产量、装置平稳率、能耗等多项指标创历史最好水平。

首次“低温”开车

“乙烯装置冬天开车?这可从来没有过啊!”刚刚过去的这个冬季,在乙烯动力联合车间,中部乙烯装置的重新开车,可谓是员工们最关注的一场硬仗。

这次开车是该装置历史上首次冬季低温冷态开车。其中,急冷水系统是装置热平衡、水平衡的关键系统,取热用户较多,操作条件苛刻,特别是室外低温,导致循环水温度甚至达不到20摄氏度的最低开车条件。

“怎么办?这块硬骨头要是啃不下来,装置就无法开车!”车间副主任周磊牵头成立攻关小组,以急冷水各用户14个换热器出口温度为基准数据,冒着低温连续测温96次。测温时,周磊的目光聚焦在一台急冷油换热器上,“可以通过降低急冷油温度来提高急冷水的温度”。

周磊开始对油水系统热平衡进行反复取值计算,反复推演,最后得出结论:提高急冷油与急冷水的热交换能力,通过精密的调整和控制,可以有效提高急冷水温度!经过攻关组讨论和工厂研究,这一方案可行。

最终,这个方法使急冷水温度提高了3.5摄氏度,达到了装置开车要求,全系统一次开车成功,所有产品均合格产出,开创了装置冬季开车的历史先河。

橡胶基地人心齐

“V-606搅拌机出现故障!”不久前的一个夜晚,丁苯橡胶车间副主任潘文华接到当班值班长的紧急电话,他火速赶往现场。“幸好这次发现及时,搅拌机在故障初期。”抵达现场后,潘文华立即组织班组成员用铁棒辅助搅拌,把物料从罐内一边加水一边冲了出来。

这是丁苯橡胶车间质量整顿提升攻关的一个缩影。为了让丁苯橡胶产品质量“更上一层楼”,这个车间发动全体员工开展质量攻关竞赛,车间党支部为此专门成立攻关小组,组员每天轮流盯守在现场,以便第一时间发现和解决问题。

车间主任杜军告诉记者,自质量攻关竞赛开展以来,大家先后自查整改问题100余个,使落地胶基本消除,湿斑胶、杂质胶、金属胶数量同比下降20%。

据了解,吉林石化有机合成厂还将新产品攻关列为党建项目,由骨干党员组成攻关团队,去年生产的J-0010、X-0150等13个牌号乙丙橡胶超6万吨,产品日产量、装置平稳率、能耗等多项指标创历史最好水平。