

工会“一元早餐”暖胃又暖心

烟台黄渤海新区零工市场推出“惠工早餐摊” 西宁大通县240名环卫工人吃上“暖心早餐”

本报讯 (记者杨明清 张婧 通讯员宋洁)“早上出来找活,在零工市场花1块钱就能吃上馅料丰富的大包子,让我们感到非常暖心。”5月22日早上5点钟,山东省烟台市黄渤海新区零工市场惠工早餐摊准时开放,韭菜鸡蛋馅、芸豆肉馅、青火腿馅……各种热腾腾的大包子深受零工人员喜爱。

据悉,今年3月份,黄渤海新区总工会立足零工人员实际需求,统筹企业资源,联合欣和·日尝食食等品牌为零工市场供应调味料、蔬菜、猪肉、花生油等早餐包子原材料,并给予相应的早餐优惠补贴,让零工人员只花1元就能吃到既美味又实惠的早餐。

来自临沂的周师傅在烟台打零工,为了减少花费,他和同乡租住在每月400元的小房子里。“在零工市场吃早餐省钱又放心,吃完就能去‘零工劳动者之家’找活儿,十分方便。”周师傅介绍说,最近自己通过“零工劳动者之家”接到了一个长工期的木工活,工资200元一天,一个月下来能有5000多元的稳定收入。

“这是一项持续性的惠工举措,希望工会的暖心包子能让零工人员感受到‘娘家人’的温暖,对生活和就业更有信心和力量。”黄渤海新区总工会相关负责人表示,该区总工会积极拓展“工会+”赋能服务普惠职工,从日常小事着手,切实为职工解决实际问题。

据介绍,自零工市场试营业以来,黄渤海新区总工会在全市率先成立规模大、标准高的“零工劳动者之家”,为零工人员提供求职登记、用工介绍、信息发布、职业技能培训、政策咨询等服务。此外,投入10余万元打造零工市场户外劳动者服务站点、读书角、妈妈小屋、心理关爱站、工会法律服务等服务阵地,为零工人员搭建“功能集成、线上线下、专业运营、全链服务”的“一站式”平台。

针对劳务零工人难的问题,黄渤海新区总工会依托“齐鲁惠工APP”开通“指尖入会”便捷通道,选派8名专业人员现场讲解操作方法、提供帮办代办服务,有效提升了入会

审批效率。

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省西宁市大通回族土族自治县总工会环卫工人“暖心早餐”项目正式启动,全县240名环卫工人每天只需承担1元就能吃到暖心早餐,切实解决了环卫职工“就餐难”的现实问题,在全县营造“关注环境卫生、关爱环卫工人、尊重劳动成果”的浓厚氛围。

据介绍,大通县总工会按照“市总补一点、县上拿一点、商家让一点、个人出一点”原则,对全县现有的240名环卫职工实行每人每餐11元的就餐标准,计划年内投入资金41.42万元。其中,西宁市总工会专项补助13.14万元、大通县总工会筹集15.14万元、西宁市垃圾清运公司大通分公司承担4.38万元、爱心商家每人每餐让利3元,环卫职工每人每餐只需承担1元。项目启动后,全县240名环卫工人在店内消费1元就能获得1份牛肉面和1个鸡蛋。

据介绍,“暖心早餐”是大通县总工会实施

的一项暖心工程。在青海省总工会和西宁市总工会的共同努力下,以及县委、县政府的大力支持下,充分考虑服务半径、区位布局和餐厅特色等因素后,由大通县市场监督管理局在当地筛选出信誉度高、食品安全、菜品可口、服务周到、干净卫生的8家爱心门店作为首批签约“暖心早餐”项目就餐点,由西宁市总工会统一挂牌授予“环卫职工暖心早餐供应点”牌匾,使其成为工会服务职工的新阵地。

