

推动爱国教育更上层楼 激励青年奋发报效国家

(上接第1版)

培侨中学教师穆家骏说，习主席回信是对学校和教师爱国教育的高度肯定，鼓励大家在爱国教育上做得更好，老师们除了教授课堂知识外，也会带学生到外面去看看，了解国家源远流长的历史以及现在的国情，从而做到行万里路读万卷书相结合，这是中学教育非常重要的一环。

曾参与“天宫”航天员互动活动的陈蔓琳是习近平主席写信的学生代表。她表示，作为新时代的香港青年，会时时刻刻牢记习主席嘱托，锤炼本领，担负起建设祖国、建设香港的责任和重担。

“国富民强中华心，薪火相传爱国情。我们身为新时代香港青年，作为培侨中学的学子，不可失去的是对历史的敬畏，不可遗忘的是先辈的流血付出。”曾现场参加在韩志愿军烈士遗骸归国安葬仪式的培侨中学学生代表曲木之懿表示，习主席的厚重寄语，深深烙印在香港莘莘学子的心中，我们将坚持读万卷书行万里路，追上前辈的脚步，了解国家发展，坚定报效祖国、建设香港的决心。

香港特区政府行政长官李家超说，回信字里行间彰显习主席对香港年轻一代履行使命与担当的殷切期许。他表示，特区政府定会推动和加强爱国主义和国民教育，并提供有利香港广大青年成长成才的学习环境，让他们成为爱国爱港、具备世界视野、有抱负和具正向思维的新一代，推进“一国两制”在香港的实践行稳致远，为建设美好香港、实现民族复兴积极贡献力量。

香港特区政府教育局局长蔡若莲说，习主席始终关心香港青年发展，更鼓励他们积极投身建设香港，为实现民族复兴积极贡献力量。教育局将以行动回应国家对教育的期盼与嘱托，加强新时代爱国主义教育，不断充实国民教育体系。通过优化学校课程，提升教师专业性，引导青少年建立正确的价值观和态度，增强民族自豪感和主人翁意识。

香港教育工作者联合会表示，习主席回信展现了对香港青年的特别关心和关爱。该会副会长、教育界立法会议员朱国强表示，香港学生到内地考察是了解国情与历史的最佳途径。相信随着课程改革，结合内地考察，能更好地推进“厚植家国情怀”的成效。

香港第一位中国工程院院士、香港大学荣誉教授陈清泉说，习主席的回信是对香港青年的勉励，字里行间表达了对香港的关怀、对青年的爱护，一定能激发香港年轻一代的使命感和担当，践行习主席的嘱托，为祖国、为香港的建设作出积极贡献。

(新华社香港7月26日电)

2023年阳光少年工会夏令营开营仪式在京举行

(上接第1版)

夏令营由全国总工会主办、中国职工国际旅行社总社承办，举办2期，共12天。其间，农民工子女将前往天安门广场观看升旗仪式，参观中国人民革命军事博物馆、中国科学技术馆、抗日战争纪念馆、游故宫、爬长城，体验组装新能源车等，接受爱国主义教育，感受中华文明博大精深。

据了解，这项活动是工会关爱农民工及其子女健康成长的一项品牌性活动，相关地方工会、企业工会配合开展，爱心机构和企业参与支持，通过开展爱国、劳动、励志、科普、公共卫生、健康文明生活等教育，加强对青少年的思想引导、人文关怀和心理疏导，增强青少年爱国情怀和民族自豪感，使孩子们真切感受到党和政府的关心和关怀、工会组织与社会各界的关爱和温暖。活动自2016年启动以来已成功举办6届，累计近4000名农民工子女参与其中，搭建起工会组织服务农民工、关爱农民工子女的温馨桥梁。

第三届城市工会集体协商竞赛全国总决赛成功举办

(上接第1版)

