

全国政协总工会界别委员热议助力实现共同富裕——

一场围绕职工美好愿景展开的讨论……

巾帼匠心 芳华逐梦

——“巾帼劳模工匠大宣讲”活动侧记

本报记者 郑莉 朱欣

4亿多职工实现共同富裕，着力点和创新点在哪里？

在今天召开的全国政协总工会界别热点议题讨论会上，委员们围绕“坚定不移推进全体职工实现共同富裕”主题，结合所在行业、企业、工作岗位，就推进这一全体人民的殷切期盼，展开了一场热烈讨论。

【观点一】 更多的就业机会，为实现共同富裕筑基

“推动实现共同富裕，民营企业负有重要责任。”讨论一开始，三棵树涂料股份有限公司董事长、总裁洪杰委员就提出了自己的观点。

作为民营企业代表，洪杰委员认为，企业要实现高质量发展，做强做大，创造更多就业机会。同时，承担企业社会责任，为职工提供良好的工作环境。

来自国有企业的中国移动通信集团有限公司党组书记、董事长杨杰委员则表示，国企应发挥引领作用，坚持发展成果共享，推动企业与职工共同成长。“一方面，要健全薪酬效率与公平的分配制度，推动收入分配向专业人才、基层一线倾斜。另一方面，健全以人为本的制度体系，完善职代会制度，建立困难职工帮扶制度，提升职工的幸福感和归属感。”他说。

【观点二】 更高的技能水平，赋能职工成长成才

“我国制造业数字化转型全面提速，但产业工人技能水平与产业需求存在不匹配的情况。”重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢庆富委员道出了阻碍职工迈向共同富裕的一道坎。

卢庆富委员建议，广泛搭建劳动和技能竞赛平台，以赛代练、以练促培，提升产业工人整体素质。同时，推动职工以技能助推企业发展，企业把创新收益反馈给职工，以此调动职工持续提升技能、创新创新的积极性，推动培养一批掌握智能化技术的新型产业工人。

华晨宝马汽车有限公司里达工厂厂长张涛委员介绍了所在企业赋能职工成长的有益探索。他认为，企业应该拥有完善的培训发展体系，从技术培训、软技能培养、领导力培养，到最新领域的数字化转型课程，赋能职工职业技能不断迭代、提升。

【观点三】 更好的收入保障，分享共同富裕成果

“4亿多职工群众、6000多万高技能人才是发展新质生产力、推动高质量发展的主力军，是实现共同富裕的共享者。”四川省委常委、省总工会主席赵俊民委员话语坚定。

赵俊民委员建议，要加强推进职工群众共同富裕的顶层设计，制定推动职工群众共同富裕的总体指导意见。同时，要进一步完善职工工资水平决定机制、正常增长机制、支付保障机制，将集体协商作为劳动关系领域普遍适用的利益分配制度，纳入经济社会发展规划并调整收入分配政策，不断扩大以职工群众为主体的中等收入群体。

“我们企业从2005年开始，实行工匠薪新激励机制，每年拿出1000万元奖励一线职工创新，创新成果全部用职工名字命名。”对于山东重工集团有限公司董事长、总经理谭旭光委员来说，拿出这份奖金绝对“物超所值”，工匠薪新成果每年为企业降本增效5亿元。

谭旭光委员建议，为职工提供终身学习的机会，实现技高者多得。比如，建立职工常态

化、全覆盖培训机制，对一线工人建立金蓝领、技师工匠等晋升机制，设立与技能等级对应的工匠人才技能绩效补贴等。“我们正在加快改革实施‘新八级工’制度，让技能人才的发展通道更加规范、畅通、科学。”谭旭光委员表示。

【观点四】 更畅通的表达渠道，增强职工凝聚力

企业民主管理，是热点讨论时多名委员重点提及的话题。在实现共同富裕的过程中，这一制度能起到怎样的作用？

“推进厂务公开、深化民主管理，有助于激发共同体意识。”中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘争委员表示，厂务公开、民主管理畅通了职工理性表达利益诉求的渠道。他所在的工厂以职代会为依托，每年通过厂情发布会、经济运行分析会、职工思想动态信息征集、民主对话沟通会等形式，使广大职工知情、参厂政、议厂事。

职代会则对重要事项进行审议。“我们的住宅配售、收入增长、职工疗休养等事关职工切身利益的重大问题，都会以无记名投票形式表决。”刘争委员认为，这样的方式在满足职工多元化诉求的同时，也有助于增强大家推动企业发展的凝聚力。