同时,大通县总工会还委托专业机构单独开发简便快捷的微信扫码打卡小程序,搭建涵盖环卫工人、早餐供应商、工会管理方一体化平台,方便每月统计汇总和结算。

西宁市总工会相关负责人介绍,今后将以西宁市城中心区和大通县总工会“暖心早餐”项目为示范,总结经验、整合社会资源,分批次、分区域持续开展,逐步实现全市环卫工人早餐全覆盖,在全市范围内形成“拾眼可见、随处可享、随时可用”的工会暖心服务网络,切实把工会服务送到广大户外劳动者心坎上。

全国总工会女职工部、中国财贸轻纺烟草工会面向外卖骑手开展关怀服务

“袋鼠宝贝之家·新阳光学园”启用

本报北京6月1日电 (记者朱欣)正值“六一”国际儿童节,由全国总工会女职工部、中国财贸轻纺烟草工会指导建设的“袋鼠宝贝之家·新阳光学园”正式启用。“袋鼠宝贝之家·新阳光学园”位于北京市西城区,将面向全行业外卖骑手大病子女家庭,提供子女日间托管、健康科普、亲子活动、骑手家长压力舒缓、大病帮扶申请及就医问题咨询等服务。

自全总部署新业态劳动者权益保障工作以来,美团在各级工会指导下持续落实外卖骑手权益保障相关举措。由美团配送、美团公益基金会联合公益组织发起的“袋鼠宝贝公益计划”,是解决骑手急难愁盼问题的积极探索。公益计划重点关注骑手子女大病帮扶及教育发展支持两大方向,不仅为重症“袋鼠宝贝”家庭提供资助、设立病房学校、免费提供基础陪伴式教育服务和定制托管服务,还在骑手居住相对集中的社区、街道建立“袋鼠宝贝之家”,由专业社工运营管理,让孩子在安全空间内玩耍、结交伙伴、参与拓展活动等,帮助骑手解决子女看护难题。公益计划项目资金来自美团及员工捐赠,现已投入2600余万元。

北京西城“袋鼠宝贝之家·新阳光学园”距离北京儿童医院两公里,为租住在医院附近方便子女治疗的外卖骑手家庭提供针对性帮扶。目前,全国已有4所“袋鼠宝贝之家”,每年可提供服务两万余人次,已成为全总女职工部指导开展的关爱骑手系列活动的重要内容。大病帮扶项目覆盖11个即时配送平台,已累计为600多位骑手家庭的大病子女提供紧急医疗救助金。

活动现场,全总女职工部、中国财贸轻纺烟草工会等单位向外卖骑手子女代表赠送儿童节礼物,并为“袋鼠宝贝之家·新阳光学园”揭牌。

蹲点日记

得知我们将帮助升级职工书屋和健身活动场所,职工的笑容更灿烂了——
精准服务让“纽带”更牢固

□唐尹彦

5月12日,星期五,雨

近年来,电商直播逐渐成为促进消费重要动力,大量企业和职工进入电商直播行业。作为网络零售的新模式、新业态,这些企业有什么特点?工会组织建设和职工维权服务状况如何?带着好奇与疑问,蹲点工作组一行来到江西省赣州市南康区龙岭电商村开展调研。

龙岭电商村有企业172家,职工515人。目前,该村已成立工会联合会,建会率和入会率动态保持在90%以上。村里小微企业占多数,主要开展网站或直播销售等相对单一的经营模式。年轻职工居多,流动性大,工作时间灵活。其中电商直播员以直播场次及销售额计酬,通常从下午直播至深夜,遇到促销活动则更加忙碌。

在我们与电商直播员等职工代表的座谈交流中,他们谈到,刚来电商村时,工作和生活还存在一些困难。比如部分职工刚进入直播领域,专业能力不强。工作地点离市区较远,政策咨询、办理业务等存在不便,业余文化生活匮乏等。特别是电商直播员上班时间不规律,吃饭难、吃饭贵的问题十分突出。

我们了解到,针对这些问题,龙岭电商村工会免费组织创业培训和入职人员孵化培训,适时举办技能竞赛。创办职工食堂,全天候提供餐饮服务。打造读书角和健身角,牵头成立电商驿站,开展政策咨询、货源对接、劳务纠纷、急难愁盼问题协商协办等服务,受到了普遍欢迎。从这以后,职工的笑容多了,与工会的联系也更紧密了。