按照全国总工会部署，各级工会组织开展预赛选拔工作。其中，177个城市和262个县市区开展了市、县级竞赛，2952个代表队1431名选手参加；20个省(区、市)举办了省级竞赛，332支代表队1489名选手参加。据不完全统计，省市县三级竞赛覆盖企业6862家，153万人次的职工通过短视频、网络直播、媒体宣传等方式收听收看了省级竞赛。

全国总决赛中，参赛选手以制造业企业工资集体协商、快递行业集体协商、网约车平台协商案例为背景，聚焦职工和新就业形态劳动者最关心最直接最现实的利益问题，围绕工资收入、技术创新、女职工关爱、新就业形态劳动者权益保障等开展协商。活动引起社会各界和职工群众的高度关注，学习强会上有20.7万人次在线观看了全国总决赛的网络直播，累计点赞量183351个，留言1768条。

“一带一路”美丽乡村国际青年论坛举行

本报北京7月26日电，由中华全国青年联合会主办，甘肃省青年联合会、陇南市人民政府承办的“一带一路”美丽乡村国际青年论坛在甘肃陇南举行。论坛邀请来自中国和中亚五国近百名青年代表参加。

论坛上，各国青年组织和部门负责人高度评价中国在减贫脱贫和乡村振兴方面取得的伟大成就，并介绍了本国青年在参与农业农村发展方面的实践经验。中国青年代表，投身农业科技创新的甘肃省农科院中药材研究所蔡子平、用互联网带领村民致富的网红养蜂人麻功佐、在小橄榄中做出大事业的青年企业家刘玉红等，分别讲述了扎根农村创业奋斗的青春故事。各国青年还围绕如何赋能青年参与乡村振兴发展主题，建言献策。

北京市总以工匠品牌引领职工技能提升

(上接第1版)

在职工技能提升方面，北京市总面向全市各行各业，重点聚焦战略性新兴产业、高端制造业、生产性服务业等开展“北京大工匠”选树工作，目前已选树68名。围绕服务首都建设，每年联合市人社局等单位举办市级职工职业技能大赛；围绕保障北京冬奥会和冬残奥会、京津冀协同发展等重点任务广泛开展劳动竞赛，10多年来共举办市级职工职业技能大赛5000余场次，直接参赛职工100余万人次，9500余人通过大赛获得技能等级认定。

在创新成果转化应用方面，市总工会组织劳模、工匠和高技能人才作为领军人才，带领一批有技术特长的职工，围绕首都重点发展战略项目和企业生产技术难题开展创新攻关、技术革新，共建立市级以上职工创新工作室791家，职工创新成果2万余项，其中1.4万项获得知识产权。推出创新项目助推、职工发明专利助推、工匠创新项目助推等7项服务，累计发放推广资金4100余万元，惠及职工1万余人。定期组织创新成果交流展示会，择优推荐优秀职工创新成果参加创新大赛等活动，每年开展职工自主创新成果评选，对获奖成果给予补助，促进创新成果转化应用。

陕西6条措施支持高校毕业生就业创业

兜牢就业底线 加大创业扶持力度

稳就业促就业

本报北京7月26日电(记者毛浓曦 通讯员祝盼)记者近日从陕西省人社厅获悉，省就业工作领导小组印发了关于支持高校毕业生就业创业6条措施的通知，从延续实施一次性扩岗补助、兜牢困难高校毕业生就业底线、加大高校毕业生创业扶持力度、强化高校毕业生技能培训、加密开展线上线下招聘活动、精准提供高校毕业生就业服务等6个方面，进一步加大政策支持力度，力争有效促进全省高校毕业生就业创业。

通知明确，对招聘2023届及离校两年内未就业普通高校毕业生、登记失业的16~24岁青年，签订劳动合同并为其缴纳失业、工

伤、职工养老保险费1个月以上的企业，按每招聘1人1500元的标准发放一次性扩岗补助，政策执行至2023年12月底，但一次性扩岗补助和一次性吸纳就业补贴政策不能重复享受。

