

上海爱心妈咪小屋建设持续扩面增能提质,成为推进职场性别平等、提升女职工生活品质的闪亮品牌——

“爱的粮仓”温情守护背奶妈妈

本报记者 裴龙翔

产假结束,彼时初入职场不久的于小明一度产生了严重的“背奶”焦虑,没想到企业内建起爱心妈咪小屋,给她吃下定心丸。当二宝到来时,于小明惊喜地发现,地处上海市南京西路的爱心妈咪小屋,不仅更宽敞了,而且有了专属智能门禁、粉色帷幔、冷热水槽、消毒柜和冰箱等设备,安全又私密。

“我两次顺利度过母乳喂养期,职业发展也越来越好。这一切离不开爱心妈咪小屋的支持。”于小明近日对记者说,和她一样的背奶妈妈们将小屋称为“爱的粮仓”。

上海市总工会于2013年推出爱心妈咪小屋项目,10年间,“娘家人”的温暖陪伴许多像于小明这样的新手背奶妈妈度过了人生关键阶段。如今,“爱心妈咪小屋”已成为上海市推进职场性别平等、落实积极生育支持措施、提高女职工生活品质的闪亮品牌。

8000余家小屋织密关爱网

地处静安区的凯迪克大厦,有一块珍贵的铭牌是大厦工会联合会主席肖素华的骄傲,上面刻着“爱心妈咪小屋发源地”几个大字。

2011年,当时生育后重返职场的背奶妈

们大多只能躲在洗手间、会议室甚至办公桌下吸奶,既不私密也不卫生。大厦工会联合会及时向上海市总反映这一情况。在市、区总工会大力支持下,2011年7月,全市首家爱心妈咪小屋在大厦4楼揭牌,至今已陪伴100多位职场妈妈度过人生特殊阶段。2013年,上海市总在全市推广凯迪克大厦的经验,如何再为新手妈妈腾出空间?对此,上海市总创新推出共享型小屋。中国银行安福路支行员工休息区不到15平方米,更衣室内剔除更衣箱后可使用面积仅1.2平方米。2021年,上海市总和分行工会多次调研,最终确定将小屋和女更衣室共享,把墙面布置成伸缩式操作平台,首家共享型小屋应运而生。

此后,为使小屋建设有章可循,上海市总制定并及时修订小屋星级评定办法和小屋设置、管理及资金使用办法,促进小屋建设提质增速。

截至目前,上海市各类小屋及哺乳室超8000家落地机关企事业单位、楼宇、园区等,其中四星及以上小屋2109家。150多家位于街道、商场、超市、医院等公共场所向社会开放的小屋,电子地图在市政府“随申办”、市总工会“申工社”公众号上搭载,方便有需求

的女性就近就便使用。

从“背奶站”变身“充电站”

生了二宝之后再次踏入小屋的于小明很快发现小屋升级了——不仅有硬件上的改善,还有丰富多彩的活动。

于小明所在的大金(中国)投资有限公司上海分公司工会以小屋为阵地,延伸开展了“三八”节活动、亲子活动和专业的备孕、孕期、育儿等知识讲座。

上海市总相关负责人介绍,上海以争创星级爱心妈咪小屋为抓手,促进各级工会拓展小屋有形阵地服务功能。拓展的各类功能,既有母婴专家“爱心妈咪小屋妇幼健康指导员团队”开设线上线下“妈咪课堂”,为女性健康提供科学指导,也有文化艺术、科普健身等活动,以及心理疏导、维权咨询等个性化服务,将小屋从“背奶站”变身“充电站”。同时还在重要时间节点协同社会力量开展宣传推广、分享经验,营造关爱女性权益的良好社会氛围。

“在浦东,工会同步提升小屋的服务效能,依托小屋开展心理咨询、女性沙龙、公益讲座、法律援助等服务项目,把小屋打造成‘1+N’女职工综合关爱平台。”浦东新区总工会副主席戴红介绍。

拓展“喂爱”新空间

“爱的粮仓”受女职工青睐的服务内容不断涌现。今年,上海市总出台工会服务阵地管理试行办法,爱心妈咪小屋被纳入首批考核监督的7类试点阵地,予以重点推进。

“一是‘找得到’,电子地图可视化;二是‘听得到’,建议收集广泛化;三是‘管得到’,阵地考核标准化。”上海市总工会职工服务中心主任陈鲁说,今后将围绕工会服务阵地制度明、标识亮、服务精、环境美、设施全、效能佳6个维度开展综合考评,严格执行“红黄牌”制度,把品牌维护好。

外部的专业力量也在不断增强。多年与小屋合作的上海市妇幼保健中心今年已配合市总完成第二期幸福奶爸课程的录制;目前正在爱心妈咪小屋公众号上推出,课程深受广大职工欢迎。