调研最后,得知蹲点工作组将协同上级工会进一步加强工作指导,健全完善各项服务职工举措,帮助升级职工书屋和健身活动场所,职工脸上的笑容更灿烂了,称赞“工会是电商人温馨的港湾”。

这次调研让我更加认识到,工会只有坚持以职工为中心,在主动联系职工中真实了解职工需求,努力提供供需对路的精准服务,才能让职工在被关爱中产生归属感和依靠感,从而不断增强工会组织的影响力、吸引力、凝聚力,让“纽带”更牢固。(作者单位:全总机关党委)



一种关怀 一日研学

5月29日,在“六一”国际儿童节来临之际,福建省泉州市总工会以“‘工’童探秘海洋·会‘就’蓝色梦想”为主题举办关爱职工子女“一日游研学”活动。

250名新业态形态劳动者子女分组走进泉州市职工疗休养基地——八仙过海度假区的欧乐堡海洋王国,在研学中共同开启探秘海洋的成长之旅。

本报记者 李润剑
本报通讯员 王子凡 摄

黑龙江开展法律维权服务季行动

“维权+体检”促劳动关系“双向奔赴”

本报讯 (记者张世光 实习生张鑫)日前,黑龙江省印发《2023年全省职工法律维权服务季暨“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务专项行动方案》(以下简称《方案》),提出将开展“新业态形态劳动者公益法律服务行动月”“企业劳动用工‘法治体检’”等活动,从职工、企业两

方面入手,构筑“双向奔赴”的和谐劳动关系。

《方案》由黑龙江省总工会、省高级人民法院、省人社厅联合印发。按照《方案》规划,5月为法治宣传月,6月为新业态形态劳动者公益法律服务行动月,叫响做优职工法律援助师、劳动关系协调师、创新创业指导员、劳动

安全咨询师、身心健康引导师、职工权益纠纷调解室的“五师一室”服务品牌,加强新业态形态劳动争议源头治理,为新业态形态劳动者提供专业维权服务。

据黑龙江省总工会相关负责人介绍,今年的专项行动重点提出开展“法治体检”内

容。按照安排,7月为黑龙江全省企业劳动用工“法治体检”专项行动月,将有针对性地开展法律服务进企业活动、劳动用工“法治体检”服务,全面推行“一函两书”制度。“法治体检”过程中,黑龙江省各级工会将深入了解企业需求,提供点对点、结对式法律服务,协助做好劳动用工规章制度、重大事项及平台算法的法律审查、合规管理和风险评估,指导和帮助企业依法合规用工、消除法律风险,护航企业健康发展,助力优化法治营商环境。

预计全年黑龙江省相关单位将走访企业400余家,参与劳动用工“法治体检”专项行动的企业110家,服务职工32万人次。

吉林工会多措并举把新业态形态劳动者“吸引过来、组织起来、稳固下来”——

建会入会“加速度”这样跑出来

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 官思妍

“加入工会组织、享受暖心服务、参加技能竞赛……工会‘娘家人’给予我们的关怀和支持让我备感温暖。”近日,吉林省白城市申通快递有限公司快递员马聪作为劳模代表,在吉林省总工会召开的一场座谈会上作交流发言。

马聪所说的不仅是广大新业态形态劳动者的共同心声,更是吉林工会多措并举推进新业态形态劳动者建会入会、为他们送去暖心服务的生动缩影。

近年来,吉林省总工会通过夯实组织基础、创新途径方法、强化工作保障等,最大限度地在新业态形态劳动者组织到工会中来。2019年以来,全省新发展会员近100万人,会员净增长70万人,会员总数达到394万人。

多管齐下促建会入会

为确保“新业态形态劳动者工作在哪里,工会组织就跟进服务覆盖到哪里”,吉林省总工会广泛开展全省会员摸底调查工作,连续4年出台《吉林省总工会开展工会组建和会员发展的工作方案》,制定相关文件,并将入会目标作为一项重要任务写