“近3年来，集团共收到职工各类建言献策近7万条，采纳推广合理化建议1.3万条，产生直接生产经营管理价值超过8000万元。”三一集团有限公司党委书记、轮值董事长向文波委员对职工创新成果如数家珍。

为此，向文波委员建议，应不断拓宽意见表达渠道，“线上+线下”搭建平台收集职工意见与建议，并在采纳、评审、执行等不同阶段给予对应的奖励，按照合理化建议产生的收益价值按比例给予职工奖励。

【观点五】 更高质量的生活，回应职工急难愁盼

“共同富裕是全体人民的共同富裕，在实现共同富裕的道路上一个职工群众都不能少。”山东省常委、省总工会主席徐海荣委员表示，工会作为职工利益的代表者和维护者，必须找准定位、发挥优势。

徐海荣委员说，要健全完善“普惠性+特殊性”职工权益维护、服务体系，既做到“面”上全覆盖，常态化做好就业创业、“四季服务”、法律援助等普惠服务工作，又要聚焦“点”上抓得准，紧紧围绕困难职工、农民工、新就业形态劳动者等重点群体精准发力，切实解决好职工群众的急难愁盼问题。

作为甘肃省物流行业协会会长，岳建武委员讲述了部分新就业形态劳动者的不易：劳动时间长、强度大，缺乏基本保障，职业认同感不强……

岳建武委员呼吁，要提高货车司机、快递员等新就业形态劳动者的收入水平、社会保障水平，加大劳动保障和法律援助力度，切实增强他们的获得感。同时，为他们建立技能提升、职业晋升通道，积极搭建技能竞赛、比武比武、表彰评比等平台，切实增强他们的职业认同感。

“职工再小的梦想，也值得被尊重；再小的诉求，也牢牢记在心上。”坚持“人人尽责、人人享有”，促进职工与企业共赢。“推动完善职工社会保险制度和分层分类社会救助体系，逐步缩小不同职工群体间的基本保障待遇差距”……热点讨论持续了近3个小时，而委员们对于“坚定不移推进全体职工实现共同富裕”的关注将延伸到会场外，在本职岗位上以实际行动助力实现这一美好愿景。

(本报北京3月7日电)

代表委员聚焦女职工技能提升、生育保障、健康权益等发声——

守护“她”权益 助力“她”成长

今日关注

本报记者 苏墨 陈晓燕 朱欣 徐新星

“三八”国际劳动妇女节来临之际，全国两会上，代表委员们聚焦以技能提升促就业公平、生育权益保障、高发癌症防治诊疗等女职工权益保障问题发声，将特别的关爱送给更多女职工。

让数字技能助力女职工“乘风破浪”

数字经济因其突破时空束缚、减少体力限制等特殊属性，在减轻女性劳动力市场竞争劣势、促进女性就业创业等方面发挥了重要作用。但因性别刻板印象、女职工数字技能掌握不够等原因，女性数字技术从业者规模与男性相比仍存在差距，性别数字鸿沟依然存在。针对这一问题，全国总工会副主席、书记处书记马璐委员向大会提交了《关于推动女职工数字技能提升的提案》。

2023年，全总女职工委员会组织开展的女职工数字技能情况及提升需求调研显示，女职工在数字技能提升方面主要面临数字工作技能积累应用不够、数字化思维不够、数字技能培训效果不充分等问题。

针对推动女职工数字技能提升工作，马璐委员建议，丰富资源供给，构建多元化女职工数字技能人才培养长效机制；营造“政府主导+单位支持+社会参与”的女职工

数字技能提升友好环境；建立健全有利于提升女职工数字创新创造的体制机制。

“探索建立女职工数字技能工匠学院，推动人工智能等高精尖数字技能领域女职工人才选育。着力开展女职工数字技能日常培训，同时鼓励用人单位为女职工提供有利于数字技能学习的良好环境。适当提高各类女职工数字技能劳动竞赛开展频次和认证等级，助力广大女职工争当数字素养提升的引领者、数字经济发展的参与者和数字中国建设的推动者，在数字化浪潮中努力培养更多的知识型、技能型、创新型巾帼工匠。”马璐委员建议。

