

青海创新评价方式

职业技能等级认定“提质增量”

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅印发关于全面加强职业技能等级认定工作的《通知》,进一步规范申报条件、完善监督管理、加强基础设施建设、创新评价方式,支持各类企业自主开展技能人才评价,力争将符合条件的规模以上企业均纳入等级认定机构,持续推进职业技能等级认定“提质增量”。

青海进一步加大技工院校(含职业院校)毕业生政策扶持,技工院校学生可在其毕业学年按照培养层次参加职业技能等级认定、取得技能等级证书,强化技能培养和赋能,鼓励引导技工院校学生技能就业,走技能成才、技能报国之路,促进高质量充分就业。并将职业技能等级认定质量督导工作权力下放各市州,实行属地化管理。同时,青海创新评价方式,探索智能评价模式。对于互联网、数字经济领域的职业(工种)以及其他知识技能型职业(工种),探索全程在线开展评价认定的新模式,实施“互联网+职业技能等级认定”。

目前,青海省职业技能等级认定评价机构备案41家,其中用人单位24家、社会评价组织17家,累计组织开展等级认定5.47万人次、发放等级证书3.9万人次,其中高技能人才发放证书近5900人次。青海将企业岗位用人标准引入技能人才培养标准、评价规范开发,推动技能人才培养紧密对接企业需求,发展,紧扣产业链打造人才链,促进人才产业融合发展。全省公开遴选41家具有“产业代表性、评价专业性、行业权威性”的社会评价组织,满足中小企业职工和社会技能人才评价需求。

我国碳中和目标取得重要进展

净碳排放近10年呈降低趋势

本报讯(记者于忠宁)近日,由中国科学院空天信息创新研究院牵头编写的《全球人为源碳排放与陆地生态系统碳收支遥感评估科学报告》在京发布。该报告利用卫星遥感技术评估了全球和主要国家的人为源碳排放与陆地生态系统碳收支情况,在证实当前主流科学认知的同时,取得了系列新发现。

报告显示,过去10年,大气二氧化碳浓度以平均每年约千分之六的增长速度持续升高。过去40年,全球森林的加速损毁趋势并没有得到遏制,森林面积持续减少,全球土地利用变化平均每年产生约32亿吨二氧化碳排放量,是仅次于化石燃料碳排放的第二大排放源。

值得关注的是,中国实施了大规模植树造林生态工程,土地利用变化为净碳汇效应,每年固定近4亿吨二氧化碳,有效降低了全球土地利用碳排放。过去10年全球陆地生态系统平均每年吸收137亿吨二氧化碳。其中,中国陆地生态系统每年吸收了13亿吨二氧化碳,约占全球十分之一。全球陆地土壤有机碳储量也呈逐渐增加趋势,过去40年全球土壤每年吸收约13亿吨二氧化碳,中国实施了大规模保护性耕作和生态管理举措,土壤固碳速率最高,约占全球四分之一。

中国科学院院长吴一戎指出,这份监测报告表明,一方面,中国积极的节能减排措施成效显著,我国最近10年扭转了二氧化碳排放快速增长的态势;另一方面,中国实施大规模植树造林、退耕还林、封山育林、保护性耕作等积极生态管理措施,生态系统固碳能力持续增强。卫星监测也发现中国净碳排放在近10年呈现降低的趋势,表明我国碳中和目标取得了重要进展。

5套机器人系统和平台通过验收

智能机器人为“中国天眼”提供运维保障

据新华社电(记者欧东衢 吴箫剑)被誉为“中国天眼”的500米口径球面射电望远镜(FAST)是目前全球最大且最灵敏的单口径射电望远镜,运行维护工作是保障其正常观测的重中之重。26日,国家重点研发计划“智能机器人”重点专项“重大科学基础设施FAST运行维护作业机器人系统”项目,在“中国天眼”通过现场验收,智能机器人为“中国天眼”提供运行维护保障。

此次通过验收的项目包括5套机器人系统和平台,分别是馈源支撑绳索及滑车检测机器人、促动器自动化维护机器人平台系统、反射面激光靶标维护机器人、馈源接收机拆装机器人及无线干扰智能监测系统、馈源舱全天候智能测量系统。该项目突破了“中国天眼”高空复杂障碍物馈源支撑钢索与滑车安全检测、大批量液促促动器群自动化维护、大坡度反射面激光靶标自动维护、全天候馈源舱位姿测量等机器人技术,解决了“中国天眼”运行维护中存在的高危作业风险隐患、人工维护效率低下、气候条件制约观测等问题。

