

江西宜丰县总推进新业态企业民主管理

58件“小哥”提案上了职代会

外卖配送员心理健康专项服务活动启动

本报讯(记者郝赫)11月8日,外卖配送员心理健康专项服务活动在浙江省杭州市余杭区新就业群体党群服务中心启动。活动由中国财贸轻纺烟草工会主办,面向外卖配送员及其家属、子女,通过线上线下多种方式,为外卖配送员提供心理健康服务。

活动由新的社会阶层人士服务团劳动领域社会组织人士分团支持,浙江省财贸工会等单位承办。活动拟在杭州、北京、兰州、南京、成都等5个城市分别举办5场心理健康服务活动,邀请心理专家及咨询师,现场开展辅导讲座、一对一心理健康咨询、心理健康沙龙等。同时,线上开通为期1年的心理健康热线,并提供心理健康体检服务,形成个人和外卖配送员群体心理健康体检报告,帮助新业态劳动者调节情绪,解决心理疑惑,以更加健康的心态对待工作和生活。

中国财贸轻纺烟草工会表示,希望通过活动更加全面、准确了解外卖配送员的心理及生活状况,更好地开展有针对性的关心关爱服务。下一阶段,中国财贸轻纺烟草工会将整合更多资源手段,开展形式多样的活动,打造触手可及的服务平台,为外卖配送员提供更多高效优质的服务。

“暖边绿境”专项行动对口关爱边疆职工

本报讯(记者郝赫)从河南奔赴新疆北部、从上海赶往黑龙江中俄边境……近日,中国农林水利气象工会整合资源、创新方式,先后组织黄河工会、上海市水务局工会等水利系统委员单位,分别前往新疆维吾尔自治区阿勒泰地区、新疆生产建设兵团第十师北屯市和黑龙江省黑河市等我国内陆边境地区,对口开展“暖边绿境”关爱职工专项行动,为边境地区水利系统一线职工送去慰问物资。

在中国农林水利气象工会的指导下,黄河工会于今年6月和10月先后组织由工会干部、医疗专家、文艺骨干、劳模代表等组成的慰问组,前往黑龙江伊春森工集团和新疆维吾尔自治区阿勒泰水文勘测局南湾水文站,新疆生产建设兵团第十师所辖乌河水文站、桑德克水文站等,为边境地区一线职工送去生活物资、文体器材和书籍,并提供医疗服务、开展技术交流等。上海市水务局于日前前往黑龙江黑河等5家边境水文站,看望边境一线水文职工,并送去慰问物资。

据介绍,整合产业资源,为内陆委员单位和边境委员单位“牵线搭桥”,开展对口关爱慰问活动,是中国农林水利气象工会贯彻落实中国工会十八大关于深入开展“暖边绿境”关爱职工专项行动的一项创新举措。

今年3月,“暖边绿境”关爱职工专项行动启动。行动为期5年,面向紧邻我国陆地国界线的地级行政区内的农林水利气象行业职工等群体,通过开展学习小屋、健康小屋、健身小屋为一体的“三屋建设”等活动,夯实工会服务阵地,着力加强职工思想政治引领,提升职工生活品质和技术技能水平,推动解决边境地区职工生产生活中的困难和问题。

吉林省新装备工匠学院揭牌

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)日前,吉林省新装备工匠学院揭牌仪式在长春汽车工业高等专科学校举行。至此,吉林省总工会牵头建设的6家工匠学院全部建设完成。

吉林省新装备工匠学院由吉林省总工会与省工业和信息化厅、中国第一汽车集团有限公司、长春汽车工业高等专科学校、省汽车工业协会深度合作,共同建设运营。学院将聚焦新装备产业技术变革和优化升级,创新技能人才培养模式,着力突破关键共性技术,精准提升培训质量,全面提高品牌影响力,营造产业工人素质提升、成长成才、建功立业的良好生态,助力吉林新装备产业发展跑出“加速度”。

今年以来,吉林省总工会围绕新能源、新装备、新材料、新农业、新旅游、新电商等“六新产业”战略部署,采用校企多方合作模式,打造形成“吉林省工匠学院总部+‘六新产业’工匠学院+培训基地”的“1+6+N”产业工人三级培训平台,通过构建全周期的职工技能提升培训体系,持续深化产业工人队伍建设改革。

云南举办测绘地理信息行业技能竞赛

本报讯(记者赵黎浩)近日,由云南省自然资源厅、省总工会主办的云南省第二十届职工职业技能大赛工程测量员竞赛暨云南省第三届自然资源系统测绘地理信息行业职业技能竞赛在昆明安宁市举行。3天赛期内,来自该省16个州(市)的58名选手围绕个人奖及团体奖项展开激烈角逐。

本次竞赛分设理论知识和技能操作两项比赛内容,以考核技能操作为主,理论知识重点考核测绘基础知识、工程测量学等相关知识,技能操作考核内容为1:500外业数字测图,参赛选手须在抽签确定的场地区域内完成图根点测量、外业数据采集和内业编辑成图工作。据介绍,竞赛旨在通过以赛促学、以赛促干,激励带动该省建立一支知识型、技能型、创新型的测绘地理信息人才队伍。