阅读提示

“新业态形态劳动者工作在哪里,工会组织就跟进服务覆盖到哪里”,吉林省总工会通过夯实组织基础、创新途径方法、强化工作保障等,最大限度地在新业态形态劳动者组织到工会中来。

入全委会报告。同时,组织召开全省基层工作会议暨新业态形态劳动者入会现场推进会,对建会入会工作再动员、再部署、再推动。

同时,吉林省总工会高度重视货车司机、快递员、外卖配送员等新业态形态劳动者建会入会工作,主动加强与交通运输、邮政等相关管理部门的沟通联系,建立健全常态化联系机制,联合下发《关于推进全省货车司机入会工作的实施方案》《关于进一步加强全省快递行业工会建设的意见》等文件,促进全省建会入会工作达成共识、形成合力。

多措并举搭建阵地载体

如何实现职工从“要我入会”到“我要入会”的转变?

吉林省各级工会以阵地载体助推建会入会,坚持“会、站、家”一体化建设,积极推

进“司机之家”“共享职工之家”“工驿站”等户外劳动者服务阵地建设。目前,全省累计建成16个国家级“司机之家”、1650家“工驿站”,为职工提供餐饮、休息等多功能配套服务,开展各类宣传会和普惠活动。

一项项实在举措相继推出:“关爱货车司机行动”吸引了一批又一批新业态形态劳动者加入工会组织;“迎冬奥·踏冰雪”系列活动打通入会渠道,线上直接吸引会员超3万人;发挥工会职工互助保障工作优势,为新业态形态劳动者赠送意外险近7万份……

此外,吉林工会还充分发挥工会社工的基础性作用,把建会入会工作作为工会社工主要工作职责,并作为年终考核评优和绩效工资的重要指标,充分调动工会社工的积极性,使其成为基层推动建会入会工作的最活跃力量。目前,全省工会社工共有675人,确保工会建会入会工作触角延

伸到基层各领域。

多点创新畅通入会渠道

“手机操作就能入会,太方便了!”5月6日,白山市总工会在市中心文化宫门前广场举办了“白山有爱·工会有情·入会有礼”新业态形态劳动者现场入会活动,300余名新业态形态劳动者通过现场扫码加入工会组织,并收到白山市总工会精心准备的入会礼包。

吉林省总工会依托“吉工e站”网络平台拓宽入会渠道,可以及时组织职工网上入会。近年来,全省工会通过吉林省工会信息化工作平台,推动全省工会组织、会员信息纳入实名制管理,实行动态接转,实时更新,全省会员实名制达到87%。

同时,全省工会共成立163个工作组,派出556名工会干部深入基层,着眼于劳动关系复杂的非公企业和重点地区、新业态形态领域等,发现问题、理清思路、精准施策。

长春市总工会蹲点工作组推动长春新区美团外卖骑手全部入会;通化市总工会蹲点工作组开展新业态劳动者集中入会行动,使辖区内外卖小哥全部入会……据统计,吉林省工会机关干部赴基层蹲点期间,直接推动新增会员20余万人。

江苏举办高校青年留学归国人员交友联谊活动

本报讯 (记者黄洪涛)近日,“赤子同心·携手筑梦”高校青年留学归国人员交友联谊活动在江苏省南京市溧水区举办。活动由江苏省总工会、省教育厅主办,省教育科技工会承办,掌缘单位婚恋平台协办,吸引了160余名高校青年和留学归国人员参加。

活动将红色文化充分融入交友联谊,以红色打卡摄影作品投票开始,设置安排了红色电影问答、栀子花海拍照打卡、采茶、包罗万象、互选卡片、盲盒问答等互动环节。参与者通过一个个小游戏,在协作交流中了解彼此的价值观、爱情观,在欢乐互动中找到自己的有缘人。



练技能 促就业

5月31日,在沈阳工学院辽宁省危险性林业有害生物防控重点实验室,学生进行植物抗逆实验。近年来,该院针对企业需求和社会用人导向开展数控机床加工、食品饮料加工等实操课程,提升大学生就业水平。 新华社记者 杨青 摄