

湖南浏阳借力社区工会开展区域性工资集体协商——

“母子合同”有效解决小微企业集体协商覆盖难题

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 罗晓芳

“不仅每个月工资涨了100元,而且还多了免费体检、法律援助等一系列福利。”

彭海燕所在的外卖站点位于新屋岭社区,这是浏阳市新就业形态劳动者分布比较集中的社区。

些问题,首先要推动他们建工会。可现实情况是,一些小微企业要么对建会比较抵触,要么不具备单独建会条件。

“可不可以把不具备建会条件的小微企业集纳到社区,在社区建立联合会或工会联合会?”喻桃香的想法得到了浏阳市总工会的支持。

有了社区工联会的基础,工资集体协商的开展就顺利多了。在今年的工资集体协商“春季要约”行动中,经过前期走访调研、征集意见,新屋岭社区工联会选出区域内职工关注度最高的3个议题展开协商。

伍的稳定性,促进企业和职工双赢。“希望各行业能够把区域内最低工资标准在原有基础上提高8%、小时工资标准提高5%”……协商围绕3个议题尤其是最低工资标准议题展开交锋,职工方和企业方既有坚持也有退让。

考虑到各行业收入标准不一,经营发展情况不同,企业方提出家政、快递、外卖、电商等几个行业最低工资标准提高4%,小时工资标准定为18元/小时。

在今年5月底召开的新屋岭社区第一届第一次职工代表大会上,工资集体协商合同草案获得审议通过。

的指定医院进行体检。

喻桃香事后对这一协商方式进行总结,在原有以乡镇街道为主的区域性集体协商基础上,由社区牵头推动企业方和职工方签订区域性工资集体协商“母子合同”,即社区层面签订“母合同”,用制度形成规范共识,制定工资标准;各小企业可以根据自身实际签订“子合同”,明确工资发放时间、职工的其他福利或者工资的分配形式等内容。

“在社区探索开展区域性工资集体协商,实际上是借力社区工会组织,助推辖区企业民主管理工作开展。”

青海开展公共就业服务专项活动

落实零工即时快招服务

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省总工会、省民政厅、省退役军人事务厅、省工商联等部门联合印发《关于开展2023年金秋招聘月活动的通知》,在全省组织开展以“‘就’在金秋,‘职’面未来”为主题的2023年“金秋招聘月”公共就业服务专项活动。

为加大重点群体就业帮扶力度,青海及时摸清离校未就业高校毕业生、脱贫劳动力、退役军人等重点群体就业意愿和技能需求。

同时,青海强化重点企业用工服务保障,全面了解企业缺工人数、空岗结构、招聘意愿等情况,形成重点企业用工需求清单,设立重点企业招聘专区。

此外,青海还全面落实零工即时快招服务,不仅及时收集并发布各类企业和个体工商户灵活就业岗位需求,还面向零工人员提供信息发布、现场对接、即时确认、当日到岗等服务。

鸡西市着力培养数字化人才

数字赋能职工技能提升

本报讯(通讯员赵唯佳)通过“i国网”学习平台向基层供电所职工普及数字化技术相关知识,常态化开展数字化培训学习活动……近日,国网鸡西供电公司开展多种形式的培训学习活动,提升职工数字素养。

近年来,鸡西市把提升职工数字素养与技能列入“十四五”数字经济发展规划、网络安全和信息化发展规划。

以数字赋能职工技能提升,鸡西市不仅打造了沉浸式的学习环境,还聘请业内专家,以直播形式举办提升职工数字素养与技能专题讲座。

“电商培训的授课内容针对性强,特别实用。上完课后,我充分了解了短视频拍摄技巧和直播流程,为产品找到了更好的销售渠道。”

同时,鸡西市支持企业通过组织技能竞赛强化职工的智能化操作水平。

鸡西市总工会主席孙明瑞表示,市总将以更实举措为产业工人队伍打造数字技术技能竞技场、建立劳模工匠数字创新工作室,激发产业工人数字创新动力。

百色市总聚焦一门课、一场研学、一次家访

“三个一”助推清廉机关建设

本报讯(通讯员廖逸帆)近年来,广西壮族自治区百色市总工会创新方式、丰富载体,以“三个一”助推清廉机关建设走深走实。

在常态化开展警示教育方面,百色市总工会聚焦一门课,注重用好身边典型案例“活教材”,通过“通报+授课”“观看警示教育片+授课”“现身说法+授课”,以及单位负责人每季度讲授一次廉政教育课等方式。

同时,百色市总工会开展一场研学,凝聚廉洁共识。市总充分运用百色清廉家风研学路线,组织机关干部及家属到廉政教育展厅、廉政文化广场、儿童科普基地开展亲子研学活动。

此外,百色市总工会注重开展一次家访,筑牢廉洁防线。市总抓紧紧实干部队伍日常监督,持续强化“八小时以外”监督管理,深入开展结对家访促清廉活动。

推动阅读成果转化为创造活力

江汉油田多举措激励女职工阅读

本报讯(记者张琳 通讯员谢江 徐灿)记者近日获悉,江汉油田党委、工会以涵养新时代女职工精神力量为目标,大力开展女职工阅读活动,激励女职工在推动油田高质量发展中发挥半边天作用。