当前,“中国天眼”已进入成果爆发期:发现的新脉冲星已超800颗,是国际上同一时期所有其他望远镜发现脉冲星总数的3倍以上;发现迄今轨道周期最短脉冲星双星系统……继续保持着我国在低频射电天文学方面的国际领先地位。

据了解,该项目研究所产生的科研成果,将进一步深化我国特种机器人的工程化应用,推动我国智能机器人技术与产业快速发展。

挖潜增效降低生产成本

“百千万”竞赛引领节俭新风尚

本报讯“截至目前,我矿已涌现出百元个人83名,千元班组52个,万元区队24个。下一步,我们将继续深化‘百千万’竞赛,持续引领矿区节俭新风尚。”近日,谈及正在开展的“百千万”竞赛,冀中能源股份有限公司东庞矿党委副书记、工会主席王尧平介绍道。

据介绍,“百千万”竞赛即“百元个人、千元班组、万元区队”竞赛活动,是东庞矿针对当前持续下滑的煤炭市场,在职工中开展的一项致力于挖潜增效的竞赛活动。旨在通过竞赛,引领全矿干部职工牢固树立“过紧日子”思想,降低生产成本。这项活动自今年5月初开始施行。在深孔钻机队,工房职工王春贺将钻探作业中损坏的工具进行修旧利废,每月节约800余元;在供应科废品库,主任张旭亮积极联系,让50多块废旧水桶重新复用,节约成本5000元……

为了更好地节约成本,“百千万”竞赛优化比赛规则,引导职工在创新方面开动脑筋。巷修队自主研发0.5米顶帮开孔钻杆,6个月节约用开支5000余元;洗煤厂对有压重介系统分选密度跟踪进行自动化调整,既降低了磁铁介质的损耗,又节约了人力。

该矿工会充分发挥51个车间工会的积极作用,有效利用职工三五学习日时间,广泛发动,全面宣讲企业当前面临的形势,及“百千万”竞赛的奖励措施,鼓励广大职工从自身做起,从身边事做起。此外,该矿还建立了“百千万”竞赛台,每月进行考核,每季度进行表彰,推动挖潜增效工作在矿井落地生根。(杨春香 张明坤)

浙江诸暨大力引进高层次人才,不少企业长期无法突破的技术难题得以破解——

“柔性引才”,助企业走核心技术发展之路

阅读提示

近年来,诸暨市深入实施新时代人才强市战略,依托企业博士后科研工作站建设,实现高层次人才向企业“柔性流动”,推动众多企业走上核心技术发展之路。

本报记者 邹佩然 本报通讯员 方成 实习生 许晓

平时我们吃到的香榧,大多是包装好的干果零食,却无从得知它的制作工艺。如今,只需扫码就能看到香榧生产、包装等上游工作,还能看到香榧的炒制、包装等核心流程的碳评估结果。这是浙江菲达环保科技有限公司的博士后科研工作站研制出的环保双碳业务,有效助力地方双碳工作与农产品进行绿色宣传。类似的博士后科研工作站,截至目前诸暨市共有28家。近年来,诸暨市深入实施新时代人才强市战略,坚持靶向匹配,不断优化博士后研究人员的专业结构。多年来,依托企业博士后科研工作站建设,推动众多企业走上核心技术发展之路。

企业和人才双方实现共赢

博士带题进驻博士后科研工作站,能有效解决企业亟待破解而又长期无法突破的技术难题,而对于在站博士后,则能潜心开展课题研究,实现从理论到实际的落地。

位于诸暨市陶朱街道的菲达环保是诸暨市环保行业的龙头企业,致力于开展大气污染治理领域的研究。如何提高废气治理效能是需要突破的关键技术。作为诸暨市首批设立并升级省级博士后科研工作站的企业,该工作站已累计吸引6名博士进站。浙大博士后王淦就是其中之一。

进驻菲达博士后科研工作站后,王淦利用自己的专业知识,针对常规管式冷凝器冷凝水效果差、高温烟气下污染物深度脱除难等技术难题,开展了为期两年的“工业烟气有色烟羽及多污染物协同脱除关键技术研究

与示范”的课题研究,创新设计了柔性凝水导流技术、波形凝聚增效技术,提升管式冷凝器的综合冷凝换热效果10%以上,提高了多污染物协同脱除效率,实际收水效率从60%~70%提高至80%以上,达到国际先进水平。