在兜牢困难高校毕业生就业底线方面，通知要求事业单位下半年招聘计划要拿出一定数量岗位面向困难毕业生招聘。对企业招聘困难毕业生，签订1年以上劳动合同并参加城镇职工企业职工养老保险的，按每招聘1人3000元的标准给予一次性吸纳就业补贴，政策执行至2023年12月底。同时，要求合理开发公益性岗位，将符合条件的生活困难毕业生及家庭困难企业职工纳入临时救助等社会救助范围。

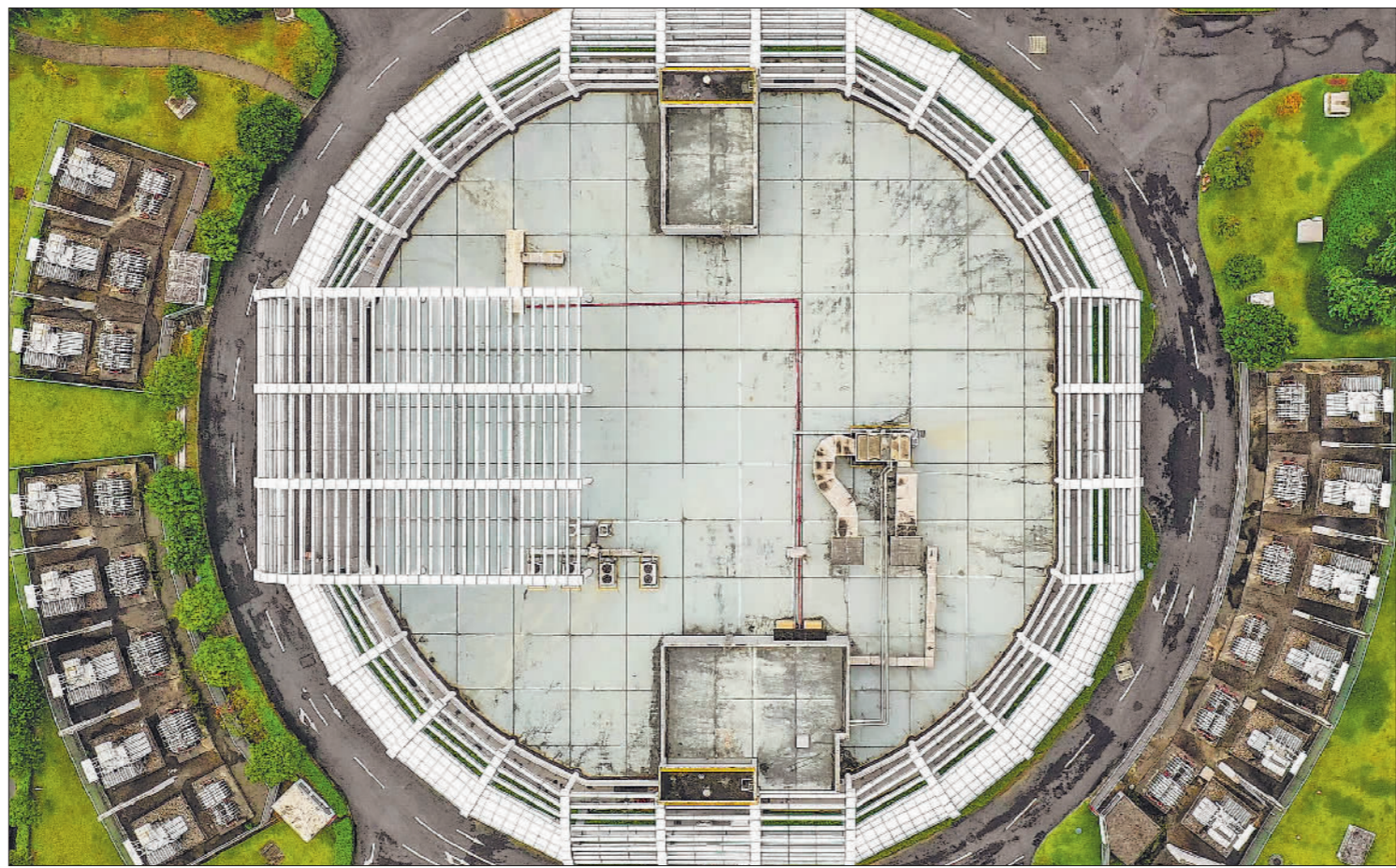
值得关注的是，在创业扶持层面，通知要

求加大创业担保贷款贴息力度，对新发放的高校毕业生个人创业担保贷款实行财政全额贴息，原个人承担的利息部分由省财政给予贴息，政策执行至2023年12月底。要求政府投资开发的创业载体要安排30%左右的场地，免费向高校毕业生创业者提供，对2023届高校毕业生创办小微企业或从事个体经营，且所创企业或个体工商户自工商注册登记之日起正常运营6个月以上的，按每人7500元的标准给予一次性创业补贴，政策执行至2024年6月底。

为更好地加强高校毕业生就业服务，通知要求实施青年专项技能培训计划，大力开展新职业、先进制造业、现代服务业等领域培训，鼓励企业对新招聘的未就业毕业生等青年开展学徒制培训，对离校两年内未就业的

高校毕业生开展就业技能培训，提升就业能力。开展高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，对有就业意愿的，至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。积极推进“家门口就业”，加强零工市场建设，打造“家门口就业服务驿站”“零工驿站”等多元化平台，不断向基层延伸就业服务触角，为毕业生就近就业提供便捷、精准、高效服务。

通知还要求加密开展线上线下招聘活动，集中实施“职引未来”系列招聘行动、“百日千万招聘”专项行动、“金秋招聘服务月”、离校未就业毕业生专场招聘会等专项招聘活动。在2023届高校毕业生较多的地市，每周至少举办1次专业性招聘活动，每月至少举办1次综合性线下招聘活动。



