陕西省市区三级工会蹲点基层，推进货运企业建会、货车司机入会——

2万货车司机在塞上驼城“安家”

本报记者 祝盼 毛浓曦

近日，货车司机张海银一边听着陕北民歌，一边驾车，从陕西榆林运输煤炭到广东广州，再拉着地砖返回，往返近5000公里。前方，他即将到达榆林市能源运输行业工会联合会的“司机之家”。

“每次从外地返回、卸货期间，我都要去‘司机之家’洗个热水澡，去食堂吃碗免费的陕北羊杂，然后在空调房踏踏实实睡一觉。”奔波了一周之久，张海银终于可以回“家”歇息了。

2021年开始，陕西省总工会、榆林市总工会、榆阳区总工会组成的蹲点组进驻货运物流行业发达的榆林市，推进货运企业建会、货车司机入会工作。如今，榆林已在全部12个区县建立能源运输行业工会联合会，覆盖企业168家、会员2万余名，初步形成政府主持、部门配合、工会运作、企业参与的工作格局。

三级工会联动

塞上驼城榆林，位于陕西省最北部，煤炭探明储量占全国的五分之一。近年来，煤炭等各类矿产资源运输已成为榆林广大职工、农民工集聚就业的主要行业之一。

2021年5月，陕西省总、榆林市总、榆阳区总组成的蹲点组进驻榆林。“榆林市公路货运量为2.69亿吨，占全省货运量的23.2%，4.5吨以上载货汽车6.5万辆……”进驻前，蹲点组便做好了功课，明确将推动货运企业建会、货车司机入会作为工作重点。

然而，难题很快显现出来。数以百计的货运企业分布在榆林各地，而货车司机则高度流动，如何高效开展建会入会工作？

经过近一个月扎实、细致的调研，蹲点组寻到工作抓手——榆林市汽车行业商会。这个成立于2008年的商会，涵盖了300余家会员企业，涉及道路货运从业人员10万余人。

随后，蹲点组开始与行业商会沟通、协商，并推动商会中的一些龙头企业建会入会。2021年7月9日，榆林市能源运输行业工会联合会成立，36家能源运输企业的3150名货车司机入会。

“加入工会便有了‘家’和依靠，行车在外，心里也更踏实。”货车司机李国强说出了同行的心声。

拓宽回“家”渠道

10月8日，货车司机任俊一早便来到榆林汽车产业园审验汽车。这个全市最大的汽车产业园，集货车买卖、维修等20多种功能为一体，涵盖全市80%以上的货车业务，每天有上千名货车司机来访。

“师傅，您有没有加入工会？”在审验窗口排队时，工会工作人员问道。任俊看过去，前面展板展示着工会介绍和近年来开展的活动，工作人员带领任俊参观“司机之家”后，他动心了，当场入会。

榆林市能源运输行业工联会虽组建起来，但榆林市有近10万名货车司机，除了借助行业商会力量，还有什么办法将货车司机吸引到工会中来？榆林市总提出“培植典型，总结经验，带动全盘”的拓展之路：通过与该市汽车行业商会合作，授权其相关管理职能，对会员单位进行号召，推动建会；形成可复制的建会入会模式在各区县推广，在该市各区县，联系行业商会、货运龙头企业，成立能源运输行业工会联合会，逐步建立覆盖全市的行业性工联会；责任到人，重点突破，能源运输工会实行任务分包制，各专职副主席每人包抓部分企业，组建阵地、发展会员、开展活动。

如今，榆林已经在全市12个区县全部建立能源运输行业工联会，该市能源运输行业工联会覆盖企业168家、会员2万余名。

维权服务暖“家”

前不久，榆林货车司机魏江波焦急地找到榆林市能源运输行业工联会。原来，受市场行情和个人车型影响，魏江波最近一直找不到货源，面临长期停运和还不上车贷的风险。工会立即与企业联系，帮魏江波寻找到货源。

“先服务，后建会。”榆林市能源运输行业工联会开展了大量关爱货车司机活动，同时助力企业发展。在工联会设立产业部、经济联络部、法务部、招商部，免费帮货车司机找货源，为企业、货车司机提供法律援助；建立行业性工资集体协商制度，使集体合同几乎实现全覆盖；制定民主管理制度，开设“主席直通车”，推动解决货车司机最关心、最头疼的问题；建成大型活动阵地6处，申报标准化省级“司机之家”3处，开展劳动竞赛、文体活动等。