“让数字技能助力女职工‘乘风破浪’。”沈阳鼓风机集团设计院副总工程师姜妍委员深有同感。她认为，掌握数字技能，能让女职工得到更多更优质的就业机会，“希望女职工参与数字技能提升培训的途径多一些，同时广大女职工也要抓住机遇，主动学习。”

为女职工补齐生育权益保障短板

现行生育保险制度与国家经济发展水平、民生保障需求不相适应，亟须健全完善。为此，多位代表委员就健全完善生育保险法律政策体系，完善职工生育保险保障发声。

据了解，现行生育保险制度存在立法滞后、覆盖范围窄、筹资机制不完善、保障水平不足、生育产休假及津贴保障矛盾多等问题。比如，主要参保对象为企业女职工，大量灵活就业、新业态从业人员、农民工等非正规就业人员缺乏基本生育保障；职工产前检查费用保障

水平较低，不能充分保障生育的直接医疗费用负担；有些地方未将生育奖励假纳入生育津贴支付范围，由企业自行承担，等等。

南京快易洁家政服务有限公司人力资源部经理高华瑞代表所在的企业女职工人数较多。在她看来，缺乏固定收入来源的未就业或灵活就业女性，更加需要由国家和社会及时给予生育期间的生活保障。

针对这些问题，全国总工会原书记处书记张茂华委员建议，加快推进生育保险立法。顺应国家人口发展战略和生育政策转型需求，将生育保险作为生育支持的核心保障制度之一予以强化，加快生育保险立法进程，进一步完善生育保险筹资机制、健全扩大保障范围、稳步提高保障水平，增强生育保险的生育支持功能。

“要将新就业形态劳动者、灵活就业人员、农民工等群体纳入生育保险覆盖范围。”全国总工会权益保障部部长栗斌委员建议，扩大生育保险有效覆盖面，改革完善相关制度。同时，统一生育休假制度及成本分担机制。

“应鼓励在98天产假之外，统一设置男女共享的生育奖励假、育儿假、哺乳假、陪产假等，探索将生育奖励假及配套休假纳入生育保险保障范畴，统筹生育休假与托育服务体系衔接。”栗斌委员表示。

给女职工身体健康“开良方”

全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员和江西省妇幼保健院肿瘤科主任、

主任医师胡小青代表不约而同地呼吁，加大疾病防范力度，强化女职工卫生健康保障。

王晓峰委员提交了《关于进一步加强宫颈癌防治，强化女职工卫生健康保障的提案》。

宫颈癌是我国较为常见的妇科恶性肿瘤，近年来，其发病率呈现上升趋势。对此，王晓峰委员从防治、筛查、诊疗3方面入手提出建议。包括推动促进HPV疫苗接种，督促相关部门加大HPV疫苗接种医疗保障，职工基本医疗保险个人账户余额可用于本人或近亲属HPV疫苗接种；持续提升适龄宫颈癌筛查率，采用流动服务车等灵活组织方式，方便偏远地区女职工就近便捷接受筛查；对依法保障女职工健康权益工作突出的用人单位，加大支持和激励力度等。

“此外，应探索建立政府主导、部门协作、社会力量参与的宫颈癌患者关爱体系，建立困难对象中宫颈癌患者信息互通共享机制，合力强化女职工卫生健康保障。同时，完善多层次医疗保障体系，加大对符合条件患者的救助力度，减轻宫颈癌患者医疗费用负担。”王晓峰委员说。

胡小青代表则建议，利用工会的宣传和动员优势，做好适龄女职工摸底调查、宣传发动等，提升适龄女职工HPV疫苗接种意愿。同时，推广应用统一规范的宫颈癌诊疗指南，完善康复指导、护理和营养、心理支持等配套措施。

(本报北京3月7日电)

攻坚克难，精益求精

2023年“大国工匠年度人物”彭菲也走上宣讲台，和观众分享她的感悟：“想要实现梦想，没有任何捷径，唯有付出青春与汗水。”作为算法工程师，彭菲长期从事生物特征识别、智能视频分析、多模态大模型等人工智能算法的研发和创新，获得发明专利授权17项，成果应用于比赛、巡检等多个方面。

创新，为各个领域的发展提供着源源不断的动力。在电力行业，以国网杭州供电公司徐川子命名的传统劳模工作室，迭代升级为杭州公司劳模融合创新中心，构建了从精神引领、人才培养到创意源头、研究研发、成果转化的“一条龙”创新生态链。这些年，她带领团队完成创新成果12项，获得专利78项。