位于广东东莞松山湖科学城的中国散裂中子源(无人机照片,7月18日摄)。

位于广东省东莞市松山湖科学城的中国散裂中子源是国家重大科技基础设施和多学科应用研究平台，规划有20条中子通道，能够建设22台中子谱仪和实验终端。中国散裂中子源就像“超级显微镜”，为我国材料科学技术、物理、化学化工、生命科学、新能源等基础研究和应用研究提供有力支撑。

新华社记者 刘大伟 摄

中国“超级显微镜”——微观世界的探针

劳动报酬保障、劳动保护、福利保障、职业技能培训、女职工权益保护、劳动合同管理等各项内容以及支持属地建会要求，均纳入其中。“圆通工会负责人表示，直营网点和加盟网点的“小哥”今后都将将在同一张集体合同覆盖下享受同等权益，在同一场全网职代会上行使权利。

无论是何种用工形式的员工，从事同种工作，诉求就有了共同点。以此为突破口，上海工会发现，细分之下，每个灵活就业群体其实各有诉求。“鉴于不同类型、行业、企业的建会模式、队伍结构、服务内容存在差异，不能简单化处理。”上海市总相关负责人表示，针对不同灵活就业群体的关切，上海工会拿出了“绣花针”功夫，聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持因地制宜、因企制宜、因业制宜。

指导开展工会工作究竟有多细致？一个细节或许可以说明。上海市总按照“回应关切、管用实用、循序渐进、逐步深入”的原则，研究设计新就业形态民主协商可行路径。在参与主体方面，明确职工方以平台企业工会和新就业形态劳动者代表为协商主体，同企业行政方开展协商，引入见证方督促协商成果的有效落实。在协商代表来源方面，则更

兼顾岗位特点、工作年限、用工模式、工作地域等因素，充分体现广泛性。

“精准协商”之下，不同灵活就业群体的需求都得到了自己的“个性化”匹配。针对外卖送餐员，推动美团、饿了么通过协商明确，恶劣天气适当延长配送时间和设置适当补贴、每单均预留8分钟弹性配送时间等举措；针对快递员，推动头部快递企业通过协商明确加强加盟网点薪资发放监管、严格执行劳动定额标准、购买安全责任险、保障休息休假权利；对于家政服务员群体女性居多的情况，则在协商中特别加入巡回体检、女职工“两病”筛查等条款。