“加入工会后，困难有人帮了。”山西货运司机张飞云长期在榆林从事煤炭运输，曾因不会办理孩子转学手续而发愁。在榆林市能源运输行业工联会的帮助下，孩子成功转入榆林上学。

安徽开展“劳模工匠助企行”专项行动

13家产业链“链主”企业揭榜签下任务书

本报讯（记者陈华 通讯员王明）10月21日，安徽省“劳模工匠助企行”专项行动在合肥启动。安徽江淮汽车集团股份有限公司、安徽叉车集团有限责任公司、国网安徽电力有限公司等13家产业链“链主”企业主动揭榜，现场签署任务书。根据任务书，每家企业将在一年内组织不少于50人次劳模工匠到上下游中小企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动，为企业解决不少于50个技术问题。

安徽省总工会有关负责人表示，为了提高专项行动的精准度，省总开展产业链“链主”企业“揭榜挂帅”活动，把对上下游中小企业带动力大、示范性强的领军企业的积极性调动起来，把劳模工匠人才的独特作用充分发挥出来。同时，为了保护企业知识产权，对于重大攻关项目，根据自主自愿、合作共享的原则，探索采取“先使用后付费”的方式，由劳模工匠本人或者劳模工匠所在单位和受助企业签订合同，并由工会备案，保障劳模工匠合法权益。

“这次专项行动建立了企业支持、工会搭台、劳模唱戏的工作机制，让劳模工匠可以放开手脚创新创造。”国网安徽省电力有限公司工会副主席杜蓓蓓表示。

据了解，为让专项行动落到实处，安徽省总研究制定了工作方案，提出建立“五四三二一”工作机制，即通过揭榜领题、组团攻关、点名邀约、订单培训、合作共享等五种助企模式，发挥劳模工匠服务队、工匠学院、劳模创新工作室、产业链“链主”企业四类资源优势，完善经费支持、平台建设、表扬激励三项保障，建立劳模工匠资源库和企业需求清单库，形成市场导向、供需对接、精准匹配的一条龙服务企业机制。此次产业链“链主”企业“揭榜挂帅”活动就是其中一项措施。

秦皇岛市总携手公益组织关爱环卫工人

免费爱心餐 暖胃又暖心

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员闫秀英）“这个包子热乎乎的，就跟工会对我们的关爱一样。”近日，在河北省秦皇岛市总工会职工服务中心工会驿站门前，驿站工作人员为李师傅等25名环卫工人发放“爱心包子”。据悉，为加大关心关爱户外劳动者工作的力度，秦皇岛市总携手公益服务组织推出了免费爱心餐。

秦皇岛市总根据环卫工人作业分布区域，按照“就近、方便、安全”的原则，选定质量、信誉和卫生都有保障的餐饮店作为供应单位，每周为市总工会职工服务中心工会驿站附近的环卫工人提供一次免费包子。同时，积极联络驿站附近的爱心企业，周一至周五为环卫工人提供免费午餐。

秦皇岛市总工会相关负责人介绍，今年以来，秦皇岛市总着力打造24小时工会驿站，从提供热饭、休息、喝水、充电、心理咨询等服务，扩展到积极联系爱心企业、组织开展各类爱心活动，用“走心”的服务换取职工的“暖心”体验。下一步，将继续与各类公益组织和爱心企业加强沟通合作，持续关注一线环卫工人的工作和生活状况，丰富工会驿站服务项目，扩大服务覆盖面。

“小哥”赶大集

10月21日，江苏省连云港市海州区市民广场，新就业形态劳动者正在“小哥”大集上赶集。当日，海州区“红韵·小哥”首场大集启动，现场设置20个摊位，安全宣讲、就业指导、法律援助、半价商品等27个服务项目亮相。

近年来，海州区通过打造“红韵海州·新新向荣”党建品牌，扩大新就业形态劳动者社会影响力，助力行业发展。

本报通讯员 耿玉和 摄

汕头市总为建设者拍摄“全家福”

本报讯（记者刘友婷）日前，广东省汕头市总工会联合汕特婚庆服务中心有限公司开展“中国梦·劳动美”致敬劳动者，留影好时光主题活动。全市800名特区建设者获赠免费拍摄“全家福”照片。

广东省五一劳动奖章获得者、金山中学一级教师肖晓洪和丈夫带着两个孩子一起，兴高采烈地来到汕特家庭影像中心拍摄“全家福”。化妆师为每一位家庭成员挑选了合适的礼服，并精心化妆。影像中心负责人介绍，中心准备了100多套“全家福”主题服装，供劳模和职工家庭选择，并采用“一对一”模式做好服务。目前已为近50个建设者家庭拍摄。