江汉油田搭建各类学习平台,为女职工开展阅读活动提供便利。江汉采油厂工会女工委创建了“江采油花·悦读悦美”读书阵地,各班站利用职工书屋、休息室等场所为女职工开设图书角。

此外,江汉油田通过举办女职工金点子大赛、合理化建议评选等活动,将女职工的阅读学习成果转化为劳动热情和创造活力。

近3年来,共征集合理化建议2509条。



吴忠市总依托工匠学院开展双向教学

工匠登上讲台 学校“搬进”工厂

本报讯(记者马学礼 通讯员郑建平 李元坤)“在劳模、工匠老师的帮助下,我们从课堂到车间的过渡很顺利。”宁夏民族职业技术学院机电系学生李思明近日说。

“我们致力于发挥工会组织的资源优势,帮助威海各级工会创业园和涉农经济组织培养一批说威海话、卖威海货的直播达人。”威海市职工综合服务中心负责人表示。

此次培训班,威海市总工会邀请多位抖音及直播策划师、直播达人为近百名工会创业园、涉农经济组织的90余名职工进行培训。

劳模、工匠为学院学生授课,进一步提升学生的实操技能,培养他们树立争当劳模工匠的意识。

在师资配备上,吴忠市总工会按照专业方向适合、技术素质佳、善于表达和沟通等要求,从近年产生的劳模先进人物中遴选。

目前,天台县总工会共建成户外劳动者驿站26家,配备餐桌、冰箱、微波炉、沙发等设施,解决了快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者的吃饭、休息、歇脚等难题。

另一位“吴忠工匠”牛军则每周一次为车工专业的学生教授实操技能。

此外,工匠学院还实行双向教学。除了由劳模、工匠为学院学生授课,吴忠市总还组织企业职工走进职业技术学院学习专业理论,安排专业教师和劳模工匠为职工开设职业技能提升班。

浙江天台县总完善服务职工工作机制,提升职工生活品质——

把职工期盼的“关键小事”当大事办

本报记者 邹偶然 本报通讯员 张怡

日前,浙江省台州市天台县总工会出台提升职工生活品质试点培育方案,从推进基础设施建设、健全完善帮扶机制、依法落实福利制度、精准对接职工需求等方面,助力职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。

近年来,天台县总工会不断探索完善服务职工工作机制,不断提升职工生活品质,把职工期盼的“关键小事”当大事办,切实增强职工获得感、幸福感、安全感。

塑造幸福生产生活环境

为解决偏远地区职工的住宿问题,浙江明筑新材料股份有限公司投入700万元建设宿舍楼职工免费住宿,不仅如此,公司每月还为职工减免一些电费。

同样重视提升职工生活品质的还有浙江永贵电器有限公司。今年,该公司对厂区内的体育馆进行翻新,设置了篮球场、羽毛球场、乒乓球场以及健身专区。

阅读提示

浙江省天台县总工会着力打造提升职工生活品质样本,助力职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。

供110余间宿舍,分为临时休息室、妈咪小屋、单间、套房等,可满足不同职工的居住需求。

截至目前,天台县共有1家企业入选全国总工会第二批提升职工生活品质试点单位名单、3家企业入选台州市首批提升职工生活品质市级培育试点单位名单。

加强关怀关爱服务力度 一到暑假,双职工家庭的孩子就面临无人看管的难题。

浙江天台祥和实业股份有限公司成立“祥和帮扶团”,目前已经帮助困难职工完成微心愿800余个;浙江圣达生物药业股份有限公司成立圣爱慈善基金会,助医、助学、助老、助贫受益5000多人次。

人看管的难题。为此,今年天台县各级工会开设暑期“爱心托班”20个,采取作业辅导、兴趣课程、社团活动相结合模式,促进孩子全面发展。

浙江天铁实业股份有限公司是一家国家级高新技术企业,在全国拥有多个生产制造基地。公司2017年上市后,职工人数迅速增加,原有的职工晋升机制覆盖面小、评级不客观等问题日渐显现。

浙江天铁实业股份有限公司是一家国家级高新技术企业,在全国拥有多个生产制造基地。公司2017年上市后,职工人数迅速增加,原有的职工晋升机制覆盖面小、评级不客观等问题日渐显现。

以技提薪提升职工获得感 以技提薪是提升职工生活品质的重要途径。为此,天台县出台产业级工资指导标准,指导企业建立技术工人成长发展通道,构建“工人增技、企业增效、员工增收”的良性循环。

困难职工帮扶等工作……在天台县总工会的引导下,越来越多企业围绕职工的急难愁盼问题开展帮扶服务工作,让职工感受到“家”的温暖。

以技提薪提升职工获得感

以技提薪是提升职工生活品质的重要途径。为此,天台县出台产业级工资指导标准,指导企业建立技术工人成长发展通道,构建“工人增技、企业增效、员工增收”的良性循环。

浙江天铁实业股份有限公司是一家国家级高新技术企业,在全国拥有多个生产制造基地。公司2017年上市后,职工人数迅速增加,原有的职工晋升机制覆盖面小、评级不客观等问题日渐显现。

以技提薪是提升职工生活品质的重要途径。为此,天台县出台产业级工资指导标准,指导企业建立技术工人成长发展通道,构建“工人增技、企业增效、员工增收”的良性循环。