

一些施工人員安全生产意识薄弱,工傷預防能力不足

工人因安全事故获赔,工友却认为他赚了

业内人士建议,引导企业利用现代科技,对工人进行安全意识教育,营造全员讲安全的风气

阅读提示

建筑施工行业是工傷預防重点行业之一,造成事故的原因既有施工企业安全生产上的投入不足,也有工地露天、高处作业多等客观原因,更重要的是施工作业人員安全意识薄弱。如何调动劳动者积极性,从“要我預防”转变为“我要預防”,是做好工傷源頭預防的破題之道。

本报记者 李国

常年待在工地上的刘成军是一名资深电工,在近20年的工地生活中,他见过的大小安全事故超过50起,其中,大部分事故根源在于工人安全意识薄弱及安全教育不到位。3月30日,接受记者采访时,刘成军挽起袖子,指着右手手臂上一块烧伤的痕迹说:“这是我30岁那年,为了省事,戴着明知有裂缝的绝缘手套作业造成的结果。”

刘成军表示,事故发生后,工地给了赔偿,工友们关心的重点却在赔了多少钱上。“至今我给工友讲这个经历时,仍有不少人认为我赚了。如果没有亲身经历,每天上工前的安全教育就是走个形式。”刘成军说。

“工傷保險,重在防范”。日前,在重庆市人力资源和社会保障局主办的重庆市中小微企业安全管理人员工傷預防培训班上,不少企业管理人员对工傷預防有了更全面、深刻地认识。工傷預防存在哪些难点?如何调动企业和劳动者积极性,提升其工傷預防意识和能力?记者对此进行了采访调查。

施工人員安全意识薄弱

“太真实了,就像真从高空坠落了一样。”3月27日,中建三局重庆分公司三峡医专附属中医院项目的架子工焦尚荣心有忡忡地对正准备进入VR体验室的新工友说道。

去年,焦尚荣参加进入工地前的安全培训时,在项目部的VR体验室体验了一把从高处坠落和架子坍塌的感受,这给了他极大的震

撼。“正式上岗后,每次搭架子和高空作业时,我就像犯了强迫症,总要检查很多遍才放心。”该项目经理王红振告诉记者,建筑施工行业作为工傷預防重点行业之一,常见的工傷事故类别包括高处坠落、物体打击、机械伤害、触电、坍塌五大类别,占到施工现场事故总数的80%以上。造成事故的原因既有施工企业安全生产上的投入不足,也有工地露天、高处作业多等客观原因,更重要的是施工作业人員安全意识薄弱。

从“要我預防”到“我要預防”

工人一旦发生安全事故,事后的工傷赔偿往往难以抹平伤害。以往,各企业、工地通常采取说教、看宣传片等方式来提升职工的工傷安全意识,但效果有限。如何调动劳动者积极性,从“要我預防”转变为“我要預防”?

钢筋班组长张林表示,以前工人看到戴红、白帽子的人都打怵,担心因安全施工没有落实到位,被“罚罚罚”。如今,工地推行了“行为安全之星”“平安班组”等评比活动,每月对规范操作的工人发表彰卡,给班组发奖金,还让不少工友登上“荣誉墙”,表彰卡达到一定数量还可以兑换生活用品。

“我们现在就希望管理人员多来,好给我们‘发发发’。”张林说。

类似的正向激励举措,也在重庆多个工地、企业上演。中铁二十局房地产公司副总经理宋长甫介绍,公司开展“放心班组”评比,把安全生产作为重要参考标准,以此将安全生产、工傷預防的责任下沉到一线。

事实上,企业是工傷預防的主体,不仅要工人化被动为主动,还要激励、引导企业主动落实主体责任。

据重庆市人社局相关负责人介绍,自2022年以来,重庆市人社局举办多场“线上+线下”的企业安全管理人员工傷預防培训,并将工傷預防体验式教学直通车驶入中小微企业和建筑工地,利用实训演练、体验式教学等方式让当地企业、职工身临其境体验各类安全事故,从而提升他们的安全意识和防范能力。