关爱新就业形态劳动者

近日,山东省济南市平阴县总工会开展“快递有速度 工会有温度”关爱新就业形态劳动者服务活动,为快递员、货车司机等送去慰问品,赠送职工互助保障险,介绍工会驿站分布情况并征求改进意见。图为工作人员向快递员赠送职工互助保障并解读相关政策。

本报记者 田国玺 本报通讯员 尹秋菊 摄

宜丰县总工会积极推进集体协商,落实以职代会为基本形式的企业民主管理制度,依法保障劳动者的知情权、参与权、表达权、监督权,大力构建和谐劳动关系。

在推进行业集体协商工作中,宜丰县总工会注重把新业态劳动者关注的问题作为协商重点。在货运物流行业,针对多种用工形式,把安全知识培训、货源介绍、事故赔偿协调慰问等多项服务写入集体合同;快递

行业、外卖配送行业集体合同明确了节假日加班工资标准和物质补助标准。

在此基础上,宜丰县总工会积极探索在新业态领域建立区域性、行业性职代会制度。县总工会把职工代表的产生作为开好职工代表大会的关键一步,派驻业务干部进行全程指导,选举产生了61名新业态劳动者代表。

6月30日,宜丰县总工会召开全县快递行业、货运物流行业、外卖配送行业职代会,企业行政与新业态劳动者经过协商,签订了各行业集体合同。集体合同经职代会审议通过。



“长沙工匠”享受政治、生活等全方位礼遇

今年已认定707名,未来3年计划培育2000名

本报讯(记者王鑫 方大丰)在普通岗位同样可以让人生出彩,做技术工人同样可以拥有美好未来!11月3日,手捧“长沙工匠”证书,湖南华程建设集团有限公司建筑工长廖志豪发出这样的感慨。当天,湖南省长沙市召开“长沙工匠”颁证仪式暨“大国工匠”选树培育动员大会,707名产业工人被认定为“长沙工匠”。

“长沙工匠”是长沙各行各业高技能人才的集合。去年8月,长沙市委、市政府出台16条政策,面向6类技能人才评选“长沙工匠”。被认定为“长沙工匠”的优秀技能人才,享受政

治关怀、成长激励、生活关爱等全方位礼遇。

按照认定,此次认定的707名“长沙工匠”,将在学历提升补贴、技能竞赛奖励以及落户、购房等多方面享受到“真金白银”的关怀。此外,他们还将被优先推荐为各级党代会代表、人大代表、政协委员以及工青妇等群团组织代表大会代表,优先参与评奖评优。

“为方便‘长沙工匠’享受礼遇,我们还专门设计了与纸质证书同等效力的数字证书。工匠们只需拿出手机,就能凭证免费乘坐市内地铁,后续还将有一系列关怀措施落地。”长

沙市总工会劳动和经济服务部负责人介绍。

近年来,长沙市深入开展“凝心”“聚力”“建功”“献智”四大行动,初步形成爱才、选才、育才、成才的工匠培育体系。长沙市总工会提出,3年内实现“四大目标”:积极培育“大国工匠”,力争实现零的突破;培育“长沙工匠”2000名,每年发布“长沙工匠年度人物”;高标准创建工匠培育和竞赛基地、工匠人才创新工作室100家,评选优秀师徒对子1000对,评选职工科技创新项目100个;集中宣传推介优秀工匠人物50名,讲好工匠故事。

“在这个产业工人、技能人才大有可为的时代,我会一如既往地用实际行动践行‘小蜜蜂’精神,为幸福美好生活奋斗。”李涛饱含深情的讲述感染了在场的每一个人,特别是他结合中国工会十八大精神,讲述自己爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的励志故事和奋斗经历,更是激起阵阵掌声。

大家一致表示,要把中国工会十八大精神转化为矢志奋斗的动力,用劳动书写光荣与梦想,在强国建设、民族复兴的新征程上,唱响新时代劳动者之歌。

真情宣讲动人心

大代表、陇南顺通速递有限公司东江分部快递员李涛分享着参加中国工会十八大的切身感悟。

据悉,为推动中国工会十八大精神在职工中走深走实,甘肃省经贸工会举办了此次活动。甘肃省邮政管理局、省快递协

会有关负责同志,省经贸工会全体干部以及来自邮政快递、顺丰速运、中邦快递等省内10个规模以上快递企业负责人、工会负责人、职工代表等50余人现场聆听宣讲,甘肃省经贸系统各基层工会组织千余名职工线上收看。

