

因发生一次口角,用工单位竟将派遣人员辞退

仲裁调解员表示,发现派遣人员不符合工作岗位,要先将其退回原派遣单位,不能自作主张将其辞退

本报记者 赖志凯 本报通讯员 程成

“感谢您帮我要回了5万多元的补偿款,现在我已经找到新工作了。”近日,北京市海淀区总工会劳动争议调解中心仲裁院工作站的调解员张晓伟接到李璐(化名)的感谢电话。

原来,来自河北农村的李璐入职北京一家劳务派遣公司,后被派遣到一家餐饮公司工作。因工作中与主管发生口角,李璐被餐饮公司单方面辞退,且未支付任何经济补偿等费用。在北京市海淀区总工会的帮助下,餐饮公司最终同意补偿5.3万元作为解除劳动合同的补偿,李璐成功维护了自己的合法权益。

因一次吵架被辞退

2018年11月13日,李璐入职北京一家劳务派遣公司,并签订劳动合同,当天即被派遣到一家餐饮公司工作。

入职后,李璐每天7点多到达岗位开始工作,有时周末还要加班。尽管如此,李璐依然服从了公司的加班安排。“由于工作时间长,而且经常加班,我那段时间精神状态不是很好。”李璐告诉记者,2021年8月的一天,自己在工作与主管发生口角。随后,餐饮公

司单方面辞退了李璐,且并未向李璐支付任何经济补偿等费用。

李璐觉得非常委屈,也非常气愤。了解到工会有提供法律援助的服务,李璐找到了海淀区总工会,希望能够帮助她讨回公道,要回应有的经济赔偿。与李璐沟通过案件的基本情况,调解员张晓伟与派遣公司、餐饮公司两家公司联系核实情况。

餐饮公司表示,根据公司的经营性质李璐的确定在每天工作时间较长的情况,但李璐在办公区与人发生口角,影响了正常的工作秩序,所以才与李璐解除劳动合同。对此,派遣公司未发表意见。

用工单位不得擅自解除劳动合同关系

经过调解员张晓伟两天的耐心沟通,双方同意在调解中心的主持下,当面解决问题。然而,调解当天,双方当事人见面后非常激动,张晓伟凭着多年的办案经验,立即对李璐进行了情绪的安抚,并让李璐暂时回避,采用“背对背”调解。

李璐离开后,餐饮公司负责人还是一味辩解,以各种借口掩饰无故裁员的事实。此时,张晓伟抛出了一个尖锐的问题:“如果用工单位觉得派遣单位派过来的员工并不适合

工作岗位,应该怎么处理?”听到问题后,餐饮公司与派遣公司的人员随即哑口无言。张晓伟抓住机会,继续发问:“用工单位是否有权单方面辞退派遣人员?”此时,餐饮公司代表低下头陷入沉思。

看到餐饮公司态度有所缓和,张晓伟立即对《劳动合同法》里有关派遣法条的规定向用工单位人员进行了细致的解读:被派遣劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的,用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位,劳务派遣单位依照本法有关规定,可以与劳动者解除劳动合同。张晓伟说:“如果用工单位发现派遣单位的员工不符合工作岗位了,要先将员工退回原派遣单位,而不是自作主张,将其辞退。”

此外,张晓伟还指出,用工单位并没有相应制度约定办公区发生口角属于严重违反用人单位的规章制度,因而以此为由辞退李璐系违法解除。依据《劳动合同法》相关规定,用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

