

北京、广西等地陆续将辅助生殖项目纳入医保支付范围

“试管婴儿”费用进医保,能省多少钱?

本报记者 赵昂

今年11月起,广西将“取卵术”等部分治疗性辅助生殖类医疗服务项目纳入基本医疗保险和工伤保险基金支付范围。“广西11月起将试管婴儿纳入医保”“已有两地将试管婴儿纳入医保”等消息很快冲上了热搜。

此前,北京市将促排卵检查、胚胎移植术等16项辅助生殖项目纳入基本医疗保险门诊甲类报销范围,为有需求的参保人员提供更多保障。

国家统计局有数据显示,2021年,我国育龄夫妇的不孕不育率升至12%~18%。对不孕不育群体来说,将试管婴儿费用纳入医保意味着什么,能减轻多少负担?记者对此进行了采访。

“你不知道要花多少个3万元”

人类辅助生殖技术是指运用医学技术和方法对配子、合子、胚胎进行人工操作,以达到受孕目的的技术,分为人工授精技术、体外受精-胚胎移植技术及相关衍生技术。

国家卫健委的数据显示,近年来,我国辅助生殖技术快速发展,每年各项技术服务总周期数超过100万,出生婴儿数超过30万,为促进家庭幸福和社会和谐作出了积极贡献。

不过,辅助生殖存在费用较高的隐形门槛。“一般来说,做一次二代试管的费用在3万元左右。”有辅助生殖相关专家向记者表示,“但事实上,不是说一次就能成功,很多人做了多次,费用也就成倍增加了。”

“胚胎移植术2300元全自付,囊胚培养

阅读提示

近来,北京、广西等地陆续将辅助生殖项目纳入医保支付范围。这一举措减轻了相关家庭的经济负担,有助于推动构建生育友好型社会。但是,很多做试管婴儿的夫妻仍面临花费巨大、社会支持力度不足等困扰。

1360元全自付,胚胎形态学评估410元全自付……”这是李玲(化名)前年做试管婴儿手术时,费用清单的一部分。“手术共花了3万多元,费用清单的一部分。”手术共花了3万多元,费用清单的一部分。“手术共花了3万多元,费用清单的一部分。”

李玲在医院签署文件时,医院告知其过往成功率有55%左右。“有的人一次成功,但有的人做了很多次,3万元看似不是个大数字,但走上这条路后,你不知道要花多少个3万元。”李玲发现,候诊楼道里,每个家庭都有自己的故事,“有人做了很多次,每次之间要间隔数月、调养,岁数越大成功率越低,带来的负担不只是经济方面。”

“很多费用高的项目都可以报销了”

广西此次新政明确,参保人员享受门诊医疗待遇,基金报销不计入门诊统筹支付限额,职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险报销比例分别为70%、50%,计入参保人员年度基金最高支付限额。同时,结合基金承受能力,明确医保基金为符合治疗条件的参保人员,每个治疗性辅助生殖医疗服务项目及相关加收项目报销两次,基本覆盖每位参保人员两个辅助生殖移植周期治疗费用。

记者了解到,取卵术、胚胎培养、胚胎移植,是做试管婴儿的必备步骤。以广西为例,

这些项目的三级医院收费价格分别为每次2400元、4200元和2300元。一名参保职工在三级医院做试管婴儿,仅这三项就能报销6230元,只需自付2670元。

今年7月起,北京市将16项治疗性辅助生殖技术项目纳入医保。其中,有3项是存在单基因病、染色体异常等特殊情况下才需要做的项目,3项限制对应技术和患者群体,其余10项是普通患者需要做的。记者估算,这10项可为患者节省费用超1万元。

“进医保以后,很多费用高的项目都可以报销了,减轻了我们的经济负担。”有患者向记者表示,“这也增加了我们做试管婴儿的信心,让我们看到了更多希望。”

西安交通大学人口与发展研究所教授姜全保表示,将辅助生殖技术纳入医保,是落实积极生育政策、构建生育友好型社会的具体措施,在保护女性生育权益、减轻相关家庭经济负担等方面有积极作用,体现了社会进步和人文关怀。