国铁太原局工会为青年职工送姻缘

本报讯（记者刘建林 李彦斌）近日，在“中国重载第一路”大秦铁路的始发地——山西大同文瀛湖畔，中国铁路集团有限公司太原局工会为50对新人举办集体婚礼，新人们收到了婚纱、婚戒、婚被等新婚大礼包。

据悉，太原局10万名职工中，青年职工占比超过三成。为了解决青年职工的交友难题，太原局工会成立红娘工作室，组建兼职“红娘”队伍，建立单身青年信息库，设立“红娘奖”，持续发力做好职工婚恋服务。今年以来，全局各单位已开展联谊活动80多场，帮助260多名青年职工解决婚恋交友问题。

娄底工会打造“一户一产业工人”培养工程升级版

把劳动者推上“创客”舞台

本报讯（记者方大丰 王鑫 通讯员刘云芳）“今年国庆假期，我们公司电商销售额已经超线下三成。”近日，湖南植雅轩实业有限公司创办人程曙华告诉记者，公司能在短时间内打通“线上+线下”销售双渠道，正是得益于湖南省娄底市工会持续实施的“一户一产业工人”培养工程。

据悉，由湖南省总工会首倡的“一户一产业工人”培养工程，旨在帮助困难职工、农民工通过学习一技之长，在家门口获得更多工作机会。娄底市总工会结合全省抓创业促就业工作要求，创新“一户一产业工人”培养工程形式，着力激发职工创业就业动能，推动涌现一批职工创新创业成果。

为让“一户一产业工人”培养工程取得实效，娄底市总创新实施企业“点单”服务模式，工会将培训班送进园区、工厂。2023年，植雅轩公司成立工会，“下单”电商培训班后，工会将培训送进公司，帮助公司20多位销售人员开启直播带货之路。今年以来，该公司已完成6000万元销售额。

把更多劳动者推上“创客”舞台，推动更多职工走上创业促就业之路，成为娄底工会升级“一户一产业工人”培养工程的重点。为此，娄底市总发挥典型引领作用，推进职工创业导师库、人才库、项目库建设，发掘培育职工创业导师15名，退休创业人才50名。

娄底市总工会副主席唐博介绍，2022年以来，娄底各级工会共投入800余万元，开展创业就业培训6400余人次，帮助200余人创业、5800余人就业。

G 新闻特写

一堂寓教于乐的劳动课

杨明清 本报记者 张嫱 本报通讯员 匡润金

“参加今天这场活动，在学习中感受到各位劳模老师的辛苦，我对这些职业产生了很浓厚的兴趣。”山东省青岛市基隆路小学六年级学生黄子钰说。近日，青岛市市南区总工会开展“弘扬劳模精神 争当大国工匠”劳模工匠进校园主题活动，通过开展劳动教育丰富新时代青少年思想道德教育的新方式、新载体。

据市南区总工会常务副主席王剑介绍，自2023年开始，区总成立百名劳模工匠宣讲团，作为成长导师，结对走进全区112所中小学幼儿园开讲劳动第一课。今年，区总继续把“劳模工匠进校园”活动作为发挥劳模工匠示范引领作用的舞台，讲好劳模故事，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的种子在学生内心深处生根发芽。

活动现场，同学们还进行了陶艺、服装设计以及建筑设计的职业体验。通过手工制作活动，让同学们近距离感受工匠精神和劳模风范。劳模工匠的分享和实践操作，促进了同学们对劳动的热爱和实践能力的提升。

“通过这种寓教于乐的形式，可以引导同学们在学习的过程中爱上劳动，喜欢劳动，同时把‘三个精神’播散在心中。”青岛市五一劳动奖章获得者孙君讲述了自己从一名职业技术学校毕业生成长为“青岛工匠”，实现自身价值的奋斗历程，并现场教学曲奇饼干制作过程，和同学们一起享受劳动带来的快乐。

中建五局安装公司华东分公司工会在施工一线举办“工会主席接待日”活动——

唠出真感情 化解心头事

本报记者 裴龙翔

阅读提示

为方便职工表达诉求，中建五局安装公司华东分公司工会将“工会主席接待日”活动搬进施工现场，帮助解决职工急难愁盼问题，进一步拉近职工和企业的距离。

“老罗，下工啦？过来坐坐，聊一会儿！”“夏师傅，位置给您留着呢，要提醒大家多喝水，休息好。”近日，一个寻常的傍晚，中建五局安装公司华东分公司工会主席鄢博正招呼前来职工书屋参加“工会主席接待日”活动的职工落座。