以小屋为基础,上海市总女工委向全市发起倡议,呼吁共同推动创建家庭友好型工作场所,让男女职工都能在身心健康的状态下投入工作。为了加快推进这项工作,市总成立“创建家庭友好型工作场所专家志愿团”,专家们通过宣讲、服务、监督等形式,指导和帮助企业开展职工服务工作。



集体婚礼

近日,由广东省珠海市总工会、澳门工会联合总会广东办事处共同主办,珠海市工人文化宫承办的2023年珠澳职工集体婚礼在横琴举办。

这是珠海市总工会举办的第四届职工集体婚礼,参加本次集体婚礼的100对新人,既有医务人员、公安干警、消防指战员、基层干部、志愿者,也有一线产业工人、新业态形态劳动者以及珠澳各行各业的青年职工。

本报记者 刘友婷
本报通讯员 聂咏怡摄

陕西富平县总工会多措并举提升服务水平

建强服务阵地 打造品牌活动

本报讯(记者毛浓曦)初冬,陕西省渭南市富平县一处农家的房前屋后,黄澄澄的柿子、白花花的奶山羊渲染染地,勾勒出一幅丰收图。近日,在富平县总工会开展的“工会助力发展,劳动创造幸福,我为富平代言”视频展示活动中,县农机驾驶行业联合会工会主席董亚军和两名农机手拍摄的羊奶、柿子

产业视频在网上人气满满。这是富平县总工会围绕中心、服务大局,创新工会工作的一项举措。

富平县是闻名全国的“柿子之乡”“奶山羊之乡”。近年来,县总工会确立了“助力县域两大产业振兴发展,用心用力竭诚服务职工”的工作思路,从思想引领、工会阵地建设等

方面下功夫,助推当地实现高质量发展。在思想引领上,开展了“最美富平我的家”书画摄影展等“工”字牌系列活动70余场次。在工会阵地建设上,抓好规范化建设,创建陕西省五星级街道工会1家,创建省市级模范职工之家6个。建成淡村镇工会职工书屋等全国职工书屋示范点5家,户外劳动者工会爱心驿站16家。

一个信访案 解心结又解企忧

年轻妈妈小张(化名)怀疑公司在其产假期间只发底薪,没有按平均工资发放生育津贴,一怒之下投诉到国家信访局,希望公司给她补上生育津贴差额。这封信访件被转到深圳市医疗保障局龙岗分局(以下简称龙岗医保分局)工作人员周柳霞手中。

用上沟通“妙招”,倾听诉求找到心结。收件后,周柳霞马上与小张取得联系。她负责信访工作已一年时间,总结了不少迅速拉近与信访人距离的小妙招:“来了信访件,我会第一时间联系,一般情况下我先抛开信访问题,跟对方表态:如果对医保政策、经办方面有疑问,可以随时联系我;然后留下自己的手机号,或者加微信。我从不留固定电话,固话似乎会给人距离感。”

据介绍,深圳市医保局对于信访工作非常重视,局领导要求工作人员在接到信访件后需第一时间介入,剖析信访人诉求,深入研究针对性解决方案,在法制的框架下穷尽一切办法解决问题;解决不了的,则要在信访人的角度、和颜悦色地把道理讲清楚,化解其内心的不满。

经过了解,她找到了小张心结所在:小张与公司之间闹了不愉快,还发生过劳资纠纷,经历劳动仲裁调解,导致对公司不信任,怀疑公司并没有按平均工资发放生育津贴。

拿事实说话,账单一笔笔计算

这必须拿事实说话。周柳霞向小张详细解释了生育津贴的相关政策,随后邀请其面谈。小张收集了她认为公司违规的一系列“证据”——劳动合同、工资发放流水

清单等多份资料,来到龙岗医保分局。

周柳霞与同事们当场核验其劳动合同、生育前后的工资发放流水清单,结合小张提供的龙岗区劳动人事争议仲裁委员会仲裁调解书,一笔一笔地仔细梳理其工资明细、银行流水,并与小张一同计算清楚,结果证实该公司发放的产假工资及补偿款总金额与她生育前的原工资标准相当,符合《广东省职工生育保险规定》(粤府令第287号)第十七条规定。

小张对此心服口服,当场表示无需再找公司支付福利待遇,对龙岗医保分局的工作方式和效率表示了认可。

指导公司申领生育津贴,支持企业发展。在办案过程中,周柳霞发现该公司尚未向医保部门申领小张等多位女性员工产假期间的生育津贴,于是告知该公司经办人员申领生育津贴的权利,指导具体经办流程。按照她的提示,该公司成功申领了8.8万元生育津贴。公司负责人对龙岗医保分局工作人员的帮助表示感谢,表示这一政策对企业发展有不小的帮助,有了生育津贴支持,他们在聘请女职工时就没有后顾之忧之忧了。