记者了解到,重庆市总工会曾实施“千百十计划”,即3年投入1000万元,支持100家以上民企,每家企业最多支持10万元,用于提升企业的劳动保护条件。

曾获资金支持惠科金渝公司工业安全部副部长李景坤表示,该资金推动了企业开展工傷預防工作,公司每月开设职业卫生、安全防护等培训课程,还分批组织职工学习心肺复苏等急救手段。今年,公司1500余名职工参加在岗体检时,没有发现一例职业病和

职业禁忌症。

筑牢防護網需全鏈條發力

重庆市五一劳动奖章获得者、北京德恒(重庆)律师事务所律师李建认为,工傷預防是对劳动者的安全、健康最好的保障之一,但由于工傷預防机制不健全、預防管理体系陈旧、部分企业重视片面追求经济效益以及劳动者认识不足等原因,致使企业编织工傷預防网时,存在只护表面,不护根本的现象。

李建表示,从国家社会保障层面来看,需要通过相关立法,进一步对工傷保障工作进行明确;对于企业来说,应当建立专业的工傷預防管理队伍,确保能常态化开展預防宣传和安全教育、培训、监督,将工傷保障从事后处理转变为事前控制。

中建五局三公司西南公司重庆城市公司安全部副经理刘曙刚建议,相关部门、行业协会要加强对有关安全生产的法律、法规和安全生产知识的宣传、培训,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的工傷預防机制。

此外,重庆人力资源从业者也建议,相关部门要引导企业利用现代科技,对工人进行安全意识教育,还要基于工傷預防重点企业的实际情况,明确职工的准入门槛,并建立职工安全积分制度,设置工人“红黑”平台,树立一批安全行为优秀典型人员和优秀企业,自下而上的在全社会营造全员讲安全的风气。

“筑牢工傷防護網需要不断完善工傷預防、补偿、康复三位一体制度体系,从工傷保障全链条发力。”李建说。

工地开展应急演练

近日,在云南临沧一处施工工地上,应急演练正在进行,工人对模拟高处坠落的工友开展救援。

据悉,这场演练活动由中建路桥临沧南汀河大桥项目组织开展,共计20余人参加。演练模拟一名正在进行桥墩施工的工人,在作业过程中不慎踩空坠落。事故发生后,现场施工人员组织自救的同时,项目部立即启动应急预案,抢险救援组、安全保卫组、医疗救护组、通讯联络组等迅速作出反应,根据各自职责和分工开展救援,并联合医院等社会救援力量,成功处置险情。

本报通讯员 宋立波 摄

“支持起诉+调解”多方式化解勞務糾紛

本报(记者吴锋思 通讯员程伟)近日,新疆维吾尔自治区博乐市人民检察院通过“快立案、快受理、快起诉、快结案”,综合运用“支持起诉+调解”多样化方式,成功促成一起拖欠长达一年之久的勞務糾紛达成和解。

2020年4月,陈某雇佣邓某等4人在其承包的博乐市某小区住宅楼从事土建勞務。双方约定,按天结算勞務費。截至2021年12月,陈某本应向邓某等4人支付勞務費7万余元,然而,剩余46935元的勞務費却一直未付。

邓某等4人多次索要未果,无奈之下,只好向博乐市人民检察院求助。

为尽快帮助双方化解糾紛,檢察官第一时间联系到陈某,向其了解糾紛發生的原因,并对其进行释法说理,让陈某放下“包袱”,解决勞務費問題。

随后,檢察院与人民調解委员会、法院、司法局协调、沟通,促成双方就付款金额、时间达成一致意见,最终邓某等人与陈某当日在調解委员会达成調解协议,陈某承诺于2023年6月30日之前将拖欠的勞務費支付完毕。

近年来,博乐市人民检察院积极发挥支持起诉职能,运用多种方式化解勞務糾紛、农民工欠薪等问题,努力做好群众的“护薪人”和“暖心人”。下一步,博乐市人民检察院将充分发挥民事檢察監督职能,通过与法院、公安、司法、民政等部门协同配合,拓宽案件来源渠道,多角度维护工群体权益,持续释放司法为民的檢察温度。