建筑企业的职工分散在项目上，无法在一地长期工作生活，随之而来的是社保不固定、落户难、子女教育难、就医不方便等问题。项目一线职工缺少反馈和表达诉求的机会，对于各类新政策和工作部署，基层获取信息也较为滞后。为及时解决一线职工的急难愁盼问题，华东分公司工会将“工会主席接待日”活动现场搬进工地，方便职工表达诉求，助推职工队伍稳定和企业和谐发展。

面对面了解诉求

“开展接待日的场所可以是会议室、接待室，条件允许时也可在就近的公园、广场、教育基地等户外场所。主打一个就近、轻松，让大家放松心情，畅所欲言。”鄢博说。

距离近了，换来的是更多职工敞开心扉。一次接待日上，有女职工反映：“我刚休完产假回归岗位，可项目部和我家离得远，照顾孩子不方便。”了解情况后，华东分公司工会第一时间与项目部协调，为这位女职工创造条件，方便其将孩子接到身边照顾。

“只有面对面了解职工诉求，才能精准解决他们的急难愁盼问题。”鄢博表示，工会对职工提出的问题，能当场解决的第一时间解决，不能现场解决的问题就记录下来，在分公司层面协商处理，做到件件有着落、事事有回声。

“小唐，听说你买房啦，恭喜。”“这得感谢工会，帮我们实现社保属地化。”作为在沪的外地企业，以前该分公司所有职工的社保缴纳在外地，对职工的生活存在影响。当这一问题越来越多地出现在接待日问题清单上时，工会开始着手推动职工社保属地化。2021年5月，分公司实现社保属地化。

定期征集学习清单

针对一线职工获取职业发展和福利政策信息滞后的情况，该分公司工会定期对职称评选、职工关爱“五个一”活动、工会经费使用等情况进行公布。

此外，该分公司工会定期向职工征集学习和培训清单，根据需求制订接待日主题和学习内容。经调查统计，职工最关注的是弘扬劳模精神、产业工人队伍建设改革等与自身及行业发展息息相关的政策信息和厂务公开内容。于是，接待日着重从大国工匠和劳模的经典事迹，以及工匠、能手的选树政策，企业“产改”举措等角度进行讲解，鼓励职工向劳模工匠学习，营造“争当劳模、赶超先进”的氛围。目前，该分公司已选树上海静安工匠等荣誉称号获得者5名，大宁街道工匠4名，接待日充分发挥了政策宣讲和厂务公开的“传声筒”作用。

在接待日开展前3天，该分公司工会还在全体职工中公开接待时间和地点，保证职工应知尽知，同时面向全体职工征集需要工会协助解决的问题并于活动前进行梳理汇总，提交上级工会知悉。

专家团做好“传帮带”

在一次接待日中，该分公司技术线条职工提出，跨项目交流可以有效避免施工错误。工会由此想到：是不是可以联合工程技术线条整合资源，选拔一支经验丰富的专家团，专门攻克项目施工技术上的“疑难杂症”和科技创新瓶颈，并肩负起“传帮带”的责任？

如今，这项专家团机制已运行近两年时间，一线职工的技术水平显著提升，打造了静安区优秀创新工作室4个，助推公司获得包括鲁班奖在内的工程奖项10余个、中国安装协会科技进步一等奖等科研成果数十项。

“我们项目做的是锂电池厂房，用到的工业管道制作要求非常高，专家团的专家为我们讲解了相关内容，经过学习，我现在成长为高技术人才。”该公司华友项目一名焊工说。

据悉，该分公司工会将接待日收集的意见进行整理，注重通过“一个问题解决一类问题”，以形成机制，更好促进企业发展，同时服务职工。截至目前，推出了“专家团解难题”“工匠523助企行服务包”“‘三位一体’产业工人培育体系”等一系列创新举措。

《中国工运》2024年第10期要目

贯彻党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革
为有力推进中国特色工会工作提供强大组织和人才保障
——在全国工会组织工作会议上的讲话……徐留平
在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中展现工会新作为……魏地春
凝聚改革共识 勇于担当作为
在推进中国式现代化建设河南实践中贡献工会力量……
……李公乐
强化学习宣传 激发奋进力量
为中国式现代化山西实践展现工会新作为……梁敬华
高举改革旗帜 汇聚改革力量
团结引导广大职工积极投身全面深化改革的伟大实践
……张慧宇
以工会“五化”助推保障和改善民生制度体系……李睿祎
工会培育新型劳动者的广东实践……王吉龙

扫一扫阅读《中国工运》第10期全部目录