

威海市总建立创新技术对接转化服务平台,推动校企产学研合作

“技术红娘”全程跟进促创新成果在企业落地

吸纳专家教授、高技能人才1652人,为86项技术需求进行对接,创效近亿元

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,在山东威海双丰物探设备股份有限公司创新工作室,来自山东交通学院威海校区的两位教授和工作室带头人任强进行交流,推进第三代无线节点仪自动布放设备的研制。据悉,双丰物探与高校的合作是威海市总工会发挥“技术红娘”作用,摸底企业生产技术难点,汇总院校最新技术动态,牵线搭桥,既服务企业技术需求,又促进高校科研成果转化的案例之一。

近年来,威海市总工会围绕市委、市政府“大抓经济”中心工作,大力开展职工全员创新品牌创建工程,通过建立劳模工匠(高技能

人才)创新工作室,引领广大职工立足岗位创新创造,为企业创造经济效益。在此过程中,一些企业反映,一线职工虽有创新热情,但创新层次偏低,企业自主攻关技术门槛高、成本大、周期长,制约了企业的发展。

2019年,针对企业的技术需求,在广泛调研的基础上,威海市总工会充分发挥工会组织优势、高校科研资源优势,建立创新技术对接转化服务平台,并组建“技术红娘”队伍,从各级工会累计选出90多人负责这项工作,同时也鼓励企业工会干部积极对接这项工作。通过“技术红娘”定期走访调研掌握企业需求、企业在创新技术对接转化服务平台上提报需求等方式,聚合企业需求、人才

智慧、科研成果等资源信息,架起校企技术合作的桥梁,帮助企业解决技术难题、人才短板。

“校企产学研合作,让高校研发人员有了研发经费和实践基地,促进了科研成果转化应用,而企业则借助高校科研力量,提升了自身造血能力。”威海市总工会有关负责人介绍说,威海市两级工会的“技术红娘”深入生产一线摸底汇总企业最真实、最基层的技术需求、技术难点,收集整理后将诉求发布到威海市总工会在线和齐鲁惠APP相关模块,与高校、企业创新工作室等智力资源进行初步技术匹配,挑选出最优解决方案推介给企业。双方有基本的合作意向后,随即组织线下考

察交流活动,具体负责的工会干部全程配合跟进,直到项目落地。

威海蓝瓜呱农业技术与山大(威海)合作研究甘薯入库前智能化处理系统;山东千舒达医疗与山东药品食品职业学院器械系合作研究精密穿刺针技术及生产工艺……一项项校企合作打通了企业发展的“技术命脉”“创新命脉”。

据统计,威海工会“技术红娘”工作启动以来,吸纳进驻高校、科研机构16家,专家教授、高技能人才1652人,发布科研成果343项,发布企业技术需求近400项,为60家企业的86项技术需求进行对接,15家企业与高校签订合同,创效近亿元。

劳模工匠进校园 思政教师进企业

江苏工会“双进”宣讲走近新就业形态劳动者

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员王鑫)近日,江苏省劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”宣讲走近新就业形态群体暨“助新成才”行动启动仪式在镇江市丹阳市举行。江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强出席并讲话。

江苏省总工会要求,在“双进”宣讲中,各级工会要不断推陈出新,充分发挥劳模名师理论宣讲队和职工宣讲志愿服务队的力量,整合线下阵地,拓展线上功能,精选一批短、实、新的“微话题”;推广“重点突破、行业覆盖、区域兜底”立体化工会组建模式,不断提升新就业形态劳动者网上入会服务的精准性和便捷性;持续开展“8+X”综合服务集市活动,鼓励新就业形态劳动者参加“求学圆梦行动”,深化新就业形态劳动者温暖服务季活动,维护好新就业形态劳动者的合法权益。

此外,江苏省各级工会还将督促平台企业依法建立工会,并支持工会有效开展工作;建立集体协商制度,创造条件实行企业民主管理,加强职工职业技能培训,畅通职工成长通道,不断提高劳动者的生活品质。

启动仪式上,江苏省总工会发布了“助新成才”行动计划,包括开设“求学圆梦”专属通道,并给予补助;针对新就业形态劳动者的需求开发技能提升专题课程;设立便利型阅读站点,免费开放全省电子职工书屋;组建志愿宣讲团,打造一批流动课堂;开展新就业形态劳动者“最美系列”选树活动。