辅助生殖还面临其他隐性成本

将辅助生殖技术纳入医保无疑是一项惠民举措。但是,很多做试管婴儿的夫妻仍面临花费巨大、社会支持力度不足等困扰。记者梳理发现,目前针对辅助生殖的医保



家门口就业促增收

近年来,甘肃省平凉市泾川县持续优化营商环境,加大招商引资力度,聚焦产业链吸纳新鲜力量的同时,盘活停工停产企业厂房设备等资源,恢复生产经营,推动农村剩余劳动力家门口就业增收。图为工人在棉纺生产线上作业。

新华社记者 范培坤 摄

将职工“隔离”在职业伤害之外

本报记者 张楠

走进一汽解放青岛汽车有限公司(以下简称青汽)冲压车间,冲压工王继融正在进行生产线巡检。一座封闭隔音棚,一套自动化设备,将他完全隔离在噪音环境之外。在焊装车间,电焊工王志杰正手持自动吸尘焊枪进行焊接作业,现代化的焊接设备直接吸附烟尘,阻断了有害气体进入人体。

汽车制造业属于职业病危害严重的行业。在青汽,4000余名一线作业人员中,有1370名职工从事焊接、喷漆、板材冲压等具有职业病危害的工作。然而,自2014年搬迁新工厂以来,青汽年度职业健康损害人数由2014年的18人降至2022年的6人。

青汽的职业健康损害人数何以下降?《工人日报》记者日前来到位于山东省青岛市即墨区的青汽生产基地一探究竟。

职业防护管理需要“硬杠杠”

虽已过去10年,王继融仍然记得那起发生在眼前的作业事故。当时,他在一家企业实习,工友的手腕不小心被金属板材划伤,瞬间鲜血四溅,3根手指断裂。这次经历,让王继融意识到职业防护的必要性。

在青汽,王继融的工作是将厚薄不一的金属板材切割定型为车体需要的尺寸和形态。作业中产生的噪音和锋利的板材,是危

害健康的主要因素。

“平时,我们说话的音量约30分贝,车间的音量达100分贝,且板材横切面非常锋利,必须严格执行现场的劳动保护。”来到青汽,王继融最大的感触是“大企业的管理很不一样”。

入职前,王继融通过了公司、车间、班组三级安全培训考核。工作后,每天晨会的安全职业健康学习、每年2~3次的集中培训、必须完成的安全学时、不定期的安全竞赛活动等职业防护管理和“硬杠杠”要求,帮助王继融熟记职业防护知识。

佩戴耳塞、钢丝护腕,穿上长袖工装、劳保鞋,这是王继融进入车间前的必做程序。作业期间,会有专人定时巡查每个车间班组,违规操作者将被进行安全再教育再考核。“忙起来可能会忽略一些细节,巡查能帮助规避这些危险。”王继融说。

同时,青汽十分注重防护用品的细节和更新迭代。例如,钢丝护腕可以有效防止被金属板材割伤,但手腕极易露出缝隙,青汽为此增加了一副连指长袖防护手套,避免了手腕外漏带来的安全隐患。

不断加强职工自我防护意识

王春勇是涂装车间喷漆班班长。除完成日常喷漆作业,他还负责现场安全和劳动保护的监管。在他看来,营造氛围和提高职工的自我保护意识,是职业保护的关键。

记者在生产车间看到,每个班组都有职

业健康安全宣传栏,张贴着不同岗位的职业病危害因素检测值、健康防护措施和管理规章制度。青汽生产制造部环保卫生室主任邢志凯告诉记者,公司每年组织一次职业病危害检测,对有毒有害、粉尘等60个重点岗位的危害因素实行季度监测,每年组织职工进行职业病和常规健康双体检。另外,青汽还每天在其微信公众号“青汽精益安全生产”上,发布3条职业安全和职业病防护信息。

在焊装车间,焊接过程产生的烟尘不仅刺鼻难闻,还易损伤肺部,因此必须佩戴防尘毒口罩。王志杰记得,10年前,自己没有防护意识,经常两三天换一次过滤棉。如今,他每天更换两次,“这些劳保用品,只要我们申请,公司全部按需发放。”