成功化解双方矛盾

当餐饮公司听到张晓伟有理有据的法学

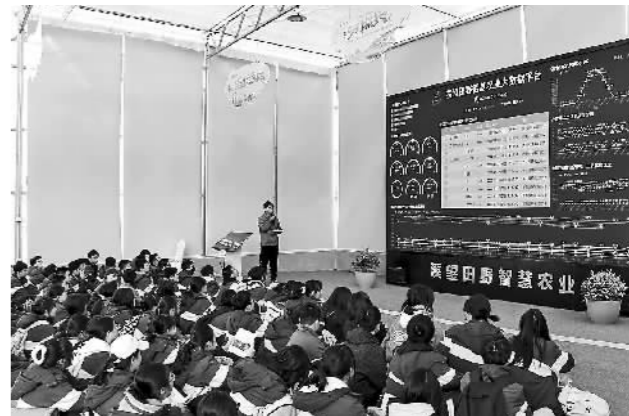
解读后,态度也慢慢发生了转变。

张晓伟乘胜追击,就企业职工的加班问题与公司负责人进行了恳谈,张晓伟希望公司完善并落实相关制度,确保单位用工规范化,从制度上预防劳动纠纷再次发生,促进企业健康发展。此时,经过反复沟通,餐饮公司的态度已经逐步软化,也认识到自身在用工过程中暴露的诸多问题,表示愿意对李璐进行补偿。

此时,张晓伟再次与李璐进行单独会面,向李璐传达了餐饮公司愿意补偿的意愿。李璐掩面而泣,握住张晓伟的手说:“维权之路,自己感觉压力很大,但是这一刻真的是如释重负。”

待双方情绪稳定后,张晓伟再一次将双方叫到一起,双方终于能够心平气和地对调解方案进行协商。最终,餐饮公司同意补偿李璐5.3万元作为解除补偿。李璐再一次喜极而泣。这时,餐饮公司负责人也站起身来向李璐表达了歉意,承诺一周内将补偿款发放给李璐。此时,李璐的心结也终于打开了,露出了笑容。

随后,餐饮公司负责人也表示,以前对合法用工的确存在误区,通过这次劳动纠纷也认识到了自身劳动制度管理上的缺陷,此次调解结束后,回到单位会组织人力资源部认真学习《劳动法》和《劳动合同法》,并在未来的用工中一定会按照国家规定的法律法规,承担企业应有的责任及义务。



劳动教育走进现代农业

12月1日,江西鹰潭市第七中学劳动教育实践活动走进贵溪市雷溪镇溪望田野智慧农业产业基地,学习现代农业知识。为配合做好中小学劳动教育工作,江西溪望田野生态农业有限公司提供订单式劳动教育实践课程,推动劳动教育入脑入心。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 刘志勇 摄

清欠动态

新疆通过专用账户为农民工发放工资300亿元

本报讯(记者吴锋思 通讯员马安妮)12月5日,新疆维吾尔自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组召开根治欠薪冬季专项行动调度推进电视电话会议。记者从会上了解到,新疆通过专用账户为农民工发放工资约300亿元,借助保险保函形式为企业释放工资保证金28.18亿元,实现事前预防、事中监管、事后处置的闭环管理。

今年以来,新疆将农民工安“薪”无忧工程纳入十大民生实事工程,规范工程建设项目劳动用工管理和工资支付,全面建成运行新疆农民工工资支付监控预警平台,各类工程建设项目保障农民工工资支付五项制度综合落实率达到95.71%。

建立长效机制,细化举措,依法惩处成为保障农民工工资支付的重要措施。新疆伊犁哈萨克自治州对州直投资500万元以上的760个项目,采取落实县市分管领导、行业部门主要领导包联监管责任制,落实按月支付工资“一件事”。昌吉回族自治州采取“协调+司法确认”工作模式,引导企业和农民工双方通过达成协议或司法确认解决问题,共处置欠薪案件76件,缩短了劳动者维权周期,节省了维权成本。新疆维吾尔自治区住房和城乡建设厅对全疆13527个在建项目关键岗位人员到岗履职情况进行系统比对,杜绝因转包、挂靠导致农民工工资拖欠问题。

“目前,对300万元以上的工程建设项目,我们基本实现了全面监管,对300万元以下的装饰装修类小散工程、小企业和零星作业项目,将通过‘人找项目、一案全查’的方式协调解决劳资纠纷,确保农民工拿到应得的工资。”新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅劳动监察处处长陈强说。