黑龙江省工会干部学院创新干部职工教育培训方式——

“量身定制”的培训,我们喜欢参加

阅读提示

黑龙江省工会干部学院完善培训内容、创新培训方法,将单一的“讲课”变为团队合作、互动参与、情景模拟、角色扮演等授课形式,进一步提高了干部职工教育培训工作的质量。

院的老师在为参训学员讲解大庆精神、铁人精神的内涵时,把铁人当年工作的“破冰取水”“搅拌泥浆”等经典场景,用互动活动的方式让学员沉浸式参与、体验。

“通过这种方式,我们了解并体验了铁人的工作日常,增强了对铁人精神的理解。这样‘量身定制’的培训,我们喜欢参加。”学员张涛分享参加培训的感受时说。设计本次户外实践课程的老师刘宇鑫介绍,希望通过更形象的方式让学员感受铁人激情燃烧的艰苦创业时光,以寓教于乐的形式让大家深刻领悟铁人精神。

自去年5月开始,为了提升课程教学效果,黑龙江省工会干部学院陆续设计了一系列体验式教学实践课。例如,该学院将职代会、民主管理等工会传统作用情景模拟的角色扮演体验如何行使好民主权利。

类似的创新教学案例还有很多。“走出去!”口令一下,学员们开始绕着凳子走。“走进来!”声音刚落,学员们绕着凳子快走。“走上去!”话音未落,身穿黄色队服的学员迅速抢到“一席之地”……这场“三步走”游戏,是日前黑龙江省工会干部学院为哈电国际

量身定制的一堂户外教学实践课。

近年来,哈电国际在“走出去”过程中,积极融入国家“一带一路”倡议。为了让广大职工铭记在“一带一路”倡议推进过程中体现出来的和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢精神,黑龙江省工会干部学院在为其设计的户外教学实践课中,将“一带一路”内涵和企业核心价值观进行了巧妙结合。

在该学院为黑龙江省林业工会设计的互动式主题体验教学实践课中,既有政治理论的详细解读,又结合实际工作进行业务指导,还结合“林业英雄”马永顺的人物事迹,设置了“林业大会战”“伐木号子”“请战护林”等互动活动,加深了参训职工对马永顺精神的认识和体会。

“学院坚持传承红色基因与弘扬时代精神相结合,完善培训内容、创新培训方法,利用现场教学资源丰富的教学手段,将枯燥的讲述变为团队合作、互动参与、情景模拟、角色扮演等生动鲜活的授课形式,收到了很好的效果。”黑龙江省工会干部学院院长佟丹说。

把论文写在车间里

11月8日,浙江省绍兴市上虞区长塘镇的创投产业园内,来自北京的3位研究生正与车工交流实验零件的加工要求。为了将自己的研究成果运用到当地的石化、电力、水泥等领域,他们来到这里“扎根”,每天与车间工人一起推进项目研究。

该创投园通过“孵化器+产业园+基金”的多维度产业运营模式,吸引了不少科研院所和初创型科技企业入驻。

本报记者 王伟伟 摄

南京首场街道区域集体协商观摩会举行

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省南京市首场街道范围区域集体协商观摩会在栖霞区八卦洲街道陌上花渡召开。本次区域集体协商围绕区域内职工月最低工资标准及非全日制小时用工标准、各相关行业最低工资标准和绩效工资激励奖励标准(特殊荣誉津贴)等3个议题展开。

据悉,这场观摩会不仅是栖霞区总工会贯彻落实《江苏省集体协商条例》的重要举措,也是全市街道范围内区域性集体协商的一次规范性实践,为推进区域性集体协商提质扩面提供了经验。

深圳市龙岗区劳模讲师团训练营开班

本报讯(记者刘友婷 通讯员范欢)近日,广东省深圳市龙岗区总工会举办了2023年龙岗区劳模讲师团训练营活动,20余名劳模讲师参与活动。活动邀请国家级朗诵高级教师为讲师团成员进行演讲能力进阶授课,旨在进一步提升劳模讲师团成员的演讲水平。

训练营开班仪式上,区总工会为劳模讲师团成员赠送专业书籍,并鼓励劳模讲师引导身边的职工读书成才。据悉,龙岗区劳模讲师团成立于2021年,现有全国、省、市级劳动模范、五一劳动奖章获得者组成的劳模讲师共44名。

本报记者 康劲 本报通讯员 王倩

“大会报告和代表们的发言多次提到新就业形态劳动者的权益保障,说明这些年来新就业形态劳动者非常重视。”日前,在甘肃省总工会机关会议室,中国工会十八

本报记者 张世光 本报实习生 张鑫

“我们会把大庆精神带回家贵州去,将工匠精神同我们的企业文化融在一起。”日前,参加完黑龙江省工会干部学院打造的“纪念铁人100周年诞辰大型互动式主题体验教学实践课”后,来自贵州省遵义市仁怀市物业管理服务有限公司的学员袁勇感慨道。

近年来,黑龙江省工会干部学院持续丰富完善“政治理论+党性教育+工会业务+素质提升”4大教学板块内容,建立了独具特色的工会干部教育、职工素质提升课程体系,创新设立了“党性教育红色经典”主题体验式教学实践课程清单,推动干部职工教育培训工作高质量开展。

所有队员手拉手围成一圈,随着啦啦圈绕出了一位队员,身穿红色马甲的学员们齐声喊出了互动活动的结束语——铁人精神代代传。在为仁怀市非公企业工会干部开展的素质提升培训课上,黑龙江省工会干部学