煤礦農合工不再為“錢袋子”發愁

本报(通讯员李小艳 记者毛浓曦)“不只节假日可以休假,农村秋收时,还可以回去忙农活,休假工资保证不受损失。”日前,职工郭怡人开心地说。同等的工资、福利待遇,畅通的从农民到“蓝领”的转变路径,让他们有尊严、有盼头、有价值地工作和生活。

在陕煤集团黄陵矿业一号煤矿有个特殊群体——农民合同工(简称农合工),他们大多来自偏远农村。多年来,矿区坚持努力营造平等环境,让农合工们不再为“钱袋子”发愁,还拓宽其成长空间,让他们有自豪感和归属感。

如何确保优秀农合工留得住、用得好?该矿从薪酬分配、技能提升、人文关怀等多方面发力,想方设法降低职工劳动强度,为职工拓宽成长空间。

随着煤矿装备的升级,矿工的工作内容也发生了变化,工作环境也更好了。抽放队打钻工王志远欣喜地说:“以前打钻使用坑道钻机,全靠人力搬运,如今用上了智能钻机,坐在调度室远程操控打钻,效率提升30%以上,工资也连年上涨。”

和王志远一批来的有12名农合工,留下来的11名全部转正。

此外,一号煤矿还吸纳农合工成为工会会员,精准帮扶生活困难的农合工,解除他们的后顾之忧。不少工人成为宣传矿区的活招牌,吸引一批又一批农合工在矿区安家立业,把这里当作第二故乡。

据了解,该矿开展扶贫帮困工作8年来,累计帮扶498人,发放救助金83.34万元,同时发放助学金99.5万元,帮助了438名职工子女。

務工帶頭人送來了感謝信

本报(记者蒋蕊)“在你们的关心支持帮助下,边远的山区孕育出了峰福公司,并茁壮成长起来了,我代表公司衷心感谢你们!今后我们将继续高标准高质量完成项目建设,为怒江人民的致富之路做出更大贡献!”3月24日,云南怒江州福贡县的致富带头人胡秀花来到上海,给中交三航局送上了一封真挚的感谢信。

福贡是中交三航局的定点帮扶地区。在三航局帮扶下,胡秀花从一个地地道道的农民,成了县里的务工带头人,并成立福贡峰福建筑工程有限公司,先后带领200多名村民走出大山进行工程建设,不仅帮助他们实现了脱贫致富,还让他们掌握了一技之长。

2018年,胡秀花第一次带着乡亲们参与了都香高速公路、广连高速公路、赣深高铁项目的建设。2022年9月,胡秀花又与三航局银川文化园项目签订相关的铺装分项工程。在施工过程中,项目部安排专业技术人员针对施工现场重点、难点工作一对一开展了“施工技术标准、施工管理程序、特殊过程作业”等多方面的经验传授。

“同时,感谢为我们福贡的土特产销售出谋划策,在央企消费帮扶‘新农周’帮助销售了60多万元的土特产。”胡秀花表示,未来希望能进一步加强合作,发展特色产业,助力乡村振兴。

中交三航局党委书记、董事长王世峰表示,未来,企业将一如既往地通过技能培训、就业支持、消费帮扶等方面,支持和帮助胡秀花这样的致富带头人,发挥骨干引领作用,带领更多村民探索致富道路,为定点帮扶地区的经济发展添砖加瓦。



山村義工幫采茶 共富工坊促增收

3月28日,大界口村共富工坊的“杏福”义工在茶山上帮助低收入农户采摘春茶。

近期,随着气温升高,浙江省湖州市长兴县小浦镇大界口村的数百亩春茶进入了采摘期,当地组织共富工坊的党员志愿者、“杏福”义工和乡贤帮助低收入农户采摘、加工春茶,解决人工短缺、销路不畅等问题,助农增收。

新华社记者 徐昱 摄

用人单位未及时申请工傷認定,医药費該由誰承擔?

律師提醒,用人单位有申請工傷認定的義務,不能以為繳納了工傷保險費就萬事大吉

本报记者 赖志凯

保洁员在上班途中发生了交通事故,用人单位却认为其不属于工傷,拒绝工傷認定申請,因此无法报銷的医药費,該由誰來承擔?