相较于过去,王继融明显感到大家越来越注重职业保护。“以前,大家各干各的,穿戴劳保用品不够规范。现在,我们会互相提醒注意规范操作、做好防护。”

职业健康防护意识的提升,还激励着职工创新创效。据悉,青汽开展了技改改善评选活动,并专门设立安全和职业保护改善项目。2018年,王继融在作业中发现设备的上料高度偏高,机械手臂抓放板材时噪音太大,提出可以通过降低高度减少噪音的想法。在工程师的帮助下,王继融顺利将上料高度降低了15厘米,瞬时噪音值由98分贝降低到80分贝。这一做法获得车间季度评比银奖。

王继融说,最初推行技改改善评选活动

报销,主要集中于手术本身,而在就医过程中,除相关检查费用外,有时还会接受一些治疗,比如服用提高精子活力的药物等,同样需自费。

“有的药品医院并不提供,医生建议去外面购买。”李玲说,更大的支出还是在手术失败后。“如果试管婴儿失败,两次手术会间隔数月,夫妻双方需要调理身体,增强精子活力、提升卵巢功能,增加下一次的成功率,这些治疗往往需自费。”李玲算了一下,自己和丈夫相关检查、治疗和后续调理的支出,超过了辅助生殖的3万元开支。

“另外,检查和诊断不孕不育所产生的费用,并不在这3万元内,很多项目医保无法报销。”王枫(化名)说,自己和丈夫的术前检查花了不少钱,仅精子染色体检查一项就花费2000多元。

除了账面支出,辅助生殖还有另一项隐性成本——请假扣工资。

在辅助生育过程中,女性需要打若干天促排卵针,以促进多个卵泡发育成熟可供取用,即便是时间最短的周期,也需7天~10天,要在规定时间前往医院打针,不可间断。同时,取卵手术和移植手术在哪天做,是医生根据个人情况而定,手术日期无法更改,非当事人个人可以决定。

李玲说,自己在请假过程中遇到了很多困难,因为生殖手术并不像怀孕生产请假一样,有相关法规进行保护。

“且不说请假扣工资的事情,能否请到足够的天数,能否算病假,公司是否会批准,都是未知数。但少请一次就有可能前功尽弃。另一方面,一旦以辅助生殖的名义把请假提交到公司系统,同样会造成隐私泄露。更别如果说没有做成,隔三四个月又要请一轮假。”李玲无奈道。

山西加强互联网平台企业劳动用工管理

对‘假外包、假合作’平台企业依法追责

本报讯(记者刘建林 李彦斌)日前,山西省人社厅出台《关于进一步加强互联网平台企业劳动用工管理的实施意见(试行)》(以下简称《意见》),要求平台企业于每年12月底前向注册地或代理商所在地人社厅书面报告当年用工数量(含不完全符合确立劳动关系情形的劳动者)、用工形式、劳动合同或书面协议签订、支付劳动报酬、参加社会保险、落实休息休假等相关情况,实现对平台企业用工的动态管理。

《意见》强调,对符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者,平台企业及其用工企业要依法自用工之日起一个月内与劳动者签订书面劳动合同或电子劳动合同。对依法签订而未签订劳动合同用工上岗和以“假外包、假合作”等形式规避用工主体责任、转嫁用工风险的平台企业,依法追究其法律责任。

《意见》要求,优化劳动定额和算法规则,确保本企业同岗位90%以上的劳动者在规定时间内能够完成,推动预估完单时间区间化和算法规则透明化,合理设定对劳动者的考核和奖惩制度,不得滥用技术手段设置不公平用工规则,不得以罚代管。同时,合理管控劳动者在线工作时长。平台企业及其用工企业要优化订单分派机制,根据劳动者接单在途、等候、无单等状态,结合服务波峰波谷,对劳动者在线工作时长进行合理管控。对出行、外卖、即时配送、同城货运等行业劳动者连续接单(服务)时间达到4小时的,系统应推送疲劳提示,确保劳动者一次性休息不少于20分钟。

