

工人日报

WORKERS' DAILY

2023年4月3日 星期一
癸卯年闰二月十三 第21413期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

新疆生产建设兵团工会团结动员职工争当发展“火车头” 助解急难愁盼 奋战开局之年

新时代新征程新伟业
贯彻落实两会精神

本报记者 吴泽思

返回连队，全国人大代表、新疆生产建设兵团劳动模范、兵团十三师黄田农场五连职工朱广兰这些天的行程排得满满当当，她进机关、进大棚，积极宣讲全国两会精神。同期，新疆生产建设兵团总工会也召开党组会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神。兵团总

工会党组书记、主席李江表示，兵团各级工会要把学习贯彻党的二十大精神作为当前的一项重要政治任务，要围绕大力推进中国式现代化，牢牢把握工人运动时代主题，推进产业工人队伍建设改革、提升工会服务职工质量水平、维护劳动领域政治安全、深化工会改革和建设等重点工作，守正创新、稳中求进、真抓实干、奋发有为，在新的起点上全面推动工会工作高质量发展，团结动员兵团各族职工在建设美好新疆、实现新疆工作总目标中发挥更大作用，奋力谱写以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的兵团篇章。

(下转第3版)

凝心铸魂 向复兴

——写在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动之际

新华社记者 朱基钗 丁小溪 王子铭 高蕾

中国共产党人依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。

3月30日，中共中央政治局召开会议，决定从今年4月开始，在全党自上而下分两批开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。当天下午，中共中央政治局就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进行第四次集体学习，以此发挥示范作用，推动全党在主题教育中深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，打牢思想理论基础。

奔赴充满光荣和梦想的远征，新时代中国共产党人坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，统一思想、统一意志、统一行动，向着全面建成

社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。

赢得胜利的思想密码

——“拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在”

延安杨家岭，巍然矗立的中央大礼堂，历经岁月洗礼而愈显厚重。

礼堂内，条桌、木椅，一如当年模样。主席台上方的红色标语格外醒目：“在毛泽东的旗帜下胜利前进”。

70多年前，中国共产党首次在这座“自己修建的房子”里召开全国代表大会，将毛泽东思想写在了党的旗帜上，中国革命从此走上了胜利的轨道。

2022年10月27日，党的二十大刚刚闭幕，习近平总书记带领新当选的二十届中央政治局常委来到这里，倾听历史的回响，感悟老一辈共产党人的奋斗初心、光荣传统。

在向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，党的二十大将习近平新时代中国特色社会主义思想的新发展写入党章，光辉的旗帜闪耀出更加璀璨的真理之光，为新时代新征程提供强大指引。

没有革命的理论，就不会有革命的运动。“拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在”。

翻开风雷激荡的百年乐章，每在重大历史关头，总伴随着思想的飞跃，引领我们的事业不断从胜利走向新的胜利。

党的十八大以来，以习近平同志为主要

代表的中国共产党人，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，以巨大的政治智慧和理论勇气，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想，开辟了马克思主义中国化时代化新境界。

从党的十九大、十九届六中全会以“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”概括这一光辉思想的主要内容，到党的二十大以“两个结合”“六个必须坚持”深刻阐述习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法……习近平新时代中国特色社会主义思想不断丰富发展，以原创性理论贡献标注了马克思主义发展的新高度，指引中华民族伟大复兴进入不可逆转的历史进程。

(下转第3版)

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
推进“产改”进行时

本报记者 王伟 本报通讯员 陆阳丽

翻开江苏省常州市产业工人队伍建设改革的发展图谱，技能人才是亮眼的高频词。经过5年多的深入推进，全市累计培育试点企业768家、特色产业园区13个，覆盖产业工人44.8万余人。目前，常州市高技能人才总量已达40余万名……越来越多的产业工人通过厚积知识和技能红利，迅速成长为技能人才，为常州经济高质量发展提供重要支撑和底气。

“我愿意发挥好劳模带头作用，带动更多人立足岗位、善作善成。”在2023年首场“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动上，国防科技工业系统劳模刘建刚分享了30年来潜心钻研，为中国航天事业创新发展拓荒的故事。

将“劳模精神、劳动精神、工匠精神”融入企业生产、职工创造的全过程，常州开展“强国复兴有我”“劳动创造幸福”等7个主题宣传教育活动，成立了10个职工思想政治教育基地，组建了劳模工匠、思政教师、工会主席等3支理论宣讲队，全年开展宣讲活动200多场。精心打造了“工匠号”地铁专列、全国劳模《榜样的力量》、劳模口述史、劳模工匠课堂、龙城文艺轻骑兵等宣传阵地和载体，线上线下覆盖超过50万人次。

常州凝心聚力强化思想政治引领，激励广大职工立足岗位建功立业，还着重为产业工人赋能增效，打造“立交桥”式的成长体系。

近日，中车戚墅堰机车车辆工艺研究所“技能小将”集训队跟岗实践活动，由大国工匠、全国劳模刘云清指导，共同培养轨道交通装备智能制造技术的现场工程师，毕业生杨杰正是得益于这样的培养，如今已是企业的青年骨干。

技能大师当导师，产业标准进课堂，像这样的产教深度融合为常州高素质技术技能人才培养打下了坚实基础。截至目前，常州已培育省级产教融合型试点企业63家，建设教育部、江苏省现代学徒制试点单位6个，开展订单班、冠名班等项目680多个，“1+X”证书试点率达100%，打造了具有常州特色的“中职—高职—应用型本科—专业硕士”技术技能人才培养链条。

江苏常州厚植技能人才培养沃土，为经济高质量发展提供支撑
让职工群众共享“产改”红利

(下转第3版)