利用这项技术,菲达环保创新设计了工业烟气多污染物脱除及积水节能技术装备,主要供货电力、冶金等众多涉污企业,为企业创造销售收入约10亿元。“能够看到自己的研究落地并应用,很有成就感。”王淦讲道。

同是菲达博士后科研工作站的寿恬雨博士,则在“双碳”领域致力于走在方法学研制和标准制定的第一方阵。针对诸暨的地方特色,寿恬雨团队已经完成了香榧、珍珠、甘薯及周边产品的碳足迹评估。目前正在对铜加工相关产品进行碳足迹评估方法学的开发。此项研究抢占了“双碳”标准制定领域的先机,同时为诸暨特色产品走向世界打了头阵。

诸暨市人社局专业技术与职业资格科科长钟明表示,当地政府部门,关键基于企业技术攻坚的需要,做好人才精准匹配的助攻手,促进企业和人才双方实现共赢。

人才蓄水池扩容、集聚

建立博士后科研工作站,引进博士后科研人员,一方面实现高层次人才向企业“柔性流动”,另一方面企业给博士配备的人才团队,通过参加课题研究,让工作站同时成为人才培养基地。

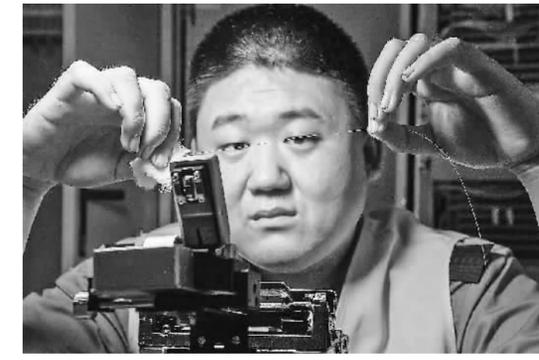
浙江华才检测技术有限公司是绍兴市首家民营食品、农产品、化妆品类第三方检测机构。2019年,在诸暨市人社局的协助下,成功设立博士后科研工作站。“依靠工作站,我们与浙江工业大学、浙江中医药大学建立了良好的关系,两所高校为我们输送了一定数量的实习生。”该企业博士后科研工作站负责人黄金晶说。

去年,在诸暨市人社局牵线下,华才检测与浙江农林大学暨阳学院达成合作,共建“仪器分析师”创新班,以企业为依托,搭建“产学研一体化”教学平台。同时配备理论与实践导师,提供实践操作条件,鼓励“创新班”拔尖学生提前进入企业就职。

“除了向外引进,我们工作站依托研究课题,成立了以颜颖博士为核心的科研团队。”黄金晶向记者介绍,通过企业内部选拔、培养和外部高校合作,华才组成了一支10人的研发小组,专攻检测用高端传感器以及自动化检测设备的研发。10位骨干人才在颜颖的带领下,成功开发了土壤样品自动化制样和检测系统平台,相关研究成果助力企业入选第三次全国土壤普查第一批检测机构名录。“导师式的团队带领,为企业培养了一批独当一面的科研人才。”黄金晶讲道。

“通过博士后科研工作站,柔性引才、团队育才是我市推进高层次人才引育的一大举措。”诸暨市人社局副局长应仲九表示,“我们将通过全面的政策扶持和优质的全链条服务,将博士后科研工作站打造为诸暨建设的亮点

绝技绝活



光缆熔接“二合一”实现提速144秒

本报通讯员张龙 胡峰 刘翰霖

光缆熔接作业是一项与时间抢时间的“速度活”,只有将光缆各芯快速恢复接通,才能让列车顺利接收运行指令以及沿途各站发来的进出站信息,从而让列车安全高效准点运行。

一根光缆的纤芯,仅有0.090至0.125毫米,却是承担10万人同时通话、数百台电脑数据传输的关键所在。中国铁路哈尔滨局集团公司哈尔滨通信段哈北车间工长周照鹏创新改造的“二合一”光缆熔接机,只需将晶莹剔透的光缆纤芯放入切口槽内,切割后迅速插入后方熔接机卡槽里直接进行熔接,使每根光纤从切平到熔接时间减少了3秒,熔接一根48芯光缆可节省144秒,让工序化繁为简,挤出更多的时间进行设备调试,确保铁路运行安全畅通。