司法救助+信访资金解决25名女工欠薪难题

本报讯“本来都想放弃了,相关部门想方设法帮我们解决欠薪问题,我们很感动。”日前,王丽等25名女工友为黑龙江省同江市信访局和同江市人民检察院送来锦旗。

王丽是黑龙江省同江市的一名普通农民,于2021年7月到市区一家商贸公司从事加工假睫毛。起初,工资按月发放,可到了10月该发工资的日子,却不见老板踪影。无奈之下,王丽等25名女工友到信访局寻求帮助。在信访局工作人员的带领下,大家到同江市劳动保障监察执法大队投诉睫毛厂拖欠工资5.2万元。虽然没有劳动合同,但女工们提供了账本、考勤记录、工资发放明细以及通话录音等相关佐证,而这些想要作为证据使用需要与老板王某进行确认,但王某此时已经失联,最后经查证同江市欣缘睫毛厂的法人王君在外省因刑事犯罪被羁押。

2022年3月17日,同江市人民检察院向同江市人民法院发出支持起诉书。案件移送后,同江市人民法院对拖欠工资数额进行司法确认,但在执行阶段,事情又出现了转折,法院查询老板王某名下没有财产可供执行,这意味着女工们手握生效文书,却拿不到自己的劳动报酬。

得知“执行不能”的情况后,同江市人民检察院没有简单地将案件“移送了之”,而是跟进处理,为符合条件的3名生活困难女工申请了司法救助资金1.9万元。虽然解决了1.9万元,但还有3.3万元的欠薪没有“还清”。2023年9月27日,同江市召开信访工作联席会议,会议决定使用信访资金为女工们解决被拖欠的薪资3.3万元,帮助女工们缓解家庭生活中的困难。(石兆营)

项目工地实行工资发放“四套台账”管理

本报讯在中交二航局中交锦上项目,从0#台账、教育交底台账、考勤台账、支付台账四套台账入手,打好农民工实名制管理组合拳,真正实现“零拖欠”。

据了解,自项目团队进场以来,就成立了以项目负责人为组长的农民工管理小组,按照“百分百签订劳动合同、百分百录入实名制系统、百分百足额发放工资”工作要求,建立“四套台账”。

0#台账即班组信息台账,是整个项目分包及班组信息的总览,其内容包括分包工程名称及编号、分包单位信息,班组数量、名称、编号、人数,班组长、跟班技术员、跟班安全员、主要负责施工内容。教育交底台账按单位分班组建立,班组及人员信息与花名册一一对应,主要记录每位作业人员的教育、交底及考核情况。考勤台账分班组建立,主要记录作业人员每月出勤情况。支付台账分班组建立,主要记录作业人员每月发放情况,其内容包含编号、姓名、身份证号码、银行账号、电话号码、支付工资金额、发放总额。

“四套台账”,分工明确,形成“四账统一”,完成闭环管理,实现实名制精细化管理,银行卡直付确保实名制管理常态化。同时,项目部通过“互联网+”,在“平安二航”中录入的班组名称、数量、人数均与“四账”相匹配,每月“平安二航”与“四账”同时更新,以保证各项信息的及时性、准确性,保证了发放金额的准确性、考勤数据的真实性和工资发放的覆盖率,切实保障农民工工资发放到位,保证项目建设的平稳运行。(邹明强 方国俊)

“百姓舞台”助力乡村振兴

本报讯(通讯员于东方 黄滨)“下社区,进街道,全县城乡都走到。到工厂,去校园,各行各业照顾到……”近日,山东省莘县莘莘街道后高庙村的晚会上演了快板书《美德健康新时代》,其风格轻松、节奏明快的鲜明特点受到年轻人欢迎,被称为“田间Rap”,成为山东莘县开展送文化下乡活动,扎实推进乡村振兴的代表。