“三字诀”暖到职工心窝子

本报通讯员 米俊茹 本报记者 刘建林

“这里干净整洁,冬暖夏凉。换班时,我经常在这儿歇脚、喝水、充电、看书、看报。”7月14日15时,山西省晋中市平遥县,暑热正盛,15路公交车司机张师傅一下车就快步走进位于平遥火车站的户外劳动者爱心驿站。

不一会儿,两名游客进来询问旅游事宜,身着志愿者红马甲的经理程春涛迎上去,为他们送上免费的平遥旅游地图。据悉,这个驿站是平遥县总工会精心打造的15个“爱心驿站”之一,也是山西省政府民生实事项目“户外劳动者爱心驿站”、省级“爱心驿站”。

“在工作方法上借力,探索建立交通运输行业等联合会,发展会员;在打造阵地上要求高标准,力求实现服务精准化;在服务上创新,强调实效。”平遥县总工会党组书记、常务副主席牛登山用“借、高、实”这一“三字诀”概括县总工会关爱新就业形态劳动者的做法。

2022年11月,平遥成立交通运输行业联合会,覆盖145家企业、3505名从业人员,其中货运物流行业3313人、快递业192人。为服务好货车司机,平遥县总工会还与县交通运输行业联合会依托位于108国道姚村路段、交通优势明显的汾河湾快捷酒店打造司机之家,提供停车、住宿、餐饮、洗澡、游泳、健身、充电等服务。

除了“冬送温暖”“夏送清凉”及发放职工消费券等普惠性服务活动,平遥县总工会还与县交通运输行业联合会组织开展“最美快递员”“最美货车司机”等评选活动,举办教育培训、技能比武,开展行业法律援助,推广职工大病医疗保险,与社保部门协商解决快递从业人员的工伤保险问题,让新就业形态劳动者感受到“娘家人”的温暖。

截至目前,平遥县总工会发展新就业形态劳动者会员5809名,其中货车司机会员5355人,工会组织涵盖单位176家。

不断扩大组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖

海西州工会多措并举推进新就业形态劳动者入会

本报讯 (记者邢生祥)记者近日获悉,今年以来,青海省海西蒙古族藏族自治州各级工会多措并举持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,最大限度把货车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者吸引到工会中来,不断扩大对该群体的组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖。截至目前,全州5800多名新就业形态从业人员中,已有3200多人加入工会组织。

为加强对新就业形态劳动者的思想引领,海西州各级工会发挥劳模(优秀职工)和工会干部宣讲团作用,广泛宣传党的二十大精神;举办“学理论、增信心、闹元宵”“平安海西、安全生产”等网上有奖竞猜活动,活动覆盖全州新就业形态劳动者。

为扩大工会组织覆盖,海西州各级工会聚焦新就业形态劳动者的急难愁盼问题,开展关爱、普惠服务等行动。深入推进“兜底建”工作,采取单独建、联合建、行业建的方式,推动新就业形态劳动者建会入会工作。持续推进司机之家、户外劳动者服务站等服务阵地建设,建成都兰县巴隆乡“司机之家”。举办第二届邮政快递行业职工职业技能竞赛,不断提升劳动者技能水平。加强新就业形态劳动者队伍培养和选树工作,开展“最美快递员”评选活动。

此外,海西州各级工会扎实开展“法律进企业”活动,深入15家新就业形态劳动者相对集中的企业宣讲民法典、劳动法等,提供法律咨询服务;督促企业将新入职人员纳入保险范围,全州快递员群体参加工伤保险基本实现应保尽保。



月嫂赛厨艺

7月31日,江苏省连云港市东海县晶都妇儿职业培训学校的月嫂参加“月子餐”厨艺烹饪技能比赛。当日,东海县举办月嫂、育婴嫂、育儿嫂3个工种的操作职业技能比赛,参赛者们亮出拿手“月子餐”,进行评比。赛后,达标者将获得人社部颁发的月嫂职业资格等级证书。 本报通讯员 张正友 摄

云南工会开办爱心托管班

本报讯 (记者黄榆)7月25日,2023年“会暖春芽”云南工会爱心托管班工作启动仪式在昆明市官渡区奕六实验学校举行。

据悉,2023年“会暖春芽”云南工会爱心托管班在突出主题办班内容上进行了尝试,设置了“快乐篮球”暑期爱心托管班、“快乐童年、夏日围棋”暑期爱心托管班等类别,提供篮球、围棋、绘画、手鼓、小主持人培训、非遗研学等课程。托管班为小学阶段的职工子女提供托管照看服务,不仅满足了孩子的个性需求,还减轻了家长的负担。