更多精彩内容 请扫二维码



北京市丰台区谋篇招才引智“大文章”——

实招硬招揽人才

本报记者 赖志凯

最近几天,走在首都街头,随处可见北京市丰台区的“欢迎学子回家”海报,公交站台的电子屏幕上滚动播出着主题宣传片——朝气蓬勃的年轻面孔笑意盈盈,对着镜头说,“我在丰台等你”。

7月10日,“欢迎学子回家”系列活动启动仪式暨丰台人才大会成功举行。未来两个月时间里,招募“丰台实习生”、开设“青年双创会客厅”、建立“青年创业就业服务站”……一系列活动将全面铺开。

面对科技革命和产业变革不断加速演进,区域经济社会发展对于人才的渴望更甚于以往。要吸纳什么样的人?怎样吸纳人才?如何留住人才?是丰台区始终在认真谋划和做好的“大文章”。

主导产业成招才引智重要基石

7月10日,“欢迎学子回家”系列活动启动仪式暨丰台人才大会正式举行启动仪式。大会上,第二届“丰泽计划”入选人才举行认

定颁奖仪式,49名高层次人才(团队)、30名专项人才(团队)入选。

对宁宇鹏来说,入选“丰泽计划”既是一种激励,也是对两年前他决定将公司迁往丰台的肯定。宁宇鹏是北京中宇万通科技股份有限公司董事长,企业在商用密码、物联网安全领域深耕数年,2021年初正式落户丰台。中宇万通位于丽泽金融商务区,入驻前宁宇鹏了解到,这里已经入驻了数家商用密码领域的优秀企业,产业呈现出逐步聚集的态势。彼时,“丰九条”发布不久,“在人才引进、企业税收返还等方面的政策格外有吸引力,这样的产业政策让企业在招人、用人、留人时更有底气了”。

入驻两年,他的企业已经与同样落户丽泽的商用密码“国家队”——中安网脉达成数项合作,上下游企业也陆续落户丰台,彼此间的交流互动更加密切。

截至6月25日,丽泽金融商务区入驻企业已达1048家,金融、科技两类企业合计占比超过7成,其中不乏央企等行业龙头。

记者注意到,入选第二届“丰泽计划”的人才覆盖金融、科技、文化、商务等丰台区四

大主导产业,也包括教育、医疗等重要的公共服务领域。可以说,产业已经成为丰台区招才引智的重要基石。

启动仪式上,丰台区与北京大学、清华大学、中国人民大学、北京师范大学等8家在京高校签订校地合作协议,与6家驻区重点企业启动青年人才创新实践基地共建合作。

搭建各类引才聚才平台

近年来,丰台区不断为人才发展与成长开辟空间,目前,全区设博士后工作站23家,院士专家工作站9家,科技企业孵化器27家,众创空间45家。丰台区还搭建各类引才聚才平台,通过峰会、论坛、赛事以及各类线上对接平台实现人才集聚与人才交流。

7月3日,丰台“学子回家”微信小程序上线,集纳招聘实习、安居、合作、创业、投资等各类人才需求,内置产业项目合作对接平台、创新创业投融资对接平台、学子志愿服务平台等,开辟出服务区域人才发展的又一“主阵地”。

特别值得关注的是,丰台区将举办“招聘夜市”“直播带岗”等饶有新意的线上线下招

聘活动,为“学子”搭建招聘就业平台。同时,还开展了“丰台实习生”招募工作,在党政机关、事业单位以及企业、社区、农村集体经济组织中招募实习岗位,通过“丰台人才服务智慧平台”发布,帮助大学生尽快参与实践。

持续做好人才服务

“对人才来说,只有当工作和生活都得到较为妥当的安排时,心才能真正安定下来。”宁宇鹏说。

近年来,丰台区加大住房资源筹措力度,通过保障性租赁住房等方式持续向各类人才提供舒适便捷、价格合理的居住场所,打造“融寓”品牌,目前已累计为区内重点企业配租1900余套人才公租房。今年初,丰台区首个新毕业大学生保障住房试点项目启动运营。为方便人才看房选房,丰台“学子回家”小程序内置了青年人才安居保障对接平台。

丰台区人才办表示,丰台区构建重点企业“服务管家”工作机制,加大人才政策宣讲力度,为驻区重点企业提供“一企一策”“一事一议”精准服务,持续做好人才服务,让人才留在丰台发展。