近年来,随着生活质量的提高,广大群众对强身健体、文化提升等都有了新的向往和追求。莘县主动将文艺志愿服务活动与满足群众文化需求、乡村振兴等工作相结合,通过完善文化设施,开展文化进村等活动,以群众喜闻乐见的形式,搭建“百姓舞台”,营造“琴棋书画中宣传政策,载歌载舞中凝聚群众”的浓厚氛围,推进乡村振兴。据统计,文艺志愿者带领镇村文艺爱好者累计开展送戏送电影下乡文化惠民活动3800多次,开展乡村巡演2600多场,组织百姓剧场1150多场。

“通过搭建‘百姓舞台’,扩大了公共文化服务覆盖面,激发了群众参与文化活动积极性,乡村文化活动形式逐步丰富,文化振兴气象逐步更新,为乡村振兴打下了坚实的文化基础。”山东莘县古云镇分管乡村振兴负责人韩景军说。

国企探索“派单制”助力乡村振兴

本报讯 今年以来,国企贵安产控集团围绕乡村振兴工作重点和群众急难愁盼事项,坚持党建引领,积极探索“派单制”工作法,通过“村支两委接单、企业党委派单、驻村干部接单”等举措,为帮扶村办民生实事,更好助力乡村振兴。

村支两委聚焦需求“接单”。集团党委围绕“一宣六帮”工作要求,深入帮扶村开展调研,全面了解帮扶村实际需求,收集村集体经济、就业务工、农产品销售和民生实事等方面存在的难点问题,通过“派单制”及时解决。

企业党委聚焦特点“派单”。围绕村支两委的不同需求,企业充分整合资源,发挥优势,做到一事一策、因事施策,形成“一人驻村、全科帮扶”的工作合力。在走访调研过程中,收到村民对水塘恶臭问题的反映,通过分析研判派单到建设管理公司。该公司立即组建一支由10多名工人、1辆挖掘机、1辆铲车、1辆渣土车组成的施工队伍,很快便解决了长期困扰村民的人居环境问题。

驻村干部聚焦服务“接单”。驻村干部在开展民情走访过程中主动亮身份、问需求、留电话,让群众可以随时反映问题。今年以来,驻村干部通过用心服务,相继解决了帮扶村肉鸭销售、打印机更换、过冬物资保障等问题。

下一步,企业党委将持续深化“派单制”,高质量助力乡村振兴。(高创 苟敬萍)

乡村旅游民宿、农耕文化体验、农村康养服务、乡村特色产业、公共化和社会化利用

长沙支持五大业态让闲置农房“活”起来

本报讯(记者王鑫 方大丰)进城买了房定居后,担心农村老宅无人居住、维护,怎么办?近日,湖南长沙多部门联合发文,鼓励在依法维护村集体与农民宅基地合法权益,严格规范宅基地管理前提下,采取多种方式,盘活利用农村闲置宅基地和闲置住宅。

通知要求,盘活利用工作须坚持依法依规、统筹布局、创新发展、农民自愿、收益共享五大原则,既要增加农民收入,保护其合法权益,也要保障集体经济发展效益;各地可根据

自身基础条件、发展状况和资源禀赋,探索适合本地实际的盘活利用路径和办法。

长沙鼓励支持发展乡村旅游民宿、农耕文化体验、农村康养服务、乡村特色产业、公共化和社会化利用五大业态。支持利用农村闲置宅基地和闲置住宅发展民宿或“民宿+农家乐”旅游观光综合体项目,发展民俗型、休闲型、科普型等主题体验项目,开办健康养生基地、养老院、老年公寓、农村社会福利服务中心等养老服务机构,完善医疗、健身等配套设施,发展

乡村“银发经济”。

长沙还支持利用农村闲置宅基地和闲置住宅发展休闲农业和乡土产业,支持各类人才来乡村创业就业,开展创意办公、电子商务和技术指导、创业服务,开办文化、教育、体育、医疗、公益等公共配套服务,并倡导盘活闲置宅基地和闲置住宅开展社会化服务。