据云南省总工会女职工委员会副主任、女职工部部长余庆湘介绍,云南省各地各级工会将联动社会力量、拓宽服务渠道,创新工作方法,因地制宜制定托管方案,系统科学谋划开展职工子女暑期托管工作。

新闻特写

烈日下的调车人

本报记者 马学礼 本报通讯员 闫军

“大家仔细检查现车,准确找到开车!”7月24日,在中国铁路兰州局集团有限公司银川车站管内银川南站调车场,二班调车长田伟带着3名年轻的班组成员,正在解编一列刚刚到达的列车。

排风、摘管、提钩……一系列流程操作下来,汗水顺着脸颊、脖颈流到后背,组员张琛阳的工作服上显现出几个形状各异的图案。

此时股道内热浪翻滚。对于张琛阳来说,这样的严峻“烤”验是此前未曾经历的全新挑战。今年2月,他和20名小伙伴一同被分配到银川火车站银川南站调车组,第一次经历暑运,第一次在如此高温下进行调车作业。

忙碌了1个多小时,到了休息时间,田伟带着几位年轻人一起来到站中部的助理行车室。助理值班员吴鹏连忙切西瓜,并分发冰箱里的绿豆汤、冰镇饮料。

“真不赖!这么高的气温,没想到你们都坚持了下来!”田伟一边用帽子擦拭额头的汗珠,一边用赞许的眼神看着几位年轻的徒弟。

“那必须呀!我们不能给你丢脸!”张琛阳的脸上洋溢着自豪。

半个小时后,新的作业计划又下达了。“十车、五车、三车、连接、停车……”对讲机里传来清晰准确的信号指令,田伟带着年轻人又热火朝天投入到下一趟列车的解编作业中了。



关爱外卖员 夏日送清凉

7月31日,在贵州省黔西市莲城街道莲城社区一外卖公司门前,黔西市总工会工作人员给外卖员们送上瓶装水、八宝粥、凉茶等物品。烈日炎炎,为关爱新就业形态劳动者,黔西市总工会开展“送清凉”活动,为高温下的骑手、快递小哥、环卫工人送上清凉。

本报通讯员 周调起 摄

设立9个功能区为货车司机等提供贴心服务

粤桂联手建设省际工会爱心服务区

本报讯 (记者叶小钟 通讯员莫丽华 植伟)7月27日,由广东省肇庆市总工会与广西壮族自治区梧州市总工会、贺州市总工会共同建设的“粤桂省际(封开)工会爱心服务区”建成启用。

该服务区位于粤桂两省区交界界碑处江口街道大旺村委下典口村,共包含司机之家、充电加水区、劳工公园、职工书屋、爱心妈妈小屋、车友食堂、工会爱心驿站、运动区、医疗站等9个功能区,可以免费为往来货车司机等新就业形态劳动者提供冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水等贴心服务。

当天,3地工会还在服务区组织消费助农电商直播带货等活动,封开的早晚脆、梧州的龟苓膏、贺州的晚熟荔枝等特产云集,吸引休息的货车司机以及附近的村民纷纷过来围观、品尝。

此外,肇庆市还与梧州市、贺州市在封开县举行了“粤桂合作一家亲 工会职工齐给力”合作交流现场会。3地签订了工会合作框架协议,再次携手探索开展以党建联建、用工互通、关爱职工等为主要内容的省际工

会区域合作交流。

据了解,自2003年起,肇庆、梧州、贺州3地总工会便开展合作,携手助力春运“暖流行动”,一路上设点组织开展赠送姜糖水等活动,服务职工上百万人次。

肇庆市人大常委会副主任、市总工会主席张思辉表示,3地工会将继续发挥“1+1+1>3”的效应,联手探索服务货车司机等新就业形态劳动者的新方式,做好职工维权服务工作,推动3地工会高质量发展。