从收件到提交信访答复书,龙岗医保分局只用了不到5个工作日。周柳霞表示,这个信访案很有价值:不但解开了信访人的心结,同时还发现了用人单位尚未享受的医保待遇,并向用人单位宣传了生育保险政策。“同时也提醒我们,需要继续加大对生育津贴待遇以及申领流程的宣传,让用人单位更愿意雇佣女职工。”(曾艺)

民生政策下基层 一线宣讲聚民心

“今年交医保政府补贴多少呢?”“能不能把自己的电话卡和银行卡租借给别人用?”近日,仁怀市喜头镇党员干部们带上党徽、身穿志愿红马甲,与广大群众坐在一起开展党的声音进万家“有奖竞答”宣传活动,现场氛围热烈。

“以前从土头回来都是通过看电视了解国家政策,现在家门口就能学到政策知识啦!答对题目时很自豪,还能赢取生活用品,大家开始自发学习政策知识。”米江村村民张光亮说道。

当问到关于垃圾分类的小知识时,双丰村村民张贵方说:“组里修建了垃圾分类收集房,群众也越来越自觉,组上的卫生越来越干净了!”

“有奖竞答”活动是喜头镇推动党的声音进万家的一项创新举措,创新性地让党的惠民政策、创新理论在一问一答中“飞入寻常百姓家”。截至目前,该镇推动110支志愿服务工作队,98名党员干部深入基层,已开展各类政策宣传100余场次,参与村民1500余人次,发放奖品1000余份。下一步,喜头镇将坚持党建引领,积极探索“党建+乡风文明建设+乡村治理”模式,多措并举开展宣传党的政策方针路线下基层活动,持续推进各项惠民政策落地落实,循序拉近党群干群关系,引导群众听党话、感党恩、跟党走,切实提升群众满意度、幸福感。(蔡栋)

打造特色工友创业园 助力乡村振兴

近年来,济南高新区总工会实施工友创业园助力乡村振兴计划,成功打造市级工友创业园11个,吸纳会员5100余人,流转托管土地500余亩,带动周边1400余户群众创业就业,走出了工友创业赋能乡村振兴的新路子。

位于济南黄河南岸的济南高新区徐寨村工友创业园,就是工友创业助力乡村振兴的成功缩影。济南高新区徐寨村工友创业园位于中德企业合作区,最近几年,中德企业合作区发展迅速,大项目不断落地。济南高新区总工会积极指导徐寨村成立工友创业园,立足“村企共生”的实际,实施工友创业助力乡村振兴计划,激活农村各类生产要素潜力,不断发展壮大农村集体经济实力。

在高新区总工会的帮助下,徐寨村工友

创业园成立以物业管理公司,100余人通过物业管理公司在园区找到合适工作。同时,还成立劳务派遣公司,梳理出全村劳动力人口共1200余人,待岗村民有300余人,建立“劳动力信息库”,工友创业园与中德企业合作区的企业积极沟通,促成200余村民就业;此外,还与7家企业确定了合作关系,全村人均收入提高了3到5倍,村民生活得到了极大的改善。

据了解,在工友创业园的带动下,徐寨村还成立了生态农业专业合作社,高标准打造了集旅游观光、休闲度假、采摘体验于一体的田园综合体,每年为徐寨村集体收入增加20余万元,让广大群众更好地享受到集体经济发展带来的红利,擘画乡村振兴新图景。(张斐然)

“劳模工匠助企行”助力全总定点帮扶县产业发展

本报讯(记者刘建林 李彦斌)11月下旬以来,上海市总工会、江苏省总工会组织劳模工匠服务队参与“劳模工匠助企行”专项行动,在全总定点帮扶的山西省和顺县、壶关县开展技术服务、培训。参加活动的劳模工匠分头到各类企业、种植基地、扶贫车间、手工艺合作社等处开展技术协作帮扶,还围绕生产方式创新、种植技术提升、农业品牌培育、销售渠道拓展等方面进行授课培训。

和顺县食用菌菌菇种植是全总重点扶持的易地扶贫搬迁后续产业。全县41个易地扶贫搬迁村分别组建食用菌种植专业合作社,41个合作社成立和顺县和之钰农业发展有限公司,带动搬迁户广泛参与特色产业发展,通过分红和务工实现增收。