盘活利用的路径、方式上,既可由村集体经济组织以作价回购、统一租赁、农户委托、农户入股合作等多种方式,集中整合本村闲



12月3日,河北省迁安市太平庄镇,粉条厂的工人们正在晾晒粉条。

近年来,迁安市积极推动具有地域特色的传统手工业发展壮大,以“公司+合作社+农户”的模式,发展粉条产业,带领当地群众走出了一条“生产标准化、经营规模化、产品品牌化”的冬闲增收之路。

本报记者 王伟伟 摄

拓宽冬闲增收路

新业态劳动者用工管理、个人信息保护等新问题引发关切

上海法院11个月审结劳动合同纠纷超2万件

本报讯(记者裴龙翔)日前,上海市高级人民法院召开上海法院司法服务保障稳定就业、促进消费新闻发布会,向社会通报司法服务保障稳定就业、促进消费的工作举措实施情况和典型案例。记者从发布会上获悉,今年1月至11月,上海法院共审结一审劳动合同纠纷21743件,同比上升64.79%。

发布会介绍,今年审结的一审劳动合同纠纷中,因劳动合同解除引发的纠纷占比达到63.5%,同比上升12个百分点。这类案件呈现当事人复合诉请增多、群体性纠纷明显增多、新类型新情况不断涌现等特点,具体表现为追索劳动报酬、加班费、赔偿金等多重诉请叠加,群体性纠纷多集中在餐饮行业、零售批发行业、人力资源行业等中小微企业领域,新业态用工中算法规则产生的劳动者用工管理、个人

信息保护等新类型问题引发关切等等。

在审理这类案件时,上海法院注重建立健全劳动纠纷多元共治工作机制,推进诉源治理。比如,上海市浦东新区人民法院建立“三庭五位”调裁立审执平台,将劳动人事争议通过基层调解、劳动仲裁、起诉立案、诉讼裁判、强制执行一站式全流程闭环处理,促进区域内劳动纠纷快速化解,将司法服务向社会治理前端延伸。坚持依法保护和促进发展并重,助推稳岗就业。一方面妥善处理涉及患病职工、工伤职工、“三期”(孕期、产期、哺乳期)女职工、农民工等特殊群体的纠纷;另一方面贯彻落实国家保就业保生产、复工复产等政策,依法支持企业享受阶段性降低、缓缴社保费等政策,为企业纾困解难。支持多渠道就业、新业态用工,推动平台经济可持续发展。充分激发平台

经济和新就业形态用工在引领发展、创造就业、国际竞争中的强大潜力。

“一个案例胜过一沓文件”。为充分发挥典型案例的示范引领作用,上海法院还精选了十个典型案例进行发布。据介绍,这十个典型案例有五个涉及“稳就业”,五个涉及“促消费”,涵盖多元共治、特殊劳动者权益保护、个人信息保护、规范市场秩序、消费者权益公益诉讼等关乎就业、消费的各个重点领域。

“上海法院将继续发挥劳动、消费纠纷审判职能作用,以小案例诠释大道理,用公正裁判传递司法的温度和正确的导向,扎实做好稳定就业、促进消费的司法保障工作,努力为建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献力量。”上海市高级人民法院副院长王光贤表示。

置宅基地和闲置住宅资源,再通过自营、出租、入股、合作等方式发展多种乡村新业态;也可由农户以自营、直接出租、合作开发等方式,自主盘活利用。农户既可将闲置房屋直接出租给民宿投资者、养老自住者、返乡定居者、返乡创业人员或投资经营企业,也可以入股形式,交由经营主体开发运营,获取分红收益。

此外,长沙鼓励引进农村职业经理人,以专业化策略为抓手,以市场化经营为手段,帮助村集体(村属企业)品牌化开发运营闲置宅基地和闲置住宅资源,发展壮大村级集体经济。明年起,长沙将把盘活闲置宅基地和闲置住宅作为发展新型集体经济项目财政资金重点支持内容。

记者了解到,目前长沙正整合资源,创建一批民宿(农家乐)集中村、乡村旅游目的地、乡村创客中心等盘活利用样板。