群、回声等多个民主沟通渠道。例如,职工通过企业心声APP可与地区总经理直接联系沟通;在小哥帮帮群内发布的需求,1个工作日内即可得到回应。

实施关爱计划,增强职工归属感凝聚力

快递员工作节奏快、劳动强度大,特别是到了业务高峰期,几乎忙得脚不沾地。为此,湖北顺丰通过实施职工关爱计划,从身心健康、文化活动、服务保障等方面有效解决快递员的后顾之忧。

公司通过建立职工医保、意外险、重疾险等保障制度,定期开展职工体检、理疗、养生、健康类专题讲座;开通“健康在线”平台,建立职工健康档案,累计提供线上问诊等服务1.1万人次;建成基层职工心灵加油站8个,每年落实职工心理健康普查……

此外,为了让职工有更多获得感、幸福感,湖北顺丰采取线上线下联动的方式,吸引职工广泛参与生日会、中秋亲情会、会员户外行等文化活动,丰富职工的精神文化生活。同时,公司还将职工爱心驿站等服务资源链接到各业务网点,解决快递员歇脚、换电、手机充电等难题,让职工身心愉快地工作与生活。

湖北顺丰速运公司对职工加强思想引领、荣誉激励、民主沟通、关爱服务,激发职工职业荣誉感、社会责任感——

引导“小哥”争做优秀职场人、社会人

本报记者 张静

今年3月,一辆小轿车在湖北省武汉市黄陂区汉口北大道发生自燃。正在附近收派作业的湖北顺丰速运有限公司黄陂片区汉口北业务部快递员高标、吴磊等人毫不犹豫赶往现场,合力将火扑灭。日前,湖北顺丰决定,对参加现场救火的快递员团队予以“见义勇为”表彰。这样的事例在湖北顺丰并不鲜见。

湖北顺丰现有职工1.73万人,其中一线快递员、司机占87%。近年来,湖北顺丰积极探索创新对快递员等新就业形态劳动者的思想政治引领工作,通过建立“职工可持续发展荣誉体系”,畅通“互联网+”民主沟通机制,实施职工关爱计划等,不断提升职工的职业荣誉感、自豪感、获得感,引导“小哥”争做优秀的职场人、社会人。

推出“荣誉体系”,增强职工社会责任感

近日,在把“基层职工荣誉体系和个人成长通道”写进集体协商合同基础上,湖北顺丰进一步将其纳入企业人才管理机制,鼓励快递员、货运司机、仓管员在作业途中积极承担

阅读提示

湖北顺丰速运公司创新职工思想政治引领工作,建立“职工可持续发展荣誉体系”,通过鼓励职工承担社会责任、实施关爱计划等,引导“小哥”争做优秀职场人、社会人。

社会责任,弘扬传统美德。对于在工作中勇于承担社会责任的职工,公司将给予奖励。

此前,湖北顺丰推出了“职工可持续发展荣誉体系”,涵盖道德风尚奖、服务标兵奖、见义勇为奖等10多类奖项,持续推树先进典型,并将典型纳入管理人才储备池,推荐优先入党。

“让模范带尖兵,把尖兵培育成模范,在公司形成人人争当先进的浓厚氛围。”全国三八红旗手、湖北顺丰党委副书记、工会主席张丽介绍,在职工荣誉体系的推动下,近年来,公司快递员队伍中接连涌现出全国道德模范、“中国好人”汪勇、中国青年五四奖章、全国五一劳动奖章获得者张裕等一批先进典型。截至目前,湖北顺丰共有146个集体或个人获得国家、省、市、区级荣誉表彰。

畅通民主渠道,增强职工主人翁意识

5月底,为迎战“618”高峰期派件,湖北顺

丰开展职工合理化建议征集活动,引导职工通过“丰采平台—议事厅”线上留言建议。

“公司每年组织开展征集职工合理化建议活动,充分保障职工的民主管理参与权。”张丽说。去年公司共收集职工意见建议2789条,奖励建言献策职工337人,输出合理化建议41条,推动22项公司制度完善优化。

针对公司网点面广线长、一线职工户外作业时间长的实际情况,公司设立了灵活多样的民主沟通渠道,积极收集、倾听职工心声,及时掌握职工思想动态。

公司充分运用互联网平台,采取丰声资讯号、微信公众号等多种线上形式,扎实推进厂务公开。对激励表彰、升职晋级等事关职工切身利益的重大事项,按照“征求意见—集体讨论—公示结果”3个步骤,向全员公开。此外,公司还打造了工会热线,小哥帮帮