针对抽成比例和报酬水平,《意见》明确,科学制定劳动报酬支付规则,规范计件单价定价调价行为,探索建立平台抽成比例和报酬扣减金额封顶机制。将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入最低工资制度和工资支付保障制度范围。平台企业及其用工企业安排劳动者法定节假日工作的,要依法支付高于正常工作时间的劳动报酬。劳动者在高低温、强降雨雪等恶劣天气和夜间等情形下工作的,要适当给予特殊补贴。

另外,山西鼓励平台企业吸纳就业,对符合条件的平台企业及其用工企业新吸纳各类劳动者且稳定就业半年以上的,给予补贴,补贴标准为新吸纳100人以下的,每吸纳1人补贴1000元;新吸纳100人(含)以上的,每吸纳1人补贴1500元。

上海加强急需紧缺高能人才培养

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市印发《关于加强新时代高能人才培养的实施意见》(以下简称《实施意见》),围绕高能人才培养使用、评价激励、保障服务等环节,健全完善体制机制,优化相关政策措施,加强高能人才培养队伍建设,增强培育新动能和壮大发展新赛道。

在加大高能人才培养力度方面,《实施意见》提出,构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高能人才培养体系,发挥行业企业培养高能人才的主导作用,鼓励职业学校和培训机构开展高能人才培养,推动产教融合培养高能人才,加强急需紧缺高能人才培养。

在深化高能人才评价机制改革方面,《实施意见》要求,发挥政府部门、用人单位、社会培训评价组织等多元评价主体作用,推进多元化职业技能等级认定机制,拓宽高能人才职业发展通道,广泛开展职业技能竞赛选拔高能人才。

在健全完善高能人才使用激励方面,《实施意见》明确,健全高能人才岗位使用机制,完善技能要素参与分配制度和高能人才引进使用机制;加强高能人才政治引领,建立由政府表彰引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高能人才表彰奖励体系。

江西推进“5+2就业之家”建设

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省印发《关于推进“5+2就业之家”建设的实施意见》(以下简称《意见》),在全省推进“5+2就业之家”建设,计划到2024年,建成政府主导、线上线下一体的“5+2就业之家”网点,其中,省级“就业之家”1个,市级“就业之家”11个,每个县(区)建成1个“就业之家”,为劳动者和企业提供更加精准、高效、便捷的就业公共服务。

“5+2就业之家”主要提供就业需求摸排、就业岗位筹集、就业供需匹配、职业技能培训、就业援助帮扶、就业创业指导服务等就业创业服务。“5”即省、市、县、街道(乡镇)、社区(村)五级,“2”即开发区、大中专院校(技工院校)。《意见》明确,要以实现高质量充分就业为导向,以促进供需匹配为关键,推进“5+2就业之家”建设,构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的就业公共服务新格局,促进劳动者更好就业创业。

其中,省级“就业之家”侧重为高校毕业生及高层次人才提供全链条就业创业服务,市级“就业之家”重点为区域性主导产业发展提供全方位人力资源服务,县级“就业之家”侧重提供“家门口”就业的零工服务。

广东拟规范居民养老保险集体补助

本报讯(记者叶小钟)近日,广东省人社厅发布公告,就城乡居民基本养老保险集体补助办法,向社会公开征求意见,拟进一步规范集体补助的补助范围、资金来源、补助标准等。

广东省人社厅有关负责人介绍,出台专门的集体补助办法,为的是进一步完善集体补助制度,拓宽筹资渠道,做大个人账户,提高养老保障水平,助力乡村振兴,实现共同富裕。关于补助标准,征求意见稿指出,有条件的村(居)集体经济组织(主要指经济基础较好、有补助能力)应对本集体经济组织内的全部、部分或指定的已参加城乡居民基本养老保险的成员予以集体补助。

关于资金来源,征求意见稿指出,村(居)集体经济组织应从符合相关财务制度规定的可支配收入中安排集体补助资金。不得把被征地农民养老保障资金用于集体补助。关于补助标准,征求意见稿指出,村(居)集体经济组织应结合实际,通过召开村(居)民大会或村(居)民代表大会民主确定集体补助标准。补助标准在不高于国家规定的年补助上限范围内确定。鼓励将补助金额与本人缴纳城乡居民基本养老保险个人缴费档次挂钩,多缴多补。

改善劳动环境 守护职业健康