“一湾一策”塑海湾生态美景

4月1日，游客在秦皇岛市海港金梦海湾游览。

近年来，河北省秦皇岛市在围绕“水更清”“滩更净”“湾更美”治理岸线沙滩和海域生态过程中，根据海湾的生态特点开展“一湾一策”差异化治理，通过修复岸线、改造纳潮通道、整治河口湿地、退养还海、封堵排污口等措施，促进生态环境不断改善。

据了解，秦皇岛市2022年完成修复岸线13.03千米，改造纳潮通道29.28公顷，整治河口湿地29.78公顷，实现退养还海(湿地)5395公顷，吸引了市民和中外游客亲海游玩，海湾呈现“水清滩净、鱼鸥翔集、人海和谐”的美丽新景象。

新华社记者 杨世尧 摄



长沙“万名干部进万企”优化营商环境

点对点优服务 面对面解难题

本报讯(记者王鑫 方大丰)“没想到我们这样的‘家庭作坊’，也能得到联企干部的贴心服务。”位于湖南省浏阳市葛家镇的葛家康乐面条加工厂，想要新建厂房扩产。前些天，工厂负责人罗焕坤受邀参加镇里举办的营商环境会客厅活动时提出了诉求。镇经发办立即为他安排了专人对接服务，协助办理了所需手续。

这是长沙市开展“万名干部进万企”营商环境服务季活动的一个缩影。在去年选派4000多名企业服务专员的基础上，今年2月起，长沙市对联企力量再一次进行扩充，从市直各单位、区县(市)、园区选派了一万名以上机关干部，深入全市上万家规模以上企业和重点中小企业，点对点、面对面开展走访帮扶、送政策、解难题、优服务。

服务季活动将贯穿一个季度，提供全方位、全过程、全生命周期的支持和服务。联企干部结合实际指导企业开展政策申报工作，主动为企业找订单、拓市场、扩投资、抓研发；每周与联企企业沟通联络至少一次，传达问题办理、政策落地、政策申报、专场活动等情况；对于重点难点问题，开辟“绿色通道”，提供“一对一”服务；相关部门举办各类供需对

接、融资对接、品牌推广、人才招引等活动，精准满足企业需求。

各区县(市)、园区结合实际，构建了一批有针对性、操作性、获得感的服务生态、产业生态、创新生态。比如，湖南湘江新区经济发展局组建项目全周期“雷锋式”服务专班，为企业项目建设保驾护航；望城区安排专人，对项目落地建设各环节全程跟踪，简化“红章审批”所需的繁复流程，实行“蓝章审批”新政。

长沙市发展改革委相关负责人告诉记者，今年，长沙将通过实施“营商环境领跑行动”，构建“政策找企业”机制，深化惠企政策“一件事一次办”和“免申即享”改革，健全企业上市“一站式”服务等“绿色通道”，持续打造一流营商环境“升级版”。

黑龙江举办最大规模线下招聘会，求职者人潮涌动，技能人才岗却遇冷

求才若渴，技能人才之“渴”何解？

本报记者 张世光 本报实习生 汪硕伟

“今天上午，来咨询的不到100人，投简历的才20多人。”近日，在黑龙江市县三级联动招聘会暨第四届春风云聘会上，哈尔滨一家知名国企负责招聘技能人才的工作人员告诉记者。

这是近年来黑龙江省举办的最大规模的一次线下招聘会，仅哈尔滨主会场，就有320家招聘企业参展。记者在招聘会上走访时发现，招聘会上，求职者人潮涌动。招聘技能人才的企业展台前却普遍遇冷。

这些企业的招聘要求不算高，学历要

求“高中甚至不限”。待遇收入上，多数企业给出了6000元~8000元的月薪，这在哈尔滨就业市场上，已经算是较为可观的收入了。在招聘名额上，各家单位也都提供了比较丰富的人才需求，不少企业招聘人数超10人。需求充分，收入相对较高，未来发展前景可观，这些企业的技能岗位为何遭遇冷落？

“现在，仍然有人觉得当工人很苦、很累，收入低，工作环境差。”一位多年从事人才招聘的国企人力资源部工作人员向记者道出其中的缘由，一些家长和考生心中根深蒂固的偏见亟待改变。“拿数控加工岗位来说，这个

工种的工作环境、工作强度与以往相比，发生很大的变化，岗位的技术含量和高水平人才数量上都有很大提升。现在，我们如果能招到的一名本科生，都可‘宝贝’呢。”这位工作人员说。

据介绍，进入这家国企技能岗位的本科生，只要签约就可以得到4000元的人才津贴，工作满一年还可以再领6000元津贴。此外，在住宿、吃饭等方面都有相应的补助。就成长路径而言，从入职开始就有资深技术工人带教，参加各种技能比赛。

“在我们单位，想不上进都难，大家推着你往前走，发展机遇很多。”在另外一家企业

的展台前，招聘人员也表达了对本科学历毕业生的热切需求。同时他也透露，撇除就业偏见，学校的引导和指导也非常重要。

近年来，黑龙江省多所职业、技工类学校都非常重视学生的思想引领。3月初，黑龙江省人社厅在哈尔滨技师学院通过网络直播的方式，引导全省技工院校学生同上开学第一课。全国劳动模范、大国工匠、大庆油田采油二厂采油工刘丽是这节课的主讲人。她结合自身多年扎根一线的经历，讲述了如何以工人身份实现报国大志，赢得社会尊重。

(下转第3版)



“小工匠”比技能

4月2日，学生在康巴什区青少年发展中心制作创意木作品。当日，内蒙古鄂尔多斯市康巴什区第四届中小学生劳动技能大赛“未来工匠大比拼”活动举行。 新华社发(王正 摄)