“你们充分利用自然条件,原生态种植的菌菇,菇朵大、菇厚、含水量低、保存期长,是上等品质。我们购销合作空间很大。”全国劳模、上海联中食用菌专业合作社理事长陈林根在和顺县考察菌菇种植后表示,和顺气候适宜种植菌菇,“公司+基地+合作社+农户”经营管理模式让菌菇品质得到有效保障,待年后菌菇大量上市,他将带队前来采购并开展长期购销合作。

在山西银河河湾农牧科技开发股份有限公司,上海工匠、光明牧业有限公司场长助理马长彬建议为每一头母牛建立数字化档案,他将通过网络指导技术员进行数据分析,精准提高母牛繁殖率。“听了专家的技术指导,我们打开了思路。”该公司技术负责人赵彬感慨道。

强化职业教育 开展技能培训 组织劳动竞赛

楚雄州非公企业“产改”向纵深推进

本报讯(陈昌云 记者黄榆)记者近日获悉,自2021年云南省楚雄彝族自治州被列为全省非公企业“产改”示范州以来,楚雄州委制定出台实施方案,发动全州非公企业参与创建活动,其中重点突出非公企业高技能人才队伍建设。在各方积极推动下,非公企业“产改”不断向纵深推进,一支高素质产业工人队伍正加速形成,助推高质量发展的主力军作用日益彰显。

据楚雄州总工会副主席李德荣介绍,为培养一批高技能产业工人,全州大力发展职业教育,2021年以来,投入职业教育发展专项资金10.1亿元,2022年州级财政支出职业教育经费3.3亿元,发放职业补贴3062.4万元。两年来,全州中高职院校招生3万人。

在大力开展技能培训、提升产业工人技能水平方面,2023年上半年,楚雄州共开展补贴性职业技能培训1.42万人次,新增取得职业资格和职业技能等级证书3741人次,非公企业完成新型学徒制培训854人,建立企业职工培训中心47个,开展培训122班次,5526人次。为激励人才脱颖而出,楚雄州相继举办2022年首届职业技能大赛、云南省第二十届职工技能大赛手工刺绣工种技能竞赛等。

彝绣产业是楚雄州的特色产业。2022年,全州彝绣从业人数达5.7万。为了将彝绣产业工人培养成技术能手,楚雄州大力开展彝绣专业培训。2022年以来,州总工会、州人社局、州妇联等单位共举办培训班100期,培训绣工1万余人次。楚雄州还大力开展彝绣产业劳动和技能竞赛,以赛促训提高绣工的技能水平。如今,全州技术绣工中有3人获评“云岭首席技师”、17人获评“兴楚名匠”,获得彝绣专业技术职称的有434人。技术绣工特别是高技能绣工的工资收入水平不断提高,人均收入从563元增加到3180元。

第五届依法维护妇女儿童权益十大案例发布

(上接第1版)

值得关注的是,由工会女职工组织推荐入选的“工会劳动法律监督维护女职工产假待遇案”和“孟某某孕期被解除劳动合同案”,涉及女职工产假休息权和女职工“三期”等特殊权益保护。第一案中,工会组织联合人社部门开展劳动用工监督专项评估行动,通过“法律体检”,发现一家企业未按规定落实产假延长制度,指导督促企业及时纠正了违法行为。第二案中,孟某某遭遇用人单位未与其续签劳动合同,并在其怀孕期间单方解除劳动合同的情况,向工会求助。工会组织及时介入,为孟某某提供心理疏导、法律援助服务,代表其与用人单位协商,最终争取到合理经济补偿,并督促企业与其他未续签劳动合同的职工续订了书面劳动合同。

全国妇联、全国总工会女职工委员会等单位有关负责同志日前就发布案例的背景、意义、特点及案件具体情况等回答了记者提问。据介绍,这批案例聚焦社会关注的热点难点问题,以案释法,以案明理,覆盖面广、创新性强,体现了落实妇女儿童权益保障新规定,回应妇女儿童权益保障新期待,凸显妇女儿童维权工作新成效等特点。

自2015年至今,“依法维护妇女儿童权益十大案例”征集发布活动已举办四届。活动重视发挥典型案例在推动法治体系完善、保障妇女儿童权益方面的示范引导作用,展现了司法机关、工会、妇联和社会组织等共同维护妇女儿童合法权益的生动实践和丰硕成果,有利于推动相关法律法规规定更好地落地实施,推动全社会形成尊法学法守法用法的良好氛围。



结对拜师促成长

近日,浙江省衢州市江山市凤林镇凤林康木业有限公司相关负责人向新入职大学生讲授质量管控要点。今年以来,凤林镇组织开展“头雁领航,职匠振兴”企业人才成长行动,通过企业党员骨干与新入职职工拜师结对,带动新员工快速适应工作岗位、提升业务技能,助推企业发展。

本报通讯员 周瑜珍 刘航摄