深化建会建制工作联动

杨浦区家政服务行业的会场里，两场不同寻常的会议“接力”举行。先举行一届一次会员代表大会，回去后进行评估并实施。吴飞当场表态。他还向司机们透露了今年的重点建设计划，征集了司机们的更多需求、建议。

“接力”的意义不止于此，相关负责人表示：“更关键的是在新就业形态领域推动建立首个行业性职代会制度，为非标准、不完全劳动关系劳动者反映利益诉求搭建沟

通平台。”

上海市总通过进一步发挥行业协商的托底作用，通过工会组建、民主协商、职代会同步推进，工代会代表、协商代表和职代会代表同步产生，工会代表、协商代表同步召开，建立起了高效的行业协商、职代会模式。

建会建制工作联动，让更多灵活就业群体不仅找到了“家”，还能享受到更贴合自身需求的各类服务。上海市总工会市经委、邮政管理局等部门，联合出台《关于上海推进新就业形态劳动者会和服务保障工作的指导意见》，通过“重点建、行业建、兜底建”，大力推进新就业形态劳动者“扫码入会”工作。同时，进一步依托工会自身资源优势，为新就业形态劳动者提供送文化、送保障、送体检等服务，协同相关部门共同推动在户外职工爱心接力站、商圈楼宇为劳动者提供服务。

上海工会还通过个人缴纳会费、财政资金支持、工会经费补贴的方式，支持“小二级”工会大力吸纳新就业形态劳动者入会，提升“在地服务”。上海已有650个外卖、快递站点加入街镇“小二级”工会，近距离服务“小哥”。近年来，已有超过110万人次新就业形态劳动者和灵活就业人员享受到了上海工会送温暖、送保障、送清凉、送安全、送体检的“五送”服务。

法律援助，组织货车司机家属专场招聘会，启动金秋助学项目。

“很开心今天能就这些问题达成共识。”张和兵带头鼓掌。“通过今天的民主协商会，我们看到了平台企业的诚意以及在货车司机权益保障上所做出的努力，我们也有了更多的获得感和归属感！”

“会后，我们会对协商中达成的事项一一细化，并向广大司机公示。”周春涛说，中储智运将贯彻江苏省总工会《关于践行全过程人民民主 深入推进企事业单位民主管理工作意见》精神，进一步加强企业职工民主制度建设，倾听司机们的意见和建议，通过民主方式切实解决司机师傅们的急难愁盼问题，让广大货车司机体面工作、舒心工作、幸福工作。

“这次协商会意义深远，不仅是平台企业与平台货车司机之间加强沟通和合作的良好开端，让货车司机的诉求‘被听见’，也是新形势下各级工会共同推动新业态平台企业进行民主管理探索实践的一个重要里程碑。”江苏省总工会相关负责人表示，江苏各级工会将以此为契机，坚定信心、乘势而上，着力推动平台企业、平台代理商在做好建会入会工作的基础上，书写好民主管理建设“下半篇文章”，努力探索新时代民主管理新实践，着力增强新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感，助力平台企业可持续健康发展。

让货车司机的诉求“被听见”

提需求、出点子

运输途中的停车休息问题，是货车司机普遍关心的。“近年来，结合红运品牌的建设，我们将遍布在全国的服务站升级改造成线下红运驿站。目前已在全国打造了数十家红运驿站，为强化服务功能，提升运营品质，今年计划加大红运驿站建设。在此征询各位司机师傅的意见。”周春涛抛出第二个议题。

王小荣抢先说：“现在跑运输4小时强制休息，这原本是为司机安全驾驶考虑的，但是路上有时候看不到休息区，特别是在长途运输的过程中。我们也想找地方休息啊！希望平台能增加红运驿站的数量，让我们有更多的地方休息。还有，开车途中我们怎么快速找到红运驿站？”