日前,遇到上述“糟心事”的杨阿姨在工会的法律援助下,经过一裁两审,终于成功拿到用人单位支付的医药費、一次性傷殘就業補助金。

2020年5月,家在农村的杨阿姨入职北京一保洁公司,双方签订劳动合同,公司为其缴纳了各项社会保险費。

同年6月,杨阿姨在上班途中发生交通事故,受伤住院治疗,共计花费医疗费用5万余元。出院后,杨阿姨回到公司要求申請認定工傷,然而,保洁公司认为杨阿姨并非为工作原因受伤,拒绝向劳动保障行政部门提出認定申請。

无奈之下,杨阿姨只能自行向人社局提出認定申請。2020年12月,劳动能力鉴定委员

会鉴定为职工工傷与职业病致殘9级。

2021年2月,保洁公司因杨阿姨无法再为單位提供勞動,与杨阿姨协商解除勞動关系。双方协商签订了工傷賠償協議,單位承諾配合杨阿姨报銷医药費、一次性傷殘補助金、一次性工傷醫療補助金,杨阿姨則不再因工傷事項补偿和其他补偿产生糾紛,双方簽字蓋章。

協議簽訂后,杨阿姨拿着材料到工傷支付科报銷,却被告知,因工傷認定未在职工受傷之日起30日內申請,也未申請延期,故在事故發生之日到杨阿姨自行申請工傷認定之日期間發生的医药費,无法进行报銷。

“公司应该在事故發生后一個月內提出工傷認定申請,医药費无法报銷是公司造成的,理应由他們承擔。”杨阿姨說。

然而,保洁公司表示反对,称杨阿姨发生交通事故不属于工傷,因此拒绝支付相关費用。

抱着试试看的心态,杨阿姨来到北京市顺义区总工会寻求帮助。援助律師陈菁了解情况后,认真梳理了杨阿姨带来的工傷鉴定

結論、医药費票據、診斷證明等证据,同时結合多年的办案經驗,为杨阿姨代书了仲裁申請書。

2021年6月,劳动爭议仲裁委員會下达裁決,認為單位已为杨阿姨繳納了工傷保險,因此医药費不属于仲裁的管轄範圍。同时,裁決保洁公司需要支付一次性傷殘就業補助金。

收到仲裁裁決后,杨阿姨表示不服,遂起訴至一審法院,要求保洁公司賠償医药費、一次性傷殘就業補助金等費用共計117969.5元。

一審庭審結束后,法官組織杨阿姨、保洁公司共同到工傷支付科核實情況。工傷支付科表示,根据《工傷保險條例》第十七條規定,用人单位應在职工受傷之日起30日內申請認定工傷,如遇特殊情況應申請延期。經查杨阿姨的工傷認定時間为2020年9月,已經超过30日的期限,因此住院期間的医药費不予报銷。

陳菁認為,提出工傷認定申請是單位的法定義務,即便其認為杨阿姨的交通事故不属于工傷,也应当提出認定申請,然后由工傷部門判定。單位違反了法定的義務,因此应当由

其承擔相應的損失。

一審法院最終採納了援助律師的意見,判決保洁公司需要支付杨阿姨医药費、一次性傷殘就業補助金等費用共計116887.4元。

然而,保洁公司不服一審判決,又提起上訴,二審法院最終維持原判。

北京市總工會法律服務中心工會勞模法律服務團成員時福茂律師認為,本案爭議的主要焦點是用人单位未及時申請工傷認定,医药費應由誰承擔。根据《工傷保險條例》第十七條規定,用人单位應自事故發生之日起30日內申請工傷認定,未在规定時限內提交工傷認定申請,在此期間發生的工傷待遇等有關費用由用人单位負擔。

“本家中,因用人单位未在规定時限內申請工傷認定,且未盡到告知義務,導致劳动者該期間的醫療費用不能由工傷保險基金支付,故用人单位應承擔無法报銷的該部分医药費用。需要提示的是,用人单位有申請工傷認定的義務,不能以為繳納了工傷保險費就萬事大吉,不按时履行申請工傷認定義務,仍要承擔相應的法律責任。”時福茂說。