在航空领域，“罗阳青年突击队”首批队员、航空工业沈飞某部件班班长田芳，以工作20年生产操作零差错的纪录，带领团队攻克许多科研生产中的“卡脖子”难题，完成了一大批急难险重的关键任务，申报了52项国家专利，培养了大量生产骨干和技能人才，为锻造大国重器攻坚克难，为航空科技自立自强奋勇攀登。

“作为创新工作室的领衔人，我真切地感受到工会、共青团、妇联等各级组织对劳模工匠的关心关爱，为我们的成长搭建多种平台。”田芳见证了近年来高技能人才队伍建设体系的逐步健全，广大职工的创新创造热情被激发出来，更多产业工人投身技能成才、技能报国之路。

人民至上，“柔”肩担道

“您的工装上有四道杠，请问有什么意义？”宣讲中，有人向宋寅提出了这样一个问题。宋寅是交通运输部东海第一救助飞行队搜救教员机长，中国第一代女搜救机长。

“第一道杠是专业，第二道是知识，第三道是技能，第四道是责任。”宋寅的回答简洁有力。

在国家消防救援局的宣讲台上，两位来自消防一线的女巾帼英雄同样身披铠甲。

加入消防救援队伍23年，湖南省郴州市消防救援支队副支队长周宇坤出现在一次次火灾救灾、监督执法的现场。她说：“战斗岗位没有性别之分，灾害面前更无退路可言。”

拉网式筛查治理火灾隐患、走访解决电动车违规充电等民生问题、推动建成多个消防站……对新疆维吾尔自治区石河子市消防救援支队支队长尹彩虹来说，“看到群众脸上洋溢的幸福，我更加体会到自己肩负的责任感和使命感。”

这两场宣讲活动由全国总工会女职工部分别联合共青团中央宣传部、全国妇联宣传部、中国人民大学、国家消防救援局政治部主办，由中国工人出版社、中国劳动关系学院、中国职工发展基金会等单位支持。活动中，巾帼劳模工匠用接地气的语言、冒热气的事迹，传递出“柔”肩担重任、丹心筑辉煌的坚定力量，激励更多人在强国建设、民族复兴的新征程上成就人生精彩。

(本报北京3月7日电)

待遇与发展有机结合，畅通工匠成长之路

(上接第1版)

工作中，孙景南代表发现，近年来，各级各类企业自主开展技能人才评价工作，发放职业技能等级证书，在为产业工人提供更多成长机会的同时，一些问题也显现出来。比如，一些企业、院校的技能认定证书不能在其他地区和单位得到认可，影响了企业、院校和职工参与技能提升的积极性。对此，孙景南代表建议进一步优化社会化职业技能等级认定，加快扩大职业技能等级认定覆盖面，支持大中型企业及职业院校开展职业技能等级认定并向社会开放。

“一方面，要制定评估标准，建立起一套科学完备的评估体系，涵盖不同行业、不同职业的核心技能要求，根据对应要求进行具体划定，形成等级标准，不断更新完善。另一方面，要形成有机衔接，指导和鼓励职业院校、大型骨干企业根据国家职业技能标准和行业企业评价规范，结合实际制定本单位专业技术人员参加职业技能评价的标准条件，与国家标准形成有机衔接，并向有需求的小企业和产业工人开放，确保证书具有公认的效力。”孙景南代表说。

(本报北京3月7日电)

两会影像

会场内外“她”声音

“三八”国际劳动妇女节来临，参加全国两会的女代表、女委员认真履职尽责，积极建言献策。女记者也往返于各个会场，传递最新鲜的两会声音。

图①：3月4日，全国政协十四届二次会议在京开幕。开幕会前，陕西省人民检察院副检察长高洁委员在北京人民大会堂接受媒体采访。 本报记者 吴凡 摄

图②：3月6日，陕西师范大学西北历史环境与经济社会发展研究院副院长方兰代表在陕西代表团开放团组会议上发言。 本报记者 王伟伟 摄

图③：3月7日上午，在十四届全国人大二次会议举行的记者会现场，两名女记者进行现场直播。 本报记者 王伟伟 摄

图④：3月7日，全国政协十四届二次会议第二场“委员通道”在北京人民大会堂举行，重庆市政协副主席邓琳委员回答记者提问。 本报记者 吴凡 摄