“我在这里可以告诉大家一个确切的信息，为了给广大司机更多便利，我们今年计划增加红运驿站数量，年底努力争取将这一数字变为100家。”中储智运渠道建设部总经理吴飞说，“我们还将优化APP服务功能，完善导航服务，也请各位司机师傅出主意，给我们APP服务功能优化提供一些点子。”

“我们司机在平台接单以后，平台能否推送

国家发改委新增下达以工代赈中央投资31亿元

本报北京7月26日电(记者于灵歌)记者今天从国家发改委获悉，国家发改委在6月中旬已累计下达2023年度以工代赈中央投资计划78亿元的基础上，大幅新增31亿元以工代赈中央预算内投资下达22个中西部省份，共支持地方实施559个以工代赈项目建设，将吸纳近10万农村脱贫人口和其他低收入群体参与工程项目建设，发放劳务报酬超过10亿元，劳务报酬占中央投资比例达33%，人均增收1万余元。

据悉，本批新增下达中央预算内投资计划聚焦困难地区重点群体。全部投向欠发达地区，重点倾斜和优先支持832个脱贫县、国家乡村振兴重点帮扶县、革命老区、产粮大县、受自然灾害影响较大地区以及易地扶贫搬迁后续扶持任务较重地区，优先吸纳城乡就业困难群体特别是农村脱贫人口、因灾需救助人口、防止返贫监测对象、易地搬迁脱贫群众等参与以工代赈项目建设，在家门口实现就业增收。同时，为确保项目能够迅速开工建设，在项目谋划储备环节，已组织各地对储备项目以工代赈政策合规情况、前期手续完备情况等逐一开展了审查，确保投资计划下达后项目即可迅速开工建设，抓紧为项目所在地困难群众提供规模性务工岗位。

(上接第1版)

7月13日，全国外卖行业首份全网集体合同落地“饿了么”平台，签订四份集体合同惠及300余万“小哥”，以此为标志，总部在沪的头部平台企业已全部建立起协商协调机制、民主管理制度。

目前，相关成果也已惠及“三通一达”等多家快递行业头部企业，覆盖全国近25万个直营和加盟网点超过220万劳动者。

2022年，在上海市人民政府与市总工会联席会议上，推动该市快递、外卖送餐等行业普遍建立民主协商制度成为重要议题，进一步形成齐抓共管的工作合力。

针对不同灵活就业群体力求实现“精准协商”

在圆通速递有限公司(全网)一届一次职代会(扩大)会议上，180名职工代表个个大有“来头”：他们分别来自全国七大片区；一线快递员代表139人，占职工代表总数的77.22%；除了来自直营网点的60位职工代表外，其余120位均来自加盟网点。

“在首次(全网)集体协商中，广泛征求职工意见后形成的5项内容被加入集体合同并得到通过，全网员工特别是加盟网点员工的

(上接第1版)

“这个信用分对于我们司机来说有什么用呢？如果想让更多的司机重视信用分，还是需要让我们司机看到实惠。”司机杨义忠说，“我们更关注的是有没有好的货源，信用分体系有没有这方面的奖励？”

“信用分体系已经考虑到货源的推送，目前，信用分等级高的司机每月会有1~2单优质货源的推送。当司机信用分等级下降到一定程度，将会被限制接单……”中储智运运营中心总经理葛云睿回答。

“我们觉得每月1~2单的货源还是有点少了，最起码10单、8单。我在想能不能再提高一些高信用分的奖励？”司机王小荣直言。

“王师傅这个提议我们还需要商量一下……”中储智运常务副总裁周春涛说。行政方互相交流、协商后表示：“10单、8单还是有点难度的，但是为了表示诚意，我们计划给信用高等级的司机师傅每月新增3~5单优质货源。同时，信用分大于580分的司机师傅，在一定时间无违约记录的情况下，将发放运费券，司机师傅们可以前往APP账户中进行兑换。”

第一个议题讨论结束，司机师傅们对平台信用分体系有了更多的了解，同时也达成了未来高信用分司机每月新增3~5单优质